Verksamhetsberättelse
2025

Kommunal utveckling

Dnr RJL 2024/3561
Kommunal utveckling i Jönköpings län
PKS 2026-03-19

1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för en högre och mer jämlik kvalitet inom verksamhetsområdena, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten. Finansieringen från kommunerna har en flexibilitet och kan omdisponeras utifrån förändrade behov och gemensamma prioriteringar.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen av Kommunal utveckling. I PKS ingår kommunstyrelsens ordförande från varje kommun. PKS tar inriktningsbeslut, som verksamhetsplan och budget för hela Kommunal utveckling. Kommundirektörerna ansvarar för förvaltningsövergripande kommunala frågor och är styrgrupp för arbetet med digitalisering.

För information om Kommunal utvecklings verksamhet: www.kommunalutveckling.nu

2. Om verksamhetsberättelsen

Verksamhetsberättelsen innehåller en gemensam uppföljning av de olika styrgruppernas verksamhetsplaner och ett bokslut för den ekonomin. Verksamhetsberättelsen innehåller också en förteckning över de styrgrupper och nätverk som varit igång under året (bilaga 2). Beslut om verksamhetsberättelsen tas av PKS.

2.1 Områden som ingår i verksamhetsberättelsen

I verksamhetsberättelsen beskrivs utförda aktiviteter inom följande områden:

- Övergripande arbete som område Digitalisering och Kurs- och konferens.
- Social välfärd
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Vård- och omsorgscollege (VOC)
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)
- Barnahus
- Familjehemsresursen

3. Mål

Alla utvecklingsområden ska bidra till att uppfylla Kommunal utvecklings vision och mål. Utvecklingsområdena ska även bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

3.1 Vision

Vision
Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

3.2 Mål

Mål
1. Öka ekonomisk effektivitet Utveckla arbetssätt i samarbete med kommunerna som ger samma eller högre kvalitet till lägre kostnader, med fokus på social hållbarhet och att motverka välfärdsbrott i kommunerna.
2. Främja smarta arbetssätt Stödja kommunerna i deras arbete med att implementera nyttoanalyser, innovativa lösningar och digitalisering för att effektivisera kommunernas arbetssätt.
3. Förbättra kommunala tjänster Stödja kommunerna i att utveckla deras tjänster och stöd för invånarna, inklusive omställningen till ny socialtjänstlag och främjande av folkhälsa.
4. Stärka kompetensförsörjningen Minska kommunernas rekryteringsbehov genom att utveckla strategier för effektivare arbetssätt och bredare samverkan.
5. Stärka samverkan och förändringsförmågan Agera katalysator för kommunernas innovations- och omställningsarbete, med fokus på nyttan av samverkan.

3.3 Agenda 2030 och de globala målen

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling ingår tre dimensioner av hållbarhet; social, ekonomisk och miljömässig.
Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:

- Avskaffat extrem fattigdom
- Minskat ojämlikheter och orättvisor
- Främjat fred och rättvisa
- Löst klimatkrisen

4. Sammanfattning av verksamheten 2025

För att uppnå visionen *Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet* arbetar Kommunal utveckling för att länets kommuner ska ges möjlighet att samordna utvecklingsarbeten där det ur flera hållbarhetsaspekter är effektivt att göra det tillsammans. Under året har ett genomgripande förändringsarbete pågått inom området social välfärd och hälso-och sjukvård. Även om förändringen främst har rört det nämnda området så har det påverkat och stört den psykologiska tryggheten även för övriga medarbetare i organisationen. Innan sommaren lämnade ansvarig chef sin post för ett nytt uppdrag inom regionen. Denne ersattes under hösten av en tf chef. Trots förändrade förutsättningar så har medarbetare utfört ett gott, professionellt och målmedvetet arbete. Kommunal utveckling har som tidigare år haft det stödjande beredningsansvaret för kommunerna i gemensamt ledningssystem i samverkan. Även där har ett utvecklingsarbete pågått med syfte att förbättra samarbetet ytterligare. Kommunal utveckling har under året också samarbetat med statliga myndigheter, lärosäten, andra organisationer och samhällsaktörer.

4.1 Några axplock från verksamheten 2025

Kurs och konferens och kompetensutveckling
Kurs och konferens har under året arrangerat 38 utbildningar och kompetensutvecklat 870 personer i länets kommuner inom en rad olika områden. Utbildningarna har haft en mycket god nöjdhet. Deltagarna har gett utbildningarna snittbetyget 4,5/5 och utbildarna snittbetyget 4,6/5.

För att kunna arbeta mer systematiskt med projekt och kompetensutveckla personalen på Kommunal utveckling i projektledning söktes pengar från Omställningsfonden. 105 000 kr beviljades och 32 utvecklingsledare och utvecklingschefer genomgick utbildningen ”Projektstegen för projektledare” under året.

Digitaliseringssamverkan
Inom IoT har en länsgemensam förvaltning etablerats, leverantörsförändringar hanterats och samverkan stärkts genom erfarenhetsutbyte. Under året har bland annat utveckling av täckningskartor, övervakning samt implementering av länsgemensam dokumentationsyta skett. Den årliga IoT-dagen har växt till ett större gemensamt evenemang med nationell positionering. Närmare 400 personer deltog detta år.

Arbetet inom Handslaget har samlat länets kommuner kring säker digital kommunikation, digital post, identitet och behörighet samt relaterade SKR-initiativ, med tyngdpunkt på kartläggning, gemensam organisering och ställningstaganden. Inom e-hälsa och informationsdelning har förstudier och kartläggningar genomförts för bland annat utökad behörighet i Cosmic, Elevhälsans kommunikationsflöden samt anslutning till NPÖ och 1177.

Parallellt har AI-arbetet bedrivits genom nätverk, omvärldsspaning och framtagande av gemensamma principer med fokus på ansvarsfull och behovsdriven användning.

Social välfärd och hälso- och sjukvård
Under 2025 har området tillsammans med sin styrgrupp förfinat och vidareutvecklat arbetssättet enligt portfölj- och projektmodellen. Ett reviderat avtal med ny finansieringsmodell har beslutats för partnerskapet. De fyra taktiska grupperna har arbetat fram projektdirektiv, och ett antal förstudier har genomförts med Kommunal utveckling som processtöd. Utbildningar har genomförts i projektmodellen.

Utvecklingen av de 5 Yrkesresorna pågår enligt den plan som fastlagts i partnerskapet. Kommunal utveckling har det nationella uppdraget för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende. Under 2025 har Yrkesresa Skadligt bruk och beroende och Yrkesresan Äldre lanserats.

Hälsan spelar roll, stöd till goda levnadsvanor för personer med LSS-insats övergår från årsskiftet 2026 till förvaltning, och avslutas som projekt. ESF-projektet Räkna med oss har pågått enligt plan och uppnått samtliga projektmål.

Kommunal utveckling har under året utgjort stöd i Lärprocess Hållbar socialtjänst och har genomfört olika aktiviteter såsom Länsdialog och stöd till att genomföra lokala kommundialoger samt utbildning för olika personalgrupper i regionen. Förstudier kopplade till kunskapsbaserad socialtjänst och kommunernas nuläges- och behovsanalyser har påbörjats under hösten 2025. Dessa har möjliggjorts genom statsbidrag. En stödsida med information på webben har tagits fram.

Efter socialchefers uppsägning av avtal, har verksamheten Familjehemsresursen avvecklats under året.

Skola
Området har under året fortsatt samverkan med HLK gällande Förstelärarakademin, som är ett gemensamt initiativ som tagits av kommunernas skolchefer med syfte att erbjuda kompetensutveckling, nätverksbyggande och erfarenhetsutbyte för förstelärare i kommunerna i länet. Man har även startat upp en gemensam satsning; Förstelärarnas dag i samverkan med HLK som kommer fortsätta även under 2026.

Teamet har utökats då ett nytt projekt i samverkan startat upp gällande TSI (tidiga samordnade insatser). Arbetet har varit fortsatt produktivt under året i syfte att ta fram länsgemensamma överenskommelser samt förstärkt lokal samverkan gällande psykisk hälsa och tidiga insatser.

Fritid

Under året har fritidsområdet bedrivit ett gemensamt utvecklingsarbete tillsammans med länets kommuner, Region Jönköpings län, Jönköping University och civilsamhällets aktörer. Arbetet har omfattat uppföljning, samordning och etablering av gemensamma strukturer för fritidsverksamheten i länet.

Dialoger med kommuner och nämnder har genomförts för att skapa samsyn kring fritidens grunduppdrag. ESF-projektet *Framtidens fritidsledare* har etablerats, projektorganisation satts och gemensamma kompetensinsatser planerats. Projektet strategiskt arbete för barns hälsa har påbörjats med syfte att hitta en gemensam modell för alla länets kommuner mellan skola, socialtjänst, fritid och region med syfte att förebygga skolfrånvaro och utanförskap.

Digitala verktyg för volontärsamordning har tagits i bruk i flera kommuner. Nya digitala former för dialog med unga har testats, och gemensamma digitala stöd för uppföljning och kvalitetsarbete har utvecklats genom en Power BI-lösning.

Under året startades ett treårigt pilotprojekt med Svenskt Friluftsliv, *FRISAM*, för att utveckla regionala arbetssätt tillsammans med de sju friluftsorganisationer som verkar i fler än tre kommuner. Kommunal utveckling deltog även i Svenskt Friluftslivs paneldebatt *Byggande och natur i balans – rörelse och grönska i framtidens städer* under Almedalsveckan. Hälften av landshövdingens kommunbesök med friluftslivsfokus genomfördes under året.

Tillväxtverksprojektet kopplat till Smålandsleden slutbesiktigades och slutrapporterades. Samverkan med Kronoberg och Kalmar län har stärkts och en ny hemsida är i princip klar vid årets slut.

Miljösamverkan
Miljösamverkan har under året genomfört tillsyn inom hälsoskyddstillsyn i ett varmare klimat och drivit projektet om dagvattenhantering. Arbetet med en vägledning för masshantering har fortgått och kommer att slutföras under 2026. Inom satsningen på framtidens miljöbalkstillsyn kommer en behovskartläggning för kompetensförsörjning att genomföras. Vidare har digitaliseringsprojektet utrett befintliga verksamhetssystem för miljö och bygg i kommunerna för att undersöka möjligheten till gemensamma lösningar. Under året påbörjades även förberedelser inför kommande insatser mot illegal avfallshantering och kemiska produkter.

VFU
Under 2025 har länets kommuner genom samordning via Kommunal utveckling tagit emot studenter för Verksamhetsförlagdutbildning (VFU) i samarbete med Hälsohögskolan i Jönköping. Totalt har:
- 518 sjuksköterskestudenter (grund och specialist)
- 167 socionomer
- 63 arbetsterapeuter

genomfört VFU inom länets kommuner. VFU placeringarna är ett sätt för samtliga kommuner att marknadsföra sig och säkra sin kompetensförsörjning för framtida rekryteringar.

