



KOMMUNAL UTVECKLING  
JÖNKÖPINGS LÄN

# Verksamhetsberättelse

## 2023

---

### Kommunal utveckling

Dnr 2022/3112  
Kommunal utveckling i Jönköpings län  
2024-03-21

## 1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för en högre och mer jämlik kvalitet inom verksamhetsområdena, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten. Finansieringen från kommunerna har en flexibilitet och kan omorganiseras utifrån förändrade behov och gemensamma prioriteringar.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen av Kommunal utveckling. I PKS ingår kommunstyrelsens ordförande från varje kommun. PKS tar inriktningsbeslut, som verksamhetsplan och budget för hela Kommunal utveckling. Kommundirektörerna ansvarar för förvaltningsövergripande kommunala frågor och är styrgrupp för arbetet med digitalisering.

För information om Kommunal utvecklings verksamhet: [www.kommunalutveckling.nu](http://www.kommunalutveckling.nu)

## 2. Om verksamhetsberättelsen

Verksamhetsberättelsen innehåller en gemensam uppföljning av de olika styrgruppernas verksamhetsplaner och ett bokslut för ekonomin. Verksamhetsberättelsen innehåller också en förteckning över de styrgrupper och nätverk som varit igång under året. Beslut om verksamhetsberättelsen tas av PKS.

### 2.1 Områden som ingår i verksamhetsberättelsen

- Övergripande arbeten som digitalisering (kommundirektörerna).
- Social välfärd (delområden som ingår: äldre och kommunal hälso- och sjukvård, barn och unga, psykisk hälsa, funktionshinder, missbruk och beroende, arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation).
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Barnahus
- Familjehemsresursen
- Vård- och omsorgscollege (VO-college)
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

## 3. Mål

Alla utvecklingsområden i verksamhetsplanerna ska bidra till att uppfylla Kommunal utvecklings vision och strategiska mål samt PKS fokusområden från 2019.

Utvecklingsområdena ska även bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

### 3.1 Vision

Vision
Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

## 3.2 Strategiska mål

Strategiska mål
1. Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner.
2. Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
3. I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
4. Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.
5. Vi stärker och ökar kompetensen i länet.
6. Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.

## 3.3 PKS fokusområden

1. Ekonomisk effektivitet
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering

## 3.4 Agenda 2030 och de globala målen

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras tre dimensioner av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig.

Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:

- Avskaffat extrem fattigdom
- Minskat ojämlikheter och orättvisor
- Främjat fred och rättvisa
- Löst klimatkrisen

I verksamhetsplanen synliggörs vilka globala mål som utvecklingsområdena inom Kommunal utveckling bidrar till.



## 4. Sammanfattning av verksamheten 2023

Kommunal utveckling är kommunerna i Jönköpings läns gemensamma organisation för forskning, utveckling och samordning av de driftområden kommunerna valt att samordna. Även kommunernas samverkan med regionen sker genom Kommunal utveckling. Forskningsdelen sker främst genom utvecklingsarbeten som beslutats ha en följeforskning. Aldrig någonsin har denna samordning varit så viktig med alla nationella krav och enskilda kommuners utmaningar inom välfärdsområdet för sina invånare.

Verksamhetsåret 2023 har präglats av många utredningar och förändringar som regeringen tillsatt och genomfört inom flera områden. Bland annat finns inom området Barn och unga ett 100-tal olika inspel som kräver samordning kring vad som ska fokuseras på i länet, för varje kommun, tillsammans med andra kommuner och för kommunerna och regionen tillsammans. Det är ett mycket stort behov av att få till en effektiv samordning av välfärdstjänsterna för våra invånare då krav ställs på lägre kostnader till hög kvalitet och att det inom många områden saknas människor att anställa.

Kommunal utveckling har en nationell roll som regional stödstruktur (RSS), framförallt för socialtjänstens område. Ett exempel är den kompetensutveckling som numera samordnas inom ett antal områden inom socialtjänsten, så kallade Yrkesresor. En fördel med konceptet Yrkesresor är att den som byter anställningskommun kan fortsätta sin kompetensutveckling inom området. Idag är nästan alla Sverige kommuner med i denna samordning. Kommunal utveckling har under året skrivit avtal med Sveriges kommuner och regioner (SKR) att för de medverkande kommunerna i landet arrangera Yrkesresan inom området missbruk/beroendevård.