Vård- och omsorgscollege
Vård och omsorgscollege (VO-College) har under året genomfört flera handledarutbildningar, enligt gällande samverkansriktlinjer. Utbildningarna har riktat sig till vård- och omsorgspersonal inom regionens och kommunernas verksamheter som tar emot elever för arbetsplatsförlagt lärande.

För de kommuner som valt att arbeta med konceptet Språkombud har VO-College erbjudit nätverksträffar för språkombud och deras chefer. Syftet med träffarna har varit att utveckla språkombudens roll samt stärka det språkutvecklande arbetet på arbetsplatserna.

Under året har nätverksträffar för länets vård- och omsorgslärare genomförts, både i form av den årliga Vårdlärardagen och genom kortare digitala träffar.
Inom lokalt VO-College GGVV har en Upplevelseverkstad genomförts för 1 100 elever i årskurs 8. Eleverna har fått möta vård- och omsorgspersonal samt elever från Vård- och omsorgsprogrammet i den egna kommunen, liksom personal från Värnamo sjukhus.
Under eventet har eleverna fått prova på och uppleva vanligt förekommande arbetsuppgifter inom branschen. Syftet med eventet är att synliggöra bredden av arbetsuppgifter inom vård- och omsorg, bidra till mer välgrundade gymnasieval samt öka intresset för Vård- och omsorgsprogrammet. Under året har lokalt VO-College Höglandet påbörjat planeringen för att under våren 2026 genomföra en Upplevelseverkstad för Höglandets elever i årskurs 7.

Under hösten har VO-College Jönköpings län deltagit i den nationella marknadsförings-kampanjen som VO-College startat tillsammans med Go Care. Kampanjen riktar sig till ungdomar och sker i olika sociala medier. Syftet med kampanjen är att bidra till kompetensförsörjningen genom att öka intresset för vård- och omsorgsyrken, stärka branschens attraktivitet och tydliggöra VO-College som en kvalitetssäkrad utbildning.

Barnahus
Under 2025 har 709 barn varit aktuella på Barnahus vilket är en ökning med 24 % i förhållande till 2024. Barnen som har aktualiserats finns i alla åldrar, med betoning på åldrarna 4-16 år. 479 förhör har genomförts under året, 8 läkarundersökningar har genomförts, ca 50 barn och deras familjer har fått krisstöd från psykolog - främst barn som varit utsatta för sexualbrott.

Den vanligaste brottstypen är misshandel (41 %), därefter barnfridsbrott (36 %), därefter olika former av sexualbrott (13 %). Antalet aktuella barnfridsbrott på Barnahus har ökat med 70 % under 2025 vilket är den största bidragande orsaken till Barnahus totala volymökning. Misshandelsbrotten har ökat med 17 % medan sexualbrotten ligger i samma nivå som år 2024. Antalet barn under 15 år som aktualiserats efter att de begått ett sexualbrott är 6 st, i jämförelse med 0 st år 2024. Barnahus har under året satt ljus på denna målgrupp och för Polis och åklagare påtalat bristerna när dessa barn inte får tillgång till samverkanssystemet, vilket kan vara en bidragande faktor till att några barn nu aktualiserats på Barnahus.

Projektet *Fjärde rummet* med målet är att stärka arbetssätt och insatser för att ge våldsutsatta barn och ungdomar stöd och behandling har fortsatt under året. En kartläggning av tillgången till stöd och behandling i Jönköpings län för Barnahus målgrupp har genomförts. I kartläggningen framkommer glapp och brister gällande flera grupper, främst gällande barn med sexuell beteendeproblematik. Under andra halvan av 2025 har projektet fokuserat på hur man kan bygga upp en struktur för riskbedömning och övergreppsspecifik behandling gällande dessa barn, samt tydliggöra ansvaret mellan olika huvudmän. Projektledningen från Stiftelsen Allmänna barnhuset har avslutats, men arbetet kommer att kommer fortgå under Barnahus ledning i samverkan med länets kommuner och regionen.

Under 2025 övergick projektet Resurscentra heder i en operativ verksamhet inom ramen för Barnahus. Verksamheten, som fått namnet Nexus – Resurscenter mot hedersrelaterat våld, Jönköpings län, har under året fokuserat på att bygga upp stöd till yrkesverksamma i länet, skapa strukturer, rutiner och flöden samt förbereda inför nästa fas som handlar om att tillhandahålla stöd direkt till utsatta. Ett stort arbete har gjorts för att integrera Nexus i Barnahus organisation, med fokus på frågor som intern samverkan, roller, och intern och extern kommunikation. Beslutet att placera Barnahus i Nexus har fört med en ökad kompetens inom området heder även i Barnahus ordinarie verksamhet. Nexus öppnade för stöd till yrkesverksamma i maj 2025, och därefter har ca 30 konsultationer skett med yrkesverksamma från länet. Dessutom har Nexus deltagit som sakkunniga i Barnahus samråd när det gäller barn som är utsatta för brott och lever i en hederskontext, samt genomfört ett flertal verksamhetsbesök för att föreläsa om hedersrelaterat våld och förtryck.

Uppdraget att stödja länets kommuner med att implementera krisstödsmodellen Efter barnförhöret har fortgått under 2025. Vid årets slut har tio av länets kommuner utbildat sig samt påbörjat eller fullföljt implementeringsarbetet. För att stödja kommunerna i arbetet med modellen leder Barnahus ett nätverk för utförare som bidrar till att hålla modellen levande och till ett gemensamt lärande över kommungränserna.

Under året har Barnahus arbete med sexuella övergrepp på nätet fått stor uppmärksamhet nationellt. Då arbetssättet på Barnahus Jönköpings län är unikt i Sverige har det funnits ett intresse från både myndigheter, civilsamhällesorganisationer och media att få del av modellen som Barnahus Jönköpings län använder.

Familjehemsresursen
I februari fattade socialcheferna beslut om att säga upp det samverkansavtal som gäller Familjehemsresursen Jönköpings län. För att säkerställa tydlighet kring ansvar och förväntningar för kommunerna samt för Familjehemsresursen upprättade styrgrupp tillsammans med enhetschef en 12 månader lång avvecklingsplan med tre faser, som presenterades för socialcheferna i april. Målsättningen var att verksamheten skulle fungera i så stor omfattning som möjligt så länge som möjligt. De tre medarbetare som fanns kvar fick andra tjänster och slutade under hösten, därmed gick verksamheten direkt över i fas 3. Fas 3 innebar att alla familjehem som fanns verksamhetssystemet togs om hand och förmedlades till kommunerna. Man genomförde även under november en omgång av grundutbildningen Ett hem att växa i.

Lotta Damberg
T.f. chef Kommunal utveckling

5. Bokslut 2025

5.1 Bokslut 2025

Kommunal utveckling 2025-12-31	Ingående balans 2025	Erhållna medel 2025	Disponibla medel 2025	Budget förbrukning 2025	Utfall förbrukning nettokostnad 2025-12-31	Utbetalt till länets kommuner	Överförda medel/intern finansering	Kvarvarande medel 2025-12-31
Social Välfärd och Hälsa sjukvård	70 096	17 000	87 096	31 004	28 066	20 588	4 407	34 035
Förstärkt samverkan **	28 978	1 200	30 178		25	221	3 051	26 881
Barnahus	704	5 224	5 928	5 669	5 531		918	1 315
Familjehemsresursen	638	5 179	5 817	4 887	2 721			3 096
Digitalisering	2 272	3 853	6 125	4 793	5 107			1 018
Miljösamverkan	486	985	1 471	1 150	853			618
Utbildning	4 463	2 738	7 201	3 738	2 866		770	5 105
Fritid	180	1 753	1 933	2 421	2 119		500	314
Kurs o konferens*		3 859	3 859	750	3 580			279
Yrkesresan regionala	143		143	1 375	735		852	260
Yrkesresan nationella skadligt bruk	1 822	2 000	3 822	2 000	2 281			1 541
Ledning o stab		9 000	9 000	9 000	7 339			1 661
Statliga bidrag 2025		16 175	16 175				10 615	5 560
	109 782	**52 791**	**178 748**	**66 787**	**61 223**	**20 809**	**21 113**	**81 683**

* Kurs och Konferens

Deltagaravgifter finansierar verksamheten.

**Förstärkt samverkan

Det riktade statliga bidraget riktad till förstärkt samverkan delas med Region Jönköpings län.

5.2 Statliga bidrag 2025

Område	Mnkr
Förebyggande socialtjänst	1,0
Kunskapsbaserad äldreomsorg	4,2
Stöd genomförande nationell strategi	4,0
Samordnade insatser komplexa behov	7,0
Suicid	4,2
Totala statliga bidrag	**20,4**
- *Varav återstående medel till 2026*	*5,5*

5.3 Utbetalningar till kommunerna

Område	Mnkr
Satsningar inom God och nära vård (2024)	17,4
Ungdomsmottagningarna i länet	0,5
Psykisk hälsa medel	9,5
VFU	2,6
Totalt utbetalade medel till kommunerna	**30,0**

5.4 Finansiering av utfall

Redovisning av disponibla medel **Andel (%)**	**Utfall Kommunal utveckling nettokostnad 2025-12-31**	**Tillförda medel kommunerna**	**Tillförda övriga medel**
Social Välfärd och Hälsa Sjukvård	46	36	64
Barnahus	9	78	22
Familjehemsresursen	4	100	
Digitalisering	8	61	39
Miljösamverkan	1	77	23
Utbildning	5	100	
Fritid	3	72	28
Kurs och konferens	6	76	24
Regionala Yrkesresan	1	100	
Nationella Yrkesresan Skadligt bruk	4		100
Led/stab, Kurs o konf	12	100	
Summa	**100**	**59**	**41**

6. Ledningssystem för samverkan - länsgemensamt arbete

Kommunalt forum är den politiska mötesplatsen mellan Region Jönköpings län och länets 13 kommuner. Arbetet sker i ett gemensamt ledningssystem; Ledning och styrning i samverkan som är resultatet av en process för att finna stabila former för samverkan.

6.1 Arbetet i samverkan

Genom en systematisk samverkan i hela kommunorganisationen och över verksamhets- och huvudmannagränser nås resultat genom att tidigt ge riktade, samordnade och fördjupade insatser. Skillnader i socioekonomi och hälsogap behöver mötas med starka partnerskap mellan exempelvis vårdcentral, övrig specialistvård, elevhälsa, skola, fritidsverksamhet och

socialtjänstens olika delar. Genom förebyggande och uppsökande arbete i alla åldrar kan resultat nås i att fler unga klarar skolan med fullföljda studier, förbättrad psykisk hälsa och en ökad självständighet.

Genom att tillsammans, fjorton huvudmän utveckla behovsövergripande tjänstekoncept och situationsanpassa former och sätt som stödet ges på, möter det olika målgruppers behov. Det innebär att fokus sätts på individen, platsen, de lokala behoven och förutsättningarna. Genom samordnad utveckling och gemensamma stödsystem för införande och uppföljning skapas bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på (källa).

6.2 Kommunernas uppdrag i samverkan

Arbetet gällande hälsa, vård och omsorg sker i Ledningssystem för samverkan - (ReKo) enligt en beslutad arbetsordning. ReKo, strategigrupperna och dess arbetsgrupper omsätter målbilden i sina handlingsplaner.

Kommunerna representeras i arbetet genom förvaltningschefer och verksamhetschefer/ tjänstepersoner från skola, fritid, socialtjänst och hälso- och sjukvård. Utvecklingsarbetet och överenskommelserna ger verksamheter och medarbetare förutsättningar att forma gemensamma lokala arbetssätt och stärkta samarbeten utifrån invånarnas behov (källa, arbetsordning).

6.3 Gemensam plan – Tillsammans för ett bra liv för alla

De länsgemensamma arbetet beskrivs i Gemensam plan – Tillsammans för ett bra liv för alla Strategidokumentet antogs av Kommunalt forum 2025-09-05 och omfattar:

- Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och Jönköpings läns kommuner (ReKo)
- Strategigrupp Barn och unga
- Strategigrupp Psykiatri, skadligt bruk och beroende
- Strategigrupp Äldre
- Funktionsnedsättning
- Styrgrupp för E-Hälsorådet
- Styrgruppen för hjälpmedelsverksamheten

Inom respektive forum sker framtagande av en handlingsplan med gemensamma projekt och aktivitetsområden som utgör handlingsplaner för forum inom Gemensamt ledningssystem för samverkan 2025-2027. Detta tas fram och revideras årligen

6.4 Finansiering

Länsgemensamma medel kan finansiera initiativ inom Ledningssystemet i samverkan som beskrivs ovan. Länsgemensamma medel finansierar beredningsansvar och administration för ReKo, både för kommunerna och för regionen. Under 2025 har beskrivning av en gemensam beslutsprocess och kriterier för länsgemensamma arbeten utarbetas i dialog med samverkande parter. Detta har möjliggjort pågående arbeten som finansieras av länsgemensamma statsbidrag inom områden som Samsjuklighet, Tidiga samordnade insatser för barn och unga, Psykisk hälsa och naturkontakt, Sammanhållen plan 1177 förstudie, Projekt utökad behörighet i Cosmic till kommunerna och Uppföljning av Hälsocenters verksamhet.

Bilaga 1. Utvecklingsområden med utfall 2025

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Kommunal utveckling – övergripande arbete			
Kommundirektörerna är beställare av projektet **Förbättrat partnerskap i samverkan** som genomförts under året. Fortsatt arbete utifrån kommundirektörernas beslutade rekommendationer. Fortsatt länsgemensam utveckling genom **Toppledarprogrammet** tillsammans med regionens ledningsgrupp och Jönköping University. Samordnande ansvar för tvärsektoriella arbeten utifrån strategidokument; **Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030**, innefattande den statliga utredningen **Nära vård**. Kommundirektörerna är styrgrupp för **IOT-projektet** och digitalisering med fortsatt utveckling **Säker Digital Kommunikation (SDK)**, **Sammanhållen vård och omsorgsdokumentation** och **Automatiserade processer.**	Kommundirektörerna har avslutat projektet Bra ska bli bättre. En handlingsplan är antagen med anledning av projektarbetet som tydliggjort de utvecklingsområden man valt att arbeta vidare med. Exempelvis ekonomin, ledning och styrning. Vad gällande ledningssystemet för samverkan (Kommunalt forum/ReKo) har länets kommundirektörer och regiondirektör inlett en utvecklingsprocess under 2024 vilken kommer att fortsättas med under planperioden. Arbetet fortsätter med ytterligare förstärkning kring tillsammansarbetet för att genom tvärsektoriell och mellankommunal samverkan möta invånarnas behov för meningsfull fritid, fullföljda studier, hållbar socialtjänst och en nära vård och omsorg.	Kommundirektörsnätverk , skolchefsnätverk, socialchefs-nätverk, fritidschefsnät-verk	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
	IoT-projektet övergår i förvaltning fr o m 2025, se särskild skrivning under digitalisering.		
Anordna utbildningar och kompetensutveckling för kommunernas personal via Kurs- och konferens. Sker genom ett aktivt arbete för att få fram behoven. Under 2025 kommer utbildningar arrangeras och erbjudas kommunerna via **Kurskatalogen**.	Att öka och bevara kompetens hos medarbetare inom länets kommuner utifrån behov.	Kommunerna	Pågår enligt plan
Anordna **Tillsammansdagar** – en dag för förvaltningschefer på våren och en dag för nämndpresidier på hösten**.**	Att omvärldsorientera, lära mer av varandra och föra diskussioner för att nå gemensamma mål för samverkan i länet. *Nämndpresidierna:* Att de känner ägarskap för nya arbetssätt och det gemensamma utvecklingsarbetet i länet.		Kommun-direktörerna har inte genomfört Tillsammans-dag under 2025.
Social välfärd och hälso- och sjukvård			
Portfölj- och projektmodell Arbetssätt enligt portfölj- och projektmodell för genomförande av utvecklingsarbeten inom partnerskapets prioriterade strategier för Framtidens socialtjänst: - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt	Under 2025 har området arbetat utifrån den framtagna beslutsprocessen för projekt, och stödmaterial som handbok och årshjul har utvecklats. Medarbetare på Kommunal Utveckling fungerar som processtöd och i andra relevanta roller. Utbildningar i projektledning och styrgruppsarbete har genomförts.	Kommunerna	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Kommunal utveckling har arbetat enligt portfölj- och projektmodell och utgjort stöd till utvecklingsarbeten inom partnerskapets prioriterade strategier genom tillsättande av uppdrag och projekt. Utvecklingsledare stödjer den strategiska styrgruppen och taktiska grupperna samt leder utvecklingsarbeten enligt Projektstegen©. De ger även stöd till styrgrupper på taktisk nivå och samordnar deras processer. Arbetssättet används också i utvecklingsarbeten kopplade till Gemensamt ledningssystem i samverkan. Vid behov medverkar kommunernas medarbetare i projekt eller arbetsgrupper.	Strukturerad projektstyrning och samverkan med regionen, kommuner, forskning och andra aktörer, i kombination med pågående översyn av ledningssystemet i samverkan skapar nya arbetsmodeller och grupperingar som bättre speglar dagens och morgondagens behov. Koppling till toppledaprogrammet bidrar till att utveckla ett gemensamt ledarskap som klarar komplexitet, gränsöverskridande frågor och långsiktig omställning. En kontinuerlig dialog om arbetsfördelningen mellan Kommunal utveckling och kommunerna där Kommunal utveckling bidrar till att samordna, stödja och skapa gemensamma strukturer, medan genomförandet i ökande grad ägs lokalt.		
Lärprocess Framtidens socialtjänst Stödja länets kommuner utifrån nuläges- och behovsanalyser (skatta läget) i förberedelser och införande av ny Socialtjänstlag.	Se även under Projekt Förbättrat partnerskap, där framtagna projektförslag stödjer ny SoLs intentioner.	SKR Kommunerna Klustersamarbete enligt SKRs modell.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Som länets RSS har Kommunal utveckling gett stöd enligt SKRs koncept "Lärprocess Framtidens socialtjänst". Genomfört Länsdialog och tagit fram koncept för lokala "kommundialoger" för tvärsektoriella dialoger i kommunen, en stödsida på webben mfl stöd.	Syftet är att stödja kommuners och samverkansparters lärprocesser och att verksamheter testar, reflekterar och justerar. Omställningsförmågan stärks och bidrar till en mer förebyggande, tillgänglig och behovsanpassad socialtjänst.		
Projekt: Yrkesresor Personal och kompetensförsörjning genom Nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprojekt för socialtjänsten: **Yrkesresor**. • **Yrkesresa Barn och unga**: fortsätter bygga ut med kurser enligt nationell tidsplan. • **Yrkesresa Funktionshinder** erbjuder kurser i två spår – både till medarbetare inom utförarverksamheter, och inom myndighetsutövning. De första kurserna riktade till utförarverksamheter lanserades 2024 och vänder sig till medarbetare som ger stöd, service eller omsorg inom funktionshinderområdet, samt deras chefer. Under 2026 lanseras de första kurserna för medarbetare och chefer inom myndighetsutövning. • **Yrkesresa Skadligt bruk och beroende**: vänder sig till medarbetare som arbetar med myndighetsutövning inom området skadligt bruk och beroende, samt deras arbetsledare och chefer. Lanserades våren 2025.	Att: - Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. - Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare och chefer genom en strukturerad introduktion och kontinuerlig, samlad och effektiv kompetensutveckling. - Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet. - I projektform utveckla nya roller och yrkesfunktioner som tillvaratar egenerfarenhet, där varje invånare ses som resurs och ett minskat utanförskap. - Skapa kostnadseffektivitet genom	SKR Kommunerna	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
• **Yrkesresa Äldre**: vänder sig till medarbetare som ger stöd, vård och omsorg inom äldreomsorgen, samt deras chefer. Lanserades senhösten 2025.	länssamordning av kompetenshöjande insatser. - Arrangera utbildningar och aktiviteter för medarbetare och invånare, baserat på behov identifierade i kommunala nätverk, för att effektivt tillgängliggöra kompetensutveckling. Uppnådd effekt är kvalitetssäkring och resurseffektivitet nationellt och lokalt.		
Förstudie Combine Combine - Pulsen, utreda förutsättningarna för en länsgemensam strategi och konfigurering och verka för länsgemensamma arbetsprocess och rutiner.	En förstudie har genomförts som ger nulägesbild av länets arbete med Pulsen Combine. Förstudien utmynnade i beslut om två projektdirektiv som samkorrelerar med initiativ i nationella Handslaget som har initierats under hösten 2025. Gemensam informationsförsörjning (GIF) samt Standardisering av verksamhetssystem för socialtjänsten.		Pågår enligt plan
Taktisk styrgrupp Kommunal hälso- och sjukvård			
Projekt: Förstärkt lokal samverkan Stödja lokal samverkan på primärvårdsnivå genom kartläggning och resultat. Vidareutveckla gemensam	En sammanhållen och personcentrerad vård och omsorg för Esther. Att stötta medarbetare i interorganisatoriska team genom att	Region Jönköpings län, Vårdvalsenheten och Qulturum utvecklingsenhet.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
dashboard och agenda för möten inom projektet. Fortsätta arbetet med regionens samordnare. Stödja införandet av förstärkt lokal samverkan. Samverka med aktiviteter i ledningssystemet, som kunskapsstyrning, gemensam kompetensutveckling, lärande nätverk och sammanhållen planering. En masteruppsats har publicerats som beskriver arbetet: En samordnad och personcentrerad vård för Esther vilket uppmärksammats nationellt. Möjligheterna för fortsatt forskning utifrån arbetssättet undersöks.	ledningen lokalt utvecklar vård- och omsorgsprocesser tillsammans. En gemensam uppföljning på primärvårdsnivå ska skapa en kontinuerlig dialog med regionens primärvård för att ständigt förbättra samarbetet lokalt och på regional nivå. Genom stöd i införande och uppföljning via dashboard ska samverkansprocesser och arbetssätt anpassas efter behoven hos samverkanspatienter.		
Projektportfölj för God, nära och säker kommunal primärvård för Esther Taktisk grupp Kommunal primärvård har under 2025 arbetat med framtagning av Projekt och uppdrag. Under året har kartläggningar genomförts, omvärlds- och nulägesanalyser, samt framtagande av projektdirektiv och förstudier. - Hjälpmedel - Patientenkät (uppdrag) - Kompetensutveckling och introduktion för nyanställda. - Vårdprevention och förebyggande arbete Inom projekt Utökad behörighet i Cosmic för Kommuner	Portfölj- och projektmodell ger en samlad överblick över alla pågående projekt och hur de hänger ihop, samt stödjer tydliga beslut före och under projekttiden. Modellen beskriver ett strukturerat sätt att planera, styra och följa upp hela det gemensamma utvecklingsarbetet inom länets kommuner. Sammanhållande och strategiskt	Verksamhetschefer kommunal hälso- och sjukvård, samt parter i projekt.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
finns påbörjad dokumentation och en genomförd förstudie i E-hälsorådet. Möjligheter till finansiering via externa medel undersöks.	arbete med koppling till ledningssystemet och dialogen med REKO och strategigrupperna. Omställningen till Nära vård omsätts i praktiskt stöd, uppdrag och uppföljning inom kommunal hälso- och sjukvård.		
Taktisk styrgrupp Äldreomsorg			
Projektportfölj för Evidensbaserad och jämlik äldreomsorg för Esther Taktisk grupp Äldreomsorg har under 2025 arbetat med framtagning av Projekt och uppdrag. Under året har kartläggningar genomförts, omvärlds- och nulägesanalyser, samt framtagande av projektdirektiv och förstudier. Beslut har fattats att gå vidare med projektdirektiv "Digitala hembesök i äldreomsorgen i Jönköpings län". Möjligheter till finansiering via externa medel undersöks. Genom statsbidrag En kunskapsbaserad äldreomsorg har två förstudier genomförts. Nuläges- och behovskartläggning – Kunskapsbaserad äldreomsorg i Jönköpings län, utifrån "Varje dag räknas, Nationell demensstrategi 2025-2028" Samt "Nuläges- och behovskartläggning – kunskapsbaserat och hälsofrämjande stöd för anhöriga", enligt intentionerna i SOU 2024:60. Stärkt stöd till anhöriga.	Portfölj- och projektmodell ger en samlad överblick över alla pågående projekt och hur de hänger ihop, samt stödjer tydliga beslut före och under projekttiden. Modellen beskriver ett strukturerat sätt att planera, styra och följa upp hela det gemensamma utvecklingsarbetet inom länets kommuner. Närhet till lärprocesser och utvecklingsfrågor kopplade till äldreomsorg och den nya socialtjänstlagen, samt för att fånga och sprida erfarenheter och bästa praxis till och från kommunerna lokalt och nationellt.	Verksamhetschefer äldreomsorg, samt parter i projekt.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Taktisk styrgrupp Individ- och familjeomsorg och Arbetsmarknad			
Projekt: iRisk - utredningsmetod barn våld i nära relation Genomföra utbildning och implementering av iRisk som metodstöd vid utredningar av barn som upplevd våld av omsorgsperson.	Att ge kommunerna ett verktyg i att systematisk undersöka förekomst av våld och hur det påverkar barnen. Att förbättra möjligheten att bedöma stöd för barn inom målgruppen Att stärka barnrättsperspektivet i utredningssamtal inom socialtjänstens myndighetsutövning.	Maria Eriksson Länsstyrelsen Kommunerna Hälsohögskola	Pågår enligt plan
Projekt: Kompetensprogram för familjehem Utifrån framtagna teman, ta fram förslag på genomförbarhet, resurser, struktur och upplägg.	Att stärka familjehemmen i uppdragen. Att fler barn får stabilitet i familjehemsvården. Att få färre sammanbrott av familjehemsvård.	Hälsohögskolan Familjehemsresursen Kommunerna Brukarrepresentation	Beslut av socialchefer 28/11 att avsluta kvarvarande projekt.
Projekt: Stöd i chefsrollen – barn och unga **Hållbart ledarskap,** rekrytera och behålla personal. Ge stöd i de valda områden som chefsnätverket har definierat vid nätverksträff 2024-05-17; • Forum att möta andra chefer i liknande utmaningar • Faktorer för att hålla över tid • Tid för reflektion och diskussion • Att leda i en ständigt föränderlig verksamhet	Att skapa hållbara verksamheter. Att få mer välmående personal.	Kommunerna Ev Högskolan	Beslut av socialchefer 28/11 att avsluta kvarvarande projekt.