Det finns en utmaning och behov att med hög kvalitet och till så låga kostnader som möjligt samordna de tillgängliga resurserna. Ett exempel är kommundirektörernas beslut under året att skapa en gemensam länsorganisation inom digitaliseringsområdet med samordning på Kommunal utveckling. Organisationen ska genom nätverk ge stöd till kommunernas olika utvecklingsarbeten. Som exempel kan nämnas att medvetandegöra ledarskapet om behov av nya arbetssätt och inspirera nätverken att ersätta arbeten med digitala stöd i större i utsträckning.

Kommundirektörerna har under året beslutat att ta det samordnande ansvaret som krävs av den statliga utredningen Nära vård och dess intentioner. Detta för att skapa tvärsektoriella arbeten i varje kommun, tillsammans med andra kommuner och tillsammans med regionen genom. ”Tillsammans möter vi framtidens behov inom området främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030”.

Psykisk hälsa är exempel på ett större arbete som samordnas genom Kommunal utveckling. Arbetena sker främst genom satsningar i projekt eller långsiktiga arbeten beskrivs vidare i verksamhetsberättelsen.

Omställning till en ny socialtjänstlagstiftning kan samordnas på Kommunal utveckling om kommunerna beslutar vad som behöver göras i varje kommun, tillsammans med andra kommuner och tillsammans med regionen. På så sätt kan det sektorsövergripande arbetet stimuleras och lättare möta det som ska samordnas med andra kommuner och tillsammans med regionen.

Socialchefer och skolchefer har under året fokuserat särskilt på sitt samarbete inom Kommunal utveckling för att spetsa till vad som utvecklas inom partnerskapen. Detta har skett med hjälp av ett externt stöd och under ledning och kommundirektörerna.

Under året har socialcheferna inte erlagt någon grundavgift (årlig kostnad 9,4 mnkr) med anledning av möjligheten att finansiera arbetet med kvarvarande statsbidrag och externa finansieringar, som exempelvis EU-fonder (EFS). Skolcheferna konstaterade att det fanns ett överskott inom deras partnerskap som under året finansierat grundavgiften med 2,7 mnkr.

Kommunal utveckling har på kommunernas uppdrag ansvar för några driftområden, exempelvis Barnhus och Familjehemsresursen. För Familjehemsresursen startades under senhösten en utvärdering av verksamheten. Syftet är att fånga vad som behöver utvecklas för att kunna samordna kommunernas behov på bästa sätt och vara en så effektiv länsorganisation som möjligt.

Under året har ett större fokus lagts internt på att stimulera det övergripande arbetet på Kommunal utveckling och fånga det som behöver göras tillsammans över teamgränserna. Allt från enskilda projekt till långsiktiga arbeten. Ett intern utvecklingsarbete har genomförts av teamet Stöd och kvalitet. Syfte har varit att stödja medarbetare, förenkla arbetsformerna och tydliggöra verksamheten genom rutiner och stöddokument. En ny webbsida har tagits fram som lanserades innan sommaren. För att bättre arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet har ett chefsforum skapats för att driva frågorna framåt.