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Projekt: Efter Knas– eftervård unga i samhällsvård Treårigt projekt 2024-2026 som fortsätter 2025. Ett verktyg som stöd för barn som avslutar placering och förberedelse inför vuxenlivet ska tas fram.		Kommunerna Knas hemma	Klart
Projekt: HOPP – kultur och fritid för barn i samhällsvård Litteratur, kultur och fritidsmässa för placerade barn – planera, förbereda och genomföra mässan i april 2025.		Kommunerna Biblioteksutveckling Kulturutveckling Fritidsnätverket Länsmuseet Brukarmedverkan	Klart
Projekt: En bättre anpassad socialtjänst unga och unga vuxna 13-29 Uppföljning av utvecklingsarbete kopplat till unga och unga vuxna 13-29 år med missbruk. Fortsatta aktiviteter utifrån socialchefernas eventuella beslut om förlängt uppdrag om en bättre anpassad kommunal socialtjänst för målgruppen. Arbetet sker i samverkan med område Barn och unga inom Kommunal utveckling.	Att öka kunskapen för målgruppen och öka kvaliteten i insatser och arbetssätt. Att förbättra samverkan mellan verksamhetsområdena.	Kommunerna, Område Barn och unga	Beslut av socialchefer 28/11 att avsluta kvarvarande projekt.
ESF-projekt Räkna med oss! **Projekt inom arbete och delaktighet, våld i nära relation.** Länets kommuner har gått ihop i ett gemensamt kompetensutvecklingsprojekt för medarbetare och chefer	Att cirka 300 medarbetare och chefer i länets 13 kommuner, inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning har tagit del av	Kommunerna, Europeiska socialfonden, Regional utveckling, samordningsförbunden.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning. Projektet pågår från 2024-2026 och finansieras med medel av europeiska socialfonden och kommunerna själva. Övriga finansiärer är länets tre samordningsförbund och regionen med regionala utvecklingsmedel. Projektet innehåller ett stort antal kompetensutvecklande insatser med fokus på forsknings- och evidensbaserade metoder och samverkan. Följeforskning av projektet sker under större delen av projekttiden.	kompetensutvecklande insatser. Att alla länets kommuner har fått samma möjlighet till att kompetensutveckla sina medarbetare, oberoende storlek och ekonomiska förutsättningar. Att stärka samverkan inom kommuner, mellan kommunerna, samt mellan kommuner, regionen och Arbetsförmedlingen. Att stärka förutsättningarna för livslångt lärande och långsiktig kompetensförsörjning i länet.		
Uppdrag: Arbeta med uppdrag, genomförandeplan och uppföljning Revidera nuvarande med integrering av forskning om barnet som rättighetsbärare i handläggningsprocessen. Ta fram kompletterande stöd för socialsekreterare som följer upp insatsen för barn som är placerade.	Att skapa en mer rättssäker handläggning. Att förbättra arbetet med systematisk uppföljning och individuell systematisk uppföljning. Att öka delaktigheten för barn och i föräldrar i arbetet.	Kommunerna	Beslut av socialchefer 28/11 att avsluta kvarvarande projekt.

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Delområde Barn och unga			
Uppdrag: Skolframgång för placerade barn – eventuellt uppdrag från Strategigrupp barn och unga. Vilket arbetssätt är lämpligt i länet?	Att bidra till att fler placerade barn ska gå ut med fullständiga betyg från grund- och gymnasieskolan. Att öka antalet högskolebehöriga.	Elevhälsochefsnätverket Familjehemsnätverket Kommunerna Strategigrupp barn och unga	Pågår enligt plan
Brottsförebyggande arbete/implementering kunskapsstöd insatser och normbrytande beteende.	Att öka kompetensen att utreda, bedöma och följa upp beslut om insatser för normbrytande beteende. Att samordnad kunskap om insatser och eventuell samordning av insatser för målgruppen. Att ge eventuellt stöd i avtalssamverkan.	Kommunerna	Beslut av socialchefer 28/11 att avsluta kvarvarande projekt.
Projekt: HVB-hem för barn med psykiatrisk problematik/NPF i kombination med psykosocial problematik gemensamt mellan regionens barn och ungdomspsykiatri och länets socialtjänster. Projekt genom strategigrupp. Projekt leds via utvecklingsledare inom team barn och unga	Att öka kvaliteten i vården för målgruppen. Att undersöka möjligheten och förutsättningarna för att i gemensam regi starta en verksamhet som ger barnen kvalitativ heldygnsvård.	Kommunerna; (socialtjänst, skola fritid) Regionen	Klart
Kartlägga föräldraskapsstöd i grupp till riktade grupper (utlandsfödda). Projekt inom familjecentralerna. Aktivitet i handlingsplan strategigrupp barn och unga.	Att stärka stödet till vissa riktade grupper som man inte når genom generellt föräldraskapsstöd.	Kommunerna, regionen, Länsstyrelsen,	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Hälsoundersökningar och hälsa för barn som är placerade Revidera nuvarande överenskommelse i enlighet med **hälsoSAMS.** Se över flödet för samverkan för hälsa under hela tiden för barnets placering. Uppdrag genom Strategigrupp samt krav på överenskommelse.	Att öka fysisk, psykisk och oral hälsa för placerade barn. Att stärka flödet och samverkan runt dessa barn regionalt.	Kommunerna Regionen	Klart
Delområde – psykisk hälsa			
Kunskap och kompetens: Arbete utifrån tre plattformar; - Nationell kunskapsstyrning - Lokalt baserad metod och kompetensstöd - Återhämtningsinriktat och samskapat. Återkommande utbildningar och metodstödjande insatser för de centrala utbildningarna och metoderna inom området.	Att öka kompetensen för kommunernas personal som arbetar med eller möter personer med psykisk ohälsa. Att utveckla och bredda metoder och områden för kompetensutveckling. **Recovery College** är en viktig del i arbetet. Att implementera kunskapsstöd och riktlinjer.	Kommunerna regionen Socialstyrelsen SKR, Folkhälsomyndigheten. brukare forskningsmiljöer, Jönköping University och CEPI	Pågår enligt plan
Tjänster: Stöd i arbetssätt för en återhämtningsinriktad psykiatri: Återhämtning är en röd tråd i arbetet inom psykiatriområdet och finns med som ett utvecklingsområde inom alla aktiviteter. De aktiviteter som har tydligast koppling till återhämtning är **Recovery College** och **Peernätverket** (personer med egen erfarenhet som resurs).	Att ge stöd till länets kommuner i arbetet med framtagande, genomförande och uppföljning av arbetssätt som gynnar brukares möjlighet till återhämtning från psykisk ohälsa.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen SKR, brukare Forskningsmiljöer, Jönköping University CEPI	Pågår enligt plan
Projekt: Boende och sysselsättning: Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade med genomförda	Att ge ökad kunskap om användning och effekter av insatsen boendestöd.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen,	Klart/Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
förbättringsarbeten. Forskningsprojektet **Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv** är ett femårigt projekt finansierat av Forte. Projektet bedrivs i samarbete mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Tillsammans med området arbete och delaktighet pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen främst genom metoden **Individual placement and support (IPS**).	Att förbättra arbetssätt och uppföljning. Att fler brukare i länets kommuner ska få tillgång till verkningsfulla och evidensbaserade arbetssätt.	SKR, brukare Jönköping University	
Samverkan: Området psykisk hälsa är till stor del samordnad med regionen och arbeten som exempelvis **Recovery College** och **Peernätverket** finansieras och drivs gemensamt. Det finns också samsyn kring fokus på återhämtning. Samverkan med kommuner och regioner inom sydöstra hälso- och sjukvårdsområdet pågår och är under fortsatt uppbyggnad, främst med koppling mot kunskapsstyrning.	Att skapa god samverkan mellan regionen och länets kommuner inom området psykisk hälsa till gagn för länets invånare. Att ge stöd till kommunernas personal i samverkan med regionen och andra externa aktörer. Att följa upp och revidera överenskommelser och riktlinjer kopplade till samverkan.	Kommunerna, regionen, brukare	Pågår enligt plan
Delområde – missbruk och beroende			
Individbaserad systematisk uppföljning inom missbruksvården med hjälp av ASI (Addiction severity index) Bland annat genom: - Länsgemensamma rutiner. - Kontinuerlig uppföljning av ASI-användningen. - Kompetensutveckling och metodstöd utifrån behov.	Att möjliggöra verksamhetsutveckling genom Individbaserad systematisk uppföljning. Att bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet genom bättre anpassade insatser och arbetssätt.	Kommunerna, Socialstyrelsen, Råbe & Kobberstad	Klart

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
- Stöd avseende statistik-/rapportuttag samt i användning och analys av resultat i verksamhetsutveckling. - Utveckling av nuvarande ASI-metodstödjarnätverk som resurs och stöd i systematisk utveckling utifrån chefsnätverkets uppdrag- - Samarbete och kunskapsutveckling tillsammans med Socialstyrelsen, SKR, Råbe & Kobberstad.	Att skapa möjligheter och potential till projekt och gemensam utveckling av systematisk uppföljning utifrån den nya socialtjänstlagen och en kunskapsbaserad socialtjänst.		
Kunskap och kompetens: - Fortsatta metodutbildningar enligt framtagen årsplan samt övriga utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån aktuella behov. - Eventuell justeringar i inriktning, omfattning och behov framåt utifrån den nya socialtjänstlagen, Yrkesresan, samt **Samsjuklighets- och narkotikautredningen**. - Regelbunden avstämning och behovsinventering via chefsnätverk missbruk. - Metodstöd avseende **ASI** och **Ubåt** genom länsgemensamt metodstödjarnätverk. - Sprida ny kunskap och förmedla lokala behov och erfarenheter genom deltagande i nationella nätverk och genom att vara en länk mellan den nationella och lokala nivån.	Att genom samordning öka kostnads- och resurseffektiviteteten. Att bidra till ökad, mer jämlik och hållbar kvalitet och kompetens inom missbruksvården. Att via metodstöd **ASI** säkra användningsgrad och kvalitet. ASI-metoden på individnivå främjar brukarnas delaktighet samt ger god kvalitet vid utredning, bedömning och vårdplanering.	Kommunerna SKR, Socialstyrelsen och övriga nationella aktörer	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Samverkan med regionen: - Aktiviteter och samverkan utifrån överenskommelser, samverkansrutiner och framtagen handlingsplan i strategigrupp psykiatri/missbruk. - Uppföljning/revidering av länsöverenskommelse ska ske under perioden. - Utvecklingsarbeten och eventuella förberedelser kopplade till **Samsjuklighets- och narkotikautredningens** reformförslag och identifierade utvecklingsområden. I - Inriktning och omfattning utifrån strategigruppens uppdrag och prioriteringar. Planering av projekt vid mer omfattande uppdrag. - Genomförande av **Baskurs skadligt bruk och beroende** i samverkan med Kalmar och Östergötlands län (Sydöstra sjukvårdsregionen) **Samverkan med Länsstyrelsen:** - Deltagande i **SMADIT (Samverkan mot droger och alkohol i trafiken)**. Ett nätverk för utveckling av länsgemensamma rutiner, stödmaterial samt spridning av metoden. - Gemensam planering av utbildningar, kompetensutveckling eller stöd inom **ANDTS** utifrån Länsstyrelsens aktuella uppdrag samt våld i nära relationer.	Att bidra till jämlik vård, utveckling av insatser och arbetssätt och förbättrad samverkan. Att öka kunskapen om skadligt bruk/beroende och bemötande inom verksamheter som möter målgruppen. Att främja vårdkedjan.	Kommunerna, regionen, Länsstyrelsen, Kriminalvården	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Samverkan med Frivården: - Uppföljning av framtagna länsgemensamma rutiner.			
Socialtjänstens omställning: Genomgångar och erfarenhetsutbyte gällande: • Inriktningar och teman i ny socialtjänstlag: - Främja jämlika och jämställda levnadsvillkor. - Förebyggande perspektiv och tillgänglighet. - Kunskapsbaserad socialtjänst – vetenskap och beprövad erfarenhet. - Möjlighet att tillhandahålla insatser utan behovsprövning. • Intentioner och identifierade utvecklingsområden **Samsjuklighets- och narkotikautredningen.** Via chefsnätverket skadligt bruk och beroende, samt utifrån behov, inriktning och prioriteringar i samverkan med chefsnätverk inom andra verksamhetsområden.	Att öka kunskapen. Att ge stöd i omställning. Att skapa verksamhetsutveckling.	Kommunerna	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning
Taktisk styrgrupp: Funktionshinderområdet och Socialpsykiatri			
Projekt: Hälsan spelar roll God och Jämlik hälsa: - Öka kunskap om ojämlikhet och identifiera områden som kan förbättras.	Att skapa möjligheter att följa effekterna av Hälsan spelar roll på gruppnivå. Att skapa möjligheter att följa användandet och kvaliteten av	Kommunerna, regionens folkhälsa - Den primära vården inom både kommun och region.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
- Arbeta med tillgänglighet till vård och behandling på jämlika villkor. - Arbeta med överenskommelser och samverkan med aktuella delar inom regionen. - Dela med oss av erfarenheter om goda arbetssätt; Hälsan spelar roll, Hälsosam gruppbostad, SIP.	samordnad individuell plan för personer inom funktionshinderområdet. Att identifiera och stödja deltagande kommuner i effektuppföljning och hållbarhet över tid inom Hälsan spelar roll (5 av länets kommuner ser positiva resultat hos deltagare och kursledare.)		
Projekt: Kompetenspaket MI Ett självständigt liv (ESL) Kompetensutveckling MI-coach, samt hållbart metodstöd ESL och MI i Jönköpings län.	Att säkerställa högkvalitativ och hållbar kunskap i MI och ESL för att skapa nytta för invånare och kommunernas socialtjänst: Kompetensförsörjning: Utbilda och certifiera MI-coacher som kan ge metodstöd och handledning i sina respektive kommuner. Nya arbetssätt: Implementera en länsplattform för att säkerställa att metoderna MI och ESL används effektivt och verksamhetsnära. Hållbart metodstöd och systematik: Integrera grundutbildningar i MI och ESL i verksamheternas årshjul för bättre planering och tillgänglighet.	Kommunerna	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Uppdrag: Kunskap - Spridning av nationella kunskapsstöd från statliga myndigheter och annan framtagen kunskap. - Använda Nationellt system för kunskapsstyrning. - Bidra med evidens från verksamheterna och sprida goda exempel. - Arbeta systematiskt med förbättringar, sprida dem och samverka.	Att personer med funktionsnedsättning i länet ska känna sig trygga med att kommunernas verksamheter har den kunskap som krävs. Att alla arbetar med att förbättra sin verksamhet utifrån ny kunskap.	Staten Länsstyrelsen Kommunerna Regionen	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning
Projekt: Kompetens - Yrkesresan funktionshinder och senare även myndighet inom LSS. - Utifrån kommunernas behov och önskemål anordna gemensamma utbildningar som inte ingår i Yrkesresorna.	Att skapa kommunala verksamheter som tillgodoser brukarnas behov genom god kvalitet på sina insatser. Att öka kunskapen hos medarbetarna. Att hålla nere kostnader och bidra till jämlikhet mellan länets kommuner.	Kommunerna	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning
Uppdrag: Kompetensförsörjning Fortsatt arbete med attraktivitet, kompetens, rekrytering, bemanning och titlar inom funktionshinderområdet.	Att öka statusen för yrken inom Funktionshinderområdet. Att skapa likvärdighet i tolkning och hantering av titlar och uppdrag inom länets kommuner. Att skapa verksamheter och personal	Kommunerna VO college Utbildare Universitet	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
	som är rustade att klara utmaningarna med nya målgrupper som beviljas insatser.		
Uppdrag: Samverkan nationellt **Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS**), som part i SKR – **Nationella kompetensrådet (NKR**). Exempelvis genom medverkan i framtagandet av underlag till kunskapsstöd, spridning och synliggörande av nya behov.	Att bidra med ökad kvalitet i verksamheterna.	Kommunerna via RSS ger input och får information	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning
Uppdrag: Samverkan regionalt Ingå i olika arenor för samverkan, överenskommelser och framtagande av rutiner.	Att Information sprids till berörda på enkla sätt och att kvaliteteten höjs. Att tillse att funktionshinder och myndighetsperspektivet beaktas.	Olika för olika sakfrågor, regionens HSL, länsstyrelsen, ideella organisationer	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning
Uppdrag: Nya och förändrade arbetssätt Sprida goda exempel inom exempelvis välfärdsteknik, verksamhetssystem (som harmonierar med behov) och omvärldsbevakning.	Att samordna för resurseffektivitet och lära av varandra.	Kommunerna och övriga landet	Pågår delvis. Flera områden avslutade/ pausade efter omställning till portföljstyrning
Utbildning			
Stärkt kompetens Samordning av fortbildning: för länets alla kommuner. Fjärrundervisning: Med målet att skapa likvärdig	Att bidra till ekonomiska vinster och effektivitet för alla kommuner när fortbildning kan samordnas.	Kommunerna samt externa aktörer och myndigheter som SKR, Skolverket, lärosäten	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever. Flerspråkighetsnätverket med samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning driver arbetet. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU): Samarbete med HLK.	Att skapa en arena för samordnad fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt för att samordna länsövergripande kompetensutveckling. Att företräder skolchefernas intressen vid träffar med Högskolan för kommunikation (HLK).		
Utvecklat ledarskap Skolchefers kompetensutveckling: Erfarenhetsutbyte och input från privat och offentlig sektor med fokus på ledarskap och organisation. Från hösten 2022 bjuds HLK (Högskolan för lärande och kommunikation) in till samarbete två förmiddagar om året på skolchefsmötena. Närmare planeras samarbete (i processform) med lärosätet Stockholms universitet under nätverksträffar. Rektorers kompetensutveckling - Rektorsakademin: Rektorsakademin anordnas av skolcheferna i Jönköpings län och representeras av Kommunal utveckling. Satsningen görs i samarbete HLK. Efter goda resultatuppföljningar genomförs från hösten 2023 även en Rektorsakademi 2.0 som är en fortsättning för de rektorer som genomgått Rektorsprogrammet. Satsningen med Rektorsprogrammet har beviljats statsbidrag från Skolverket. Förstelärarakademi: Är ett gemensamt initiativ som tagits av Jönköping läns skolchefer. Satsningen vänder sig till Förstelärare i grundskola- och gymnasium.	Att stärka skolchefernas kompetensutveckling. Att etablera ett nätverk som ska fungera som ett forum för stöd, utmaning, utveckling och kunskapsgenerering för kommunernas rektorer i länet (Rektorsakademin samt Förstelärarakademin). Att erbjuda och öka kunskapen hos föreselärarna inom grundskola- och gymnasium.	Kommunerna, Jönköpings University, Stockholms universitet samt övriga lärosäten (nationellt)	Klart