Ola Götesson

Chef Kommunal utveckling

## 5. Bokslut 2023

Kommunal utveckling 2023-12-31	Ingående balans 2023	Erhållna medel 2023	Disponibla medel 2023	Budget förbrukning 2023	Utfall förbrukning nettokostnad 2023-12-31	Utbetalt till länets kommuner	Kvarvarande medel 2023-12-31	Varav kvarvarande statliga medel	
Social Vårld och Hålsa sjukvård	60 896	34 269	95 165	38 152	30 826	6 251	58 088	57 415	
Nåra vård	65 287	38 709	103 996	1 900	1 658	69 250	33 088	33 088	
Förstärkt samverkan ***	31 973	2 433	34 406	3 000	47		34 359	34 359	
Digitalisering	0	12 582	12 582	1 500	8 657		3 925		
Miljösamverkan	10	1 178	1 188	1 206	835		353		
Utbildning	5 572	1 507	7 079	3 740	3 207		3 872		
Fritid	565	2 596	3 161	2 100	2 301		860		
Kurs o konferens*		1 931	1 931	1 500	2 326				-395
Ledning o stab **) Hårav Ledn/stab finansierat från områdena ovan	0	9 230	7 209	8 750	9 085		1 116		145
	0	-5 340	-5 340	-4 861	-4 095				
	164 295	99 095	261 377	56 987	54 847	75 501	135 661	124 862	-250
Ackumulerat överskott 2023-12-31									21

### Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2023

\* Deltagaravgifter finansierar verksamheten

\*\* Kostnaderna för ledning och stab täcks inte helt av medlemsavgiften och finansiering sker från övriga områden inom Kommunal utveckling

\*\*\* Det riktade statliga bidraget riktad till förstärkt samverkan delas med Region Jönköpings län.

## 5.1 Kommentarer

### Budgetavvikelser

De budgetavvikelser som redovisats inom området Social vålfärd beror främst på lägre personalkostnader. Delar av året fanns vakanser inom Barn och Unga, personal till Nationella Yrkesresan Missbruk var på plats först i december och Vård- och omsorgscollegeligger sedan 2023 inte längre under Social vålfärd.

Utbildningen för specialistsjuksköterskor var budgeterad för 2023 men denna köptes in i slutet av 2022 och projektet ”Räkna med mig” avslutades 2022. Inom området Digitalisering fanns budgeterat för en tjänst men när IoT-projektet startades upp ökade personalen med 1,5 tjänst samt att konsulter till projektet tillkom.

### Statliga medel

Under 2023 har totalt **60,2 miljoner kronor** i statliga medel rekvirerats för insatser inom områdena:

God och nära vård:	39,9 miljoner
Barn och unga:	10,6 miljoner
Psykiatri:	9,7 miljoner
Förstärkt samverkan:	8,3 miljoner (gemensamma med Region Jönköpings län)

### Utbetalningar

Under 2023 har följande betalats ut:

Satsningar inom God och nära vård:	69,2 miljoner till kommunerna.
Ungdomsmottagningarna i länet:	3,7 miljoner till kommunerna och regionen
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU):	2,5 tkr i ersättning till kommunerna.

### Satsning inom God och nära vård

Under våren beslutades om hur 2023 års satsning inom God och nära vård skulle användas. Beslutet innebar att ytterligare **38,7 miljoner** utbetalades till länets kommuner. Under 2023 har 11,2 miljoner kronor av dessa medel utbetalats.

### **Förstärkt samverkan/samsjuklighet**

*En överenskommelse har träffats för de statliga medlen riktade till förstärkt samverkan/samsjuklighet som under 2023 och framåt delfinansierar insatser inom områdena:*

- Missbruk
- Funktionsnedsättning
- Arbete och delaktighet
- Forskning
- Digitalisering
- Äldre
- Samverkan (elevhälsa)

Detta innebär att statsbidrag delfinansierar områden som tidigare helt har finansierats av länets kommuner. Samtliga områden ovan förutom digitalisering och samverkan/elevhälsa har tidigare helt finansierats av grundfinansiering social välfärd och hälso- och sjukvård. Dessa fem områden har en budget på 5,9 miljoner kronor varav delfinansiering av samsjuklighetsmedel uppgår till 2,9 miljoner kronor.

### **Områdena Social välfärd och hälso-och sjukvård samt Utbildning**

För områdena Social välfärd och hälso-och sjukvård samt Utbildning har tidigare tillförda medel från länets kommuner tagits i anspråk för 2023 och avgiften för innevarande år har inte fakturerats. Av tidigare års tillförda medel gällande grundfinansiering Social välfärd och hälso- och sjukvård återstår vid årets slut 2,4 miljoner kronor och kommer ha förbrukats i sin helhet under 2024.