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Förbättrad kvalitet Systematiskt kvalitetsarbete: Skolcheferna har en upprättad verksamhetsplan med uppsatta mål och aktiviteter som kontinuerligt följs upp på skolchefsmötena. Länets utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer har upprättade handlingsplaner med överenskommet innehåll för årets träffar i respektive nätverk. Stipendieutdelning av Skolchefstipendiet: Länets skolchefer premierar årligen studenter som skrivit examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Stipendiet utdelas för genomfört och godkänt examensarbete på grund- eller avancerad nivå. Arbete inom ramen för ledningssystemet för samverkan: Utvecklingsledaren deltar vid beredning och i möten med ReKo. Utvecklingsledaren är (tillsammans med representanter från socialtjänst och hälso- och sjukvård) beredningsansvarig till strategigrupp barn och unga. Beredningsansvariga för strategigrupp barn och unga deltar även i arbetsgrupper barn och unga (ABU) som finns i varje länsdel (Norr, GGVV och Höglandet). I ABU är beredningsansvariga dels bärare av information mellan strategigrupp och arbetsgrupp och dels ett stöd till ordförande i respektive arbetsgrupp. Skolcheferna är representerade i olika grupper för samverkan: ReKo, Strategigrupp barn och unga och e-Hälsorådet. Skolcheferna i beredningsgrupp, arbetsgrupper, styrgrupper och externa grupper.	Att för utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och få möjlighet till kompetensutveckling. Även att ha få naturlig koppling till forskning i nätverkets arbete. Att särskilt uppmärksamma och stimulera studenter som utför examensarbeten av hög kvalitet och med praktiknära fokus. Kan bidra till att länet ses som ett attraktivt län att arbeta i och även bidra till kompetensförsörjningen. Att bevaka och integrera utbildningsområdet i samverkansfrågor samt för att inhämta information inför beslut.	Kommunerna och externa aktörer, exempelvis Jönköping University	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Fritid			
Utveckling av folkhälsouppdraget: Utveckling av folkhälsouppdraget har under året genomförts genom uppföljning av Hälsocenters verksamhet via digital enkät, initiering av följeforskning i samverkan med Jönköping University, samverkan inför införandet av fritidskortet samt dialog och kartläggning av fritidens roll i det regionala ledningssystemet.	Arbetet har resulterat i att uppföljningsdata från Hälsocenters verksamhet har samlats in och börjat användas som underlag för verksamhetsutveckling. Följeforskning har initierats vilket har lagt grunden för en mer systematisk kunskap om effekter av förebyggande fritidsinsatser. Samordning inför införandet av fritidskortet har genomförts, vilket har skapat en gemensam regional utgångspunkt. Fritidens roll i det regionala folkhälsoarbetet har tydliggjorts genom dialog och förankring i befintliga samverkansstrukturer.	Kommunerna, Region Jönköpings län, Jönköping Univerisity	Pågår enligt plan
Demokrati och delaktighetsfrågor Demokrati och delaktighetsfrågor har under året utvecklats genom dialoger med kommuner och nämnder, etablering av ESF-projektet *Framtidens fritidsledare*, arbete med samverkansmodeller mellan fritid, skola och socialtjänst samt insatser kopplade till stödstrukturer för föreningslivet.	Arbetet har lett till ökad samsyn i kommunerna kring fritidens grunduppdrag. ESF-projektet *Framtidens fritidsledare* har etablerats, vilket har säkrat en	Kommunerna, Region Jönköpings län	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
	gemensam struktur för kompetensutveckling inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet. Samverkansmodeller mellan fritid, skola och socialtjänst har påbörjats och spridits till flera kommuner. Arbetet med stödstrukturer för föreningslivet har bidragit till mer likvärdiga arbetssätt mellan kommunerna.		
Digitalisering: Digitalisering inom fritidsområdet har under året genomförts genom införande och test av digitala verktyg för volontärsamordning, digitala mötesplatser för unga, kompetensutveckling inom AI samt utveckling av digitala stöd för uppföljning och kvalitetsarbete genom en upparbetat dashboard i Power BI	Digitala verktyg för volontärsamordning har tagits i bruk i flera kommuner. Nya digitala former för dialog med unga har testats i samverkan mellan kommuner. Arbetet med gemensamma digitala stöd för dokumentation och uppföljning har påbörjats och används i delar av verksamheten (Öppen FoU)	Kommunerna, Region Jönköpings län	Pågår enligt plan
Strategiskt friluftsliv: Under året har vi fortsatt samverkar kring framtagandet av ”planer för friluftsliv” i flertalet kommuner. Underlag och grundarbete i bred samverkan med alla	Att förbättra invånarnas fysiska och psykiska hälsa genom strategiskt arbete med friluftslivsfrågor. Att skapa strategisk samverkan kring	Kommunerna, Region Jönköpings län Friluftslivets föreningsliv och Svenskt Friluftsliv	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
strategigrupperna kring "Psykisk hälsa och naturkontakt" har gjorts. Beslut togs i ReKo om 2 årigt projekt och ett underlag för samverkansavtal med civilsamhället kopplat till det skrevs fram. Samverkan med partnerskap **Utbildning** inom Kommunal utveckling kring utomhuspedagogik, rörelse, satsning, balanserad riskanalys och gestaltning av skolgårdar har i viss mån burit frukt främst i Gislaveds kommun (Fritidshem) men även föreläsning i samverkan med Idrotten, Riskfulplay och Jönköping University. Utökad samverkan med civilsamhället som visar på den samhällsnytta friluftslivet kan bidra med har skett och även samverkan på nationell nivå med Svenskt Friluftsliv via ett treårigt projekt (FRISAM). Tillsammans med **Regional utveckling** har vi sett till att friluftslivet fortsätter vara en viktig del i **Besöksnäringsstrategin** och platsutvecklingen i länet. Fortsatt utvecklad samverkan har skett med regionens övriga aktörer **Länsstyrelsen, Regional utveckling, Sektion folkhälsa och Smålands Turism.** (via Samverkansråd för friluftsliv/gröna frågor) Utveckling det sektorspecifika nätverket för kultur, fritid (friluftsliv) och turism inom **IoT** har gjorts – ett delprojekt har sjösatts.	friluftsliv i länets kommuner så insatserna blir mer synkroniserade, får större utfall, spar arbetstid och genererar ökad kvalitet på de insatser som görs. Att bredda friluftslivsarbetet till att innefatta även andra politikerområden som landsbygdsutveckling, miljö, klimat och näringsliv/besöksnäring. Att hitta tydligare partnerskap genom samverkan med ideell sektor för att ta oss an olika samhällsutmaningar.	Regional utveckling	

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Smålandsleden: Ständiga förbättringsåtgärder kring organisation och kvalitet på Smålandsleden har utförts. Organisationen vidareutvecklas löpande. Årlig Smålandsledsträff i Filmbyn den 27 februari genomfördes i samverkan med Kalmar och Kronoberg. Kommunal utveckling som ledsamordnare representerar länet i den nationella utvecklingsgruppen för vandring där staten inte är huvudman. Utveckling av Naturkartan som app och ny samarbetsyta/hemsida är nästan klar. Samverkan med Kalmar och Kronoberg. En separat mer utförlig rapport finns kring detta uppdrag.	Att skapa en tydlig, förankrad regional ledorganisation vilket ger möjlighet att ta emot nationella medel för att utveckla **Smålandsleden.** Att genom ledsamverkan möjliggöra att kommunerna kan stötta varandra i förbättringsarbetet och ta emot stöd från ledsamordnare. Detta ökar kvaliteten på leden och den blir bättre upprustad. Även infrastruktur, kommunikation och upplevelser blir bättre längs leden Att genom samverkan vara en del av det nationella ledarbetet.	Kommunerna Regional utveckling Länsstyrelsen Sektion folkhälsa Smålands Turism	Pågår enligt plan
Miljösamverkan			
Tillsynskampanj uppströmsarbete – utsläpp till vatten (fortsättning från 2024) Tillsynskampanjen utökas till att sträcka sig in i 2025 för att etablera ett samarbete mellan kommunernas miljöförvaltningar och VA-huvudmän.	Att förebygga problem med exempelvis "dött slam" i reningsverk som leder till dålig rening och utsläpp till recipient. Att utöka samarbetet mellan de tekniska förvaltningarna och miljöförvaltningarna på kommunerna.	Länets kommuner, länsstyrelsen, kommunernas VA-huvudmän	Klar

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Tillsynskampanj klimatanpassning hälsoskydd (solskydd, inomhusmiljö, m.m.)	Att öka kunskapen hos verksamhetsutövare kring anpassningen av inomhus- och utomhusmiljön i bostäder och/eller skolor och förskolor till varmare, torrare och blötare (skyfall och översvämningar) klimat.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klar
Tillsynskampanj dagvattenhantering	Att klargöra lagstiftning och ansvar. Verksamhetsutövare ska få reda på vart vattnet leds. Att följa åtgärdsprogram för vatten, **MKN (miljökvalitetsnormer) för vatten** och fokusområdet i den **Nationella strategin för miljöbalkstillsyn.**	Kommunerna, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan
Utbildning om kyltorn. Utifrån ny lagstiftning.	Att identifiera och öka kunskapen om hur de ser ut och på vilka ställen de kan finnas samt lära sig om legionellautbrott i samband med kyltorn. Att skapa kunskapsunderlag för hur tillsyn kan bedrivas.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klar
Ta fram ett handläggarstöd masshantering Ingår i fokusområde i den Nationella Strategin för miljöbalkstillsyn.	Att skapa samsyn och mer kunskap i länet gällande hantering av schaktmassor samt trovärdig provtagning.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
	Att förororenade massor inte ska kunna flyttas runt och avsättas i en annan del av länet för att kommunerna hanterar frågan olika. Att motverka avfallsbrottslighet, bättre utnyttjande av naturresurser, mindre användning av nytt material, säkrare återvinning av massor.		
Utbildning om provtagning vid tillsyn och miljöbrottsanmälningar	Att skapa samsyn kring hur provtagning kan göras. Att ge handläggarna kunskaper för att utföra provtagningar på mark och vatten som en del av tillsynen samt eventuellt i samband med miljöbrottsanmälningar.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klar
Utbildning miljökvalitetsnormer	Att öka kunskapen om **MKM (miljökvalitetsnormer) för luft och vatten** som kan användas vid miljö- och hälsoskyddstillsyn.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klar
Digitalisering			
Digitaliseringssamverkan Bereda/utreda verksamhetsövergripande utvecklingsarbeten som: - Siths: RJL som gemensam utfärdare.	Att skapa stöd vid införande av nationella initiativ under SKR:s **Handslaget.**	Kommunerna	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
- HSA-katalogen grundstruktur. - Sammanhållen planering (1177 även för kommunerna). - Öppna data - Cybersäkerhet och juridik (NIS2/CER mm). - Digital post. - Identitet och behörighet. - Gemensam informationsförsörjning (GIF). - SDK (säker digital kommunikation).			
IoT-satsningen Övergång från projekt till förvaltning Upprätta centralt stöd i form av: - Teknisk utvecklingsledare IoT - Utvecklingsledare IoT	Att nå mål kring antal tillämpningar/sensorer i drift genom Dataanalys med AI.	Kommunerna kommunala bolag, regionen, Mediacenter, Länsstyrelsen m.fl.	Pågår enligt plan
Barnahus			
Löpande arbete med: - Samordning av samråd och förhör med berörda myndigheter vid misstanke om vålds- eller sexualbrott mot barn. - Rådgivning och konsultation till socialtjänsten i våldsärenden.	Att Barnahus målgrupp ska få rättstrygghet, gott bemötande och stöd samt vid behov krisinsatser och bedömning av behandlingsinsatser. Att främja samarbetet mellan de olika professionerna kopplade till Barnahus. Att stödja länets socialtjänster kring bedömningar gällande polisanmälan samt verka för ett likartat arbetssätt i ärenden som avser målgruppen.	Kommunernas socialtjänst, regionen, Polisen, Åklagarkammaren	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Förbättrat stöd till barn och unga utsatta för våld och sexuella övergrepp: - Projekt **Fjärde rummet** med mål att ge fler barn och unga som varit utsatta för våld och övergrepp tillgång till stöd. - Uppföljning av intern modell för krisstöd efter sexuellt övergrepp. - Stimulering av arbetsmodellen **Efter barnförhöret**, stöd vid uppstart i nya kommuner, samt samordning av metodnätverk.	Att inom **Fjärde rummet** identifiera befintliga resurser och möjliga förbättringsområden i länet inom området stöd och behandling kopplat till Barnahus målgrupp. Under 2025 kommer fokus vara på problemområdet: Metoder riktade till unga med sexuella beteendeproblem saknas: riskbedömningsinstrument för återfall (**Eraso**r), metoder för anpassat stöd och behandling, ansvarsfördelning kommun/region. Att med krisstödsmodellen erbjuda alla barn och unga som besökt Barnahus med anledning av ett sexuellt övergrepp krisstöd utifrån en strukturerad modell. Att med **Efter barnförhöret** se till att familjer där barnet varit på förhör ska få krisstöd av socialtjänsten samma dag. Då arbetssättet är relativt nytt i länet har Barnahus i uppdrag att stödja kommunerna i implementeringen samt att samordna ett nätverk för erfarenhetsutbyte mellan kommunerna.	Kommunernas socialtjänster, regionen, Polisen, Stiftelsen Allmänna barnhuset	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
ReKo beslutade i oktober 2024 att starta ett Resurscentra heder som pilotverksamhet under projekttiden år 2025-2027 inom Barnahus Jönköpings läns befintliga organisation med ledningsorganisation enligt förslaget som tagits fram i förstudie. - Uppbyggnad av ledningssystem **RCH** under Barnahus styrgrupp. Projektplan kommer att utarbetas. Projektet drivs av Nationellt kompetenscenter heder. Länsstyrelsen är strategisk projektledare. Projektet pågår 2023-2027.	Att barn och vuxna som är eller riskerar att bli utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck har jämlik tillgång till specialiserat och anpassat stöd oavsett vistelseort i landet. Att ge stöd till barn och vuxna som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck. Att ge stöd till yrkesverksamma som möter målgruppen. Att verka för en förbättrad samverkan mellan relevanta aktörer. Pilotperioden ska utvärderas i effekter såsom: • Målgrupper som RHC skulle resp har nått: professioner, verksamheter, målgrupper i allmänheten. • Förväntad effekt och effekt • Omfattning av uppdrag/kompetenshöjande insatser	Kommunerna, regionen, Polisen, Åklagarkammaren, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Höja kompetensen om våld, sexuella övergrepp och samverkan hos yrkesverksamma: - Utbildare inom **Yrkesresan**, området **Utsatthet och våld**. - Genomföra kommunbesök kring ovanstående tema.	Att genom utbildning och dialogsamtal höja kompetensen hos yrkesverksamma i frågor om våld och övergrepp mot barn samt om samverkanssystemet kring dessa barn.	Kommunerna	Pågår enligt plan
Familjehemsresursen			
Rekrytera familjehem till 12 av länets 13 kommuner.	Att effektivisera rekryteringsprocessen av familjehem genom att samverka. Genom samverkan ökar möjligheten att konkurrera med konsulentstöttade familjehem då fler kommuner kan ha barn aktuella för en familj. Att öka kvalitet på de familjer som rekryteras.	12 av länets kommuner	Klart. Beslut 21 februari om att avsluta avtalet.
Tillgodose kommunernas behov av grundutbildningen **Ett hem att växa i.**	Att tillgodoses behov av utbildning till länets nya familjehem genom att erbjuda grundutbildningen för familjehem varje termin. Vid behov erbjuds även grundutbildningen specifik till nätverkshem som består av mor- och farföräldrar. Att genom samverkan erbjuda grundutbildningen kontinuerligt och utan lång väntetid för familjehemmen. Utbildningen erbjuds på olika orter i länet i syfte att familjehemmen ska få så kort avstånd som möjligt.	12 av länets kommuner	Klart

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
Ge stöd till 12 av länets kommuner	Att ge stöd både till de familjehem som är aktuella för att ta emot ett barn från någon av de 12 kommunerna men även till socialtjänsten. Vår servicetelefon är öppen 4 dagar i veckan och via den kan socialsekreterare och familjehemssekreterare komma i kontakt med oss för erfarenhetsutbyte eller vägledning kring aktuella barn och familjehem.	12 av länets kommuner	Klart
Vård- och omsorgscollege			
Personal- och kompetensförsörjning - Årlig inventering av medarbetare med adekvat utbildning. - Utbildat handledare, Steg 1 och Steg 2. - Utvecklingsarbete kring validering, Arbetsplatsförlagt lärande (APL) och Lärande i arbete (LIA). - Språkutvecklande arbetsplatser och arbetssätt. - Utbildning till språkombud och språkombudsutbildare. - Nätverk för språkombud i syfte att stödja i deras roll. - Samverkan kring **Äldreomsorgslyftet**, i Jönköpings kommun också ett **Funktionshinderomsorgslyft**. - Gemensam fortbildning för länets VO-lärare - Omvärldsbevaka och sprida goda exempel.	Att öka andelen medarbetare med rätt kompetens genom samverkan mellan arbetsliv och utbildning. Att öka kvalitet, hållbarhet och framtid inom vård och omsorg	Ingående parter inom Vård- och omsorgscollege (VO-College); Regionen, kommunerna, fackförbundet Kommunal, TUC Yrkeshögskola, Drottning Blankas gymnasieskola, Ädelfors folkhögskola	Pågår enligt plan
- Årlig inventering av antal sökande till utbildning och till tjänster. - Nominerat och uppmärksammat **Årets handledare** lokalt och regionalt.	Att attrahera fler studerande och medarbetare.	Ingående parter inom VO-College	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
- Marknadsföringsinsatser mot högstadieelever, medverkat vid gymnasie- och branschmässor, Öppet hus, **Upplevelseverkstad**. - Information till länets studie- och yrkesvägledare. - Olika aktiviteter under **VO-Collegeveckan** i syfte att lyfta branschen. - Tydliggöra karriärvägar. - Omvärlds-bevakat och spridit framgångsfaktorer.			
- Årlig inventering av behov av grundutbildning och **Yrkeshögskoleutbildning (YH-utbildning**) samt utbildning inom funktionsstödsområdet. - Utvecklat arbetet med validering och handledarutbildning, enligt **VO-College** nationella riktlinjer. - VO-Collegediplom och dess kvalitetssäkring. - Omvärldsbevakning.	Att skapa kvalitetssäkrade utbildningar som överensstämmer med arbetsmarknadens behov.	Ingående parter inom VO-College	Pågår enligt plan
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)			
Kommunernas länsgemensamma samarbete i **VFU-frågor (verksamhetsförlagd utbildning)** fortsätter. - Samordning och utveckling av samarbetet mellan **Hälsohögskolan** och regionen genom **Kompetensrådet** i frågor som handledarutbildning, utökad **VFU**, sekretess och förslag om utdrag ur belastningsregister. Kompetensrådet fortsätter arbetet med att utveckla mötesstrukturer för aktuella utbildningsprogram samt de kvalitetskriterier som finns angivna i avtalen för samverkan. - Samverkan stärks då nytt samarbetsavtal tagits fram för de två noderna, Eksjö och Värnamo gällande	Att stärka samverkan mellan **Hälsohögskolan**, regionen och länets kommuner och vara en del i utformningen av utbildningarna inom vård och omsorg. Att som kommande arbetsgivare vara professionella och proaktiva i mottagandet av studenterna på arbetsmarknaden.	Region Jönköpings län, Hälsohögskolan Jönköping, kommunerna	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2025
sjuksköterskeutbildning på grundnivå. Samverkan mellan dessa noder har trätt i kraft och successivt introducerats i de olika terminerna med gott resultat. Handledarutbildningen stegvis i samverkan med Hälsohögskolan och Regionen fortsätter. Under året 2025 har utbildningen genomförts vid 3 tillfällen, totalt har 76 personer från olika yrkeskategorier har tagit del av utbildningen.			

Bilaga 2. Styrgrupper och nätverk 2025

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Kommunal utveckling – övergripande nätverk		
Primärkommunalt samverkansorgan (PKS)	Att besluta i övergripande inriktningsbeslut för Kommunal utveckling. Ansvarar för helheten och ekonomin.	Kommunerna (kommunstyrelsernas ordförande i varje kommun)
Kommundirektörerna	Att vara styrgrupp för område digitalisering, och de övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling. Kommundirektörerna är enligt arbetsordningen för PKS ett beredande organ till ärende som ska hanteras av PKS tillsammans med chefen för Kommunal utveckling	Kommunerna (kommundirektörerna), regiondirektören och regional utvecklings-direktör
Social välfärd och hälso- och sjukvård		
Socialchefsnätverk: Utifrån de 6 övergripande målen har styrgruppen/socialchefsnätverket prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet: **- Personal- och kompetensförsörjning** **- God och nära vård** **- Nya arbetssätt**	Att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna. Utvecklingsområdena ska genomsyra delområdenas prioriteringar i tillsättande av uppdrag och projekt. Arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan och samverkan mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen. Att främja samverkan med regionen genom att socialchefsrepresentanter utses att delta i relevanta samverkansgrupper som länk för frågor till och från	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	socialchefsgruppen och samverkansstrukturen.	
Taktisk styrgrupp Äldreomsorg		
Taktisk styrgrupp Äldreomsorg	Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen
Taktisk styrgrupp kommunal hälso- och sjukvård		
Taktisk styrgrupp kommunal hälso- och sjukvård	Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för patienter inom kommunal hälso- och sjukvård.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen
Taktisk styrgrupp Funktionsstöd		
Taktisk styrgrupp funktionsstöd	Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för personer med insatser inom funktionsstöd och socialpsykiatri.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Taktisk styrgrupp Individ och familjeomsorg och arbetsmarknad		
Taktisk styrgrupp Individ och familjeomsorg och arbetsmarknad	Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för personer med insatser inom Individ och familjeomsorg och arbetsmarknad.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen
Styrgrupp ESF-projekt	Att leda och styra projektet.	Kommunerna, projektets samverkansaktörer
Utbildning		
Styrgrupp Skolchefsnätverk	Att besluta om partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden. Att identifiera och analysera strategiska områden som har bäring för alla eller ett mindre antal kommuner i enighet med verksamhetsplanens prioriterade mål.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Utvecklingsledarnätverk/chefnätverk	Att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Ha en naturlig koppling till forskning i nätverkets arbete.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	Att samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	ex. SKR, Skolverket
Elevhälsochefsnätverk	Att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Ha en naturlig koppling till forskning i nätverkets arbete. Att samverka enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Flerspråkighetsnätverk: Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning.	Att bilda en arena för att samordna fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt samordna länsövergripande kompetensutveckling. Mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), organisationer ex. SKR, Skolverket
Fritid		
Styrgrupp fritidschefer	Att besluta om partnerskapets fritids verksamhetsplan och dess utvecklingsområde.	Kommunerna
Chefer inom bad	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen och säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar. Att sprida kunskap om förbättringar inom bad- och sim arenor.	Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		för bad- och simanläggningarna i länet.)
Chefer inom idrottsanläggningar	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen. Att säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bland annat miljö och hållbarhet inom gräs- och anläggningsskötsel.	Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar för idrott- och friluftslivsanläggningar i länet.)
Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen Att säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för barn och unga att delta i en meningsfull fritid.	Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar gällande den Öppna fritids- och ungdomsverksamheten i länet.)
Nätverk för fritidsutvecklare	Att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.	Kommunerna (De med ansvar för kontakt, administrering

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		och utveckling av och tillsammans med civilsamhället i länets kommuner.)
Nätverk för hälsocoacher	Att genom samverkan kvalitetssäkra och effektivisera så det blir bäst för de invånare som är i störts behov av hälsocentrens verksamhet.	Kommunerna (De med ansvar för hälsocenters verksamhet), regionen
Nätverk inom friluftsliv	Att stärka och utveckla friluftslivet i länets kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetssätt.	Kommunerna
Nätverk för Smålandsleden	Att följa det arbetssätt som det nationella ramverket för vandringsleder förordar. **Kommunal utveckling** är tillsammans med **Regional utveckling** ledsamordnare för **Smålandsleden**.	Kommunerna, Regional utveckling
Miljösamverkan		
Styrgrupp – miljöcheferna	Att skapa en väl fungerande styrning och genomförande av aktiviteter inom miljösamverkan. Styrgruppen beslutar om miljösamverkans inriktning, arbete och uppföljning.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer (en årlig handläggarträff)	Att höja kompetensen hos inspektörerna, omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Diskutera aktuella frågeställningar, ny lagstiftning	Kommunerna och

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	och praxis.	Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp	Att skapa enhetliga bedömningar i länet i frågor som rör små avlopps miljöpåverkan. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn	Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör lantbrukens miljöpåverkan. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med hälsoskydd	Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör hälsoskyddstillsynen. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Handläggarträffar för miljöskyddsinspektörer som arbetar med avfall	Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör avfallstillsynen. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Digitalisering		

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
BeSam (Berednings- och samordningsgrupp) Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Att utreda och bereda förslag till gemensamma utvecklingsarbeten.	Kommunerna, Höglandets IT
Programrådet	Att gruppera för prioritera **BeSams** förslag samt följa upp den årliga utvecklingsportföljen.	Kommunernas IT-chefer och utvecklingschefer
IT-chefsnätverket	Att hantera övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering. Att utveckla kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp.	Kommunerna, Regionen, Höglandets IT
DIS-nätverket	Att skapa gemensamma metodstödjande aktiviteter. Att öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med regionen och aktuella externa aktörer.	Kommunernas IT-strateger/samordnare inom länets socialförvaltningar.
DiSko-nätverket	Att arbeta med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling. Att vara forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. Att gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.	Kommunernas IT-strateger/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar.
Förvaltarsnätverk Prorenata	Att skapa erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.	Kommunerna (systemadministr

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		atörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan)
Barnahus		
Barnahus styrgrupp	Att hantera övergripande samverkansfrågor med utgångspunkt i barnahus samverkansavtal, samt att följa utvecklingen av verksamheten. Att vara ett strategiskt forum för beslut och samverkan.	Representant från länets kommuner, Region, Polisen och Åklagarkammaren
Barnahus verksamhetsgrupp	Att hantera samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnahusflödet. Att vara ett beredande organ till Barnahus styrgrupp. Att vara ett forum för beslut och samverkan.	Kommunrepresentanter från länsdelarna, Region, Polisen och Åklagarkammaren
Metodnätverk EBF	Att stärka arbetet med modellen i länet. Att skapa erfarenhetsutbyte och lärande mellan kommunerna med utgångspunkt i modellen.	Kommunerna (utförare av modellen Efter barnförhöret.)
RCH (Resurscenter Heder) verksamhetsgrupp	Att hantera samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande verksamheterna i RCH-flödet. Att förankra arbetssätt, rutiner, flöden mm under verksamhetens	Kommuner, Region, Polisen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	uppstart. Att vara ett beredande organ till Barnahus styrgrupp och ett beredande forum för beslut och samverkan.	
Familjehemsresursen		
Styrgrupp för Familjehemsresursen	Att vara ett strategiskt och beslutande forum med representanter på hög tjänstemans nivå från kommunerna.	12 kommuner i länet
Metodnätverk	Att utveckla kompetensen i att utreda familjehem. Att ta fram ett bra utbildningsprogram för familjehem.	Utvecklingsledare på Kommunal utveckling, representanter från länets kommuner,
Vård- och omsorgscollege		
Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län	Att leda det strategiska arbetet inom länets VO-College. Att samverka arbetsliv och utbildare inom vård- och omsorgs mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027.	Kommunerna, regionen, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsför-Medlingen
Lokal styrgrupp för Höglandet	Att leda det operativa arbetet inom lokalt college. Att mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg samverka mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, Höglands-kommunerna samt Ädelfors

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		folkhögskola och Kommunal
Lokal styrgrupp för GGVV	Att leda det operativa arbetet inom lokalt college. Att mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg samverka mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, GGVV-kommunerna samt Kommunal
Lokal styrgrupp för Habo-Jönköping-Mullsjö	Att leda det operativa arbetet inom lokalt college. Att mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg samverka mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen samt Habo, Jönköping och Mullsjö kommuner, Kommunal samt Drottning Blankas gymnasieskola och TUC Yrkeshögskola.
Nätverk för vård- och omsorgslärare	Att samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg. Att delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare.	Vård- och omsorgslärare från länets 13 kommuner samt från TUC, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)		

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Nätverk saknas.	Ett samverkansavtal finns mellan regionen, kommunerna d v s barn- och utildningsförvaltningarna samt socialförvaltningarna i länets kommuner. En styrgrupp utsedd av samverkansparterna styr och leder arbetet	Kommunerna och regionen