### **Andel statlig finansiering**

De statliga satsningarna medför att statens andel av Kommunal utvecklings disponibla medel är enligt följande:

2022 tertial 3	2023 tertial 3
87 %	88 %

### **Kommunernas finansieringsgrad enligt utfall 2023-12-31:**

2022 tertial 3	2023 tertial 3
45 %	40 %

### **Enbart den projektfinansierade verksamheten:**

2022 tertial 3	2023 tertial 2
43 %	40 %

## Uppföljning 2023

### Utvecklingsområden med utfall 2023

Förklaring till utfall: **Klart** Pågår enligt plan Pågår men följer ej plan **Ej påbörjat**

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<b>Kommunal utveckling – övergripande utvecklingsområden</b>		
Kommundirektörerna är beställare av projektet <b>Förbättrat partnerskap i samverkan</b> som genomförts under året. Kommundirektörerna har även tagit ansvar för den statliga utredningen <b>Nära vård</b> och anordnat en dialogdag kring detta med förvaltningschefer utifrån det kommungemensamma dokumentet <b>Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030</b> .	Kommundirektörerna, skolcheferna, socialcheferna, fritidscheferna	Pågår enligt plan.
<b>Digitalisering:</b> Kommundirektörerna är beslutande och uppdragsgivare gällande den nystartade <b>Digitaliseringssamverkan</b> samt beställare av det läns-gemensamma <b>IoT-projektet</b> . Uppdraget för digitaliseringssamverkan är att nätverka, samla in behov, utreda och bereda förslag till lösningar samt ansvara för genomförande. Under 2023 har kartläggning och utvärdering av nuvarande behov, förutsättningar och möjliga vägar för framgångsrik samverkan skett. Förslag på arbetsätt och organisation framöver finns för beslut under första kvartalet 2024.	Kommundirektörerna, kommunala bolag, samtliga digitaliseringsnätverk inom Kommunal utveckling, regionen och Länsstyrelsen.	Pågår enligt plan.
En <b>webbsida för kommunal utveckling</b> <a href="http://www.kommunalutveckling.nu">www.kommunalutveckling.nu</a> har tagits fram under året. Webbsidan ska synliggöra de utvecklings- och forskningsarbeten som pågår med länets kommuner. Den förklarar även Kommunal utvecklings organisation med kontaktuppgifter till medarbetarna. Den innehåller även Kurs- och konferens utbud av utbildningar för kommunernas personal med instruktioner hur man anmäler sig.	Kommunerna	Klart



UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Kurs- och konferens:</b> För att skapa resurseffektivitet i kompetensutvecklingen av kommunernas personal har Kurs- och konferens anordnat ett 30-tal utbildningar inom flera områden under året. Utbudet av utbildningar finns numera på Kommunal utvecklings nya webbsida.</p>	Kommunerna	Klart
<p><b>Kvalitetsarbete:</b> Ett 30-tal rutiner och instruktioner har tagits fram under året för att tydliggöra arbetet och processerna på Kommunal utveckling. Det ska vara lätt att börja arbeta på Kommunal utveckling och lätt för en ny kollega att ta över. Rutiner har tagits fram för exempelvis introduktion av nyanställda, verksamhetsplaner, delårsrapporter, verksamhetsberättelser, projekt, diarieföring, dokumenthantering, GDPR, systematiska arbetsmiljöarbete, hållbarhetsarbete och brandskyddsarbete. Även rutiner kring Kurs- och konferensverksamheten och kommunikation har tagits fram.</p>		Klart
Social välfärd – gemensamma utvecklingsområden		
<p>Socialchefsnätverket har prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet som ska genomsyra delområdenas prioriteringar i tillsättande av uppdrag och projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Personal- och kompetensförsörjning</b></li> <li>- <b>God och nära vård</b></li> <li>- <b>Nya arbetssätt</b></li> </ul> <p>Socialchefsnätverket har under 2023 deltagit i projektet <b>Förbättrat partnerskap i samverkan</b>, samt beslutat och påbörjat delprojektet <b>Förbättrat partnerskap för samverkan 2024 - Delprojekt Social välfärd</b>. Projektets uppdrag är att förtydliga socialchefsnätverkets syfte, mål, uppdrag och beslutsmandat samt ta fram en projektmodell för Partnerskap Social välfärd. Även genomföra en översyn av samtliga projekt och uppdrag, samt en översyn av nätverken inom Partnerskap Social välfärd.</p>	Kommunerna	Pågår enligt plan
<p><b>Personal och kompetensförsörjning:</b> Nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprojekt för socialtjänst. <b>Yrkesresor.</b> Förväntad effekt är resurseffektivitet nationellt och lokalt, samt kvalitetssäkring av kompetensutveckling.</p> <p>- <b>Yrkesresa Barn och unga myndighetsutövning:</b> införandet pågår enligt plan. Vid utvärdering från</p>	Kommunerna SKR	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>kursdeltagare framkommer att Yrkesresan gör att nyanställda känner sig stärkta i sina yrkesroller och bättre förberedda för arbetsuppgifterna. Yrkesresan utnyttjar kompetensen hos mer erfarna medarbetare genom att de kan fungera som utbildare på kurser. Det har medfört kostnadseffektivitet, är positivt för utbildarnas arbetsglädje samt kan påverka deras vilja att stanna på arbetsplatsen.</p> <p>- <b>Yrkesresa Funktionshinder utförare:</b> nationell samordning och införande av resan pågår. Första kursen lanseras regionalt troligen från 2024-03-15. Kurser kommer sedan att fyllas på succesivt.</p> <p>- <b>Yrkesresa Missbruk och beroende myndighetsutövning:</b> Kommunal utveckling har det nationella uppdraget att producera denna resa. Under 2024 kommer kursmål och innehållsstruktur tas fram ihop med kurser för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom området. Planerad lansering av första kursen är mars 2025.</p> <p>- <b>Yrkesresa Äldre utförare:</b> Kommunal utveckling med chefsrepresentant har under 2023 deltagit i en nationell referensgrupp. Under senare delen av 2025 lanseras den första kursen för anslutna kommuner.</p> <p>- <b>Yrkesresa Funktionshinder myndighetsutövning:</b> Planerad lansering är 2026.</p>		
<p><b>Nära vård samordning:</b> En plan att stödja omställning till god och nära vård genom att stödja mellankommunala samarbeten inom:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa.</li> <li>2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov.</li> <li>3. Förändrade och nya arbetssätt.</li> <li>4. Stärkta förutsättningar, för medarbetare och invånare.</li> </ol> <p>Uppnådd och förväntad effekt är en gemensam plattform för kommunernas fortsatta arbete och att skapa förutsättningar för samsyn inom uppdraget med en samordnad utveckling. Genom samverkan och samordnad utveckling kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning. Även utveckla kommunernas samverkan med regionen.</p> <p>Under 2023 har flera arrangemang kopplat till forskning, gemensam kompetensutveckling, kunskapsstöd för medarbetare och invånare samt Förstärkt lokal samverkan genomförts i samverkan med regionen. Till stöd för gemensam lärande och uppföljning vid lokala mötesplatser på ledningsnivå, har ett ramverk för gemensam uppföljning tagits fram. Ramverk för uppföljning är ett</p>	Kommunerna, regionen	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
stöd för förstärkt lokal samverkan, vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård samt vårdens samordning med omsorg/socialtjänst.		
<p><b>Nya arbetssätt:</b> Andra exempel där Kommunal utveckling stödjer kommunerna i nya arbetssätt är robotisering inom försörjningsstöd, uppbyggnad av Kompetensresursen och lokala utvecklingsarbeten inom uppdraget Unga och Unga vuxna med missbruk och beroende. Förväntad effekt är att kommunerna utvecklar koncept och genom nätverksstrukturerna skapar förutsättningar att sprida de nya arbetssätten.</p> <p><b>Nationella programområden med kommunal medverkan (NPO).</b> Implementering av framtagna vård och insatsprogram (VIP) och personcentrerade sammanhållna vårdförlopp förväntas ge resurseffektivitet nationellt och lokalt. Även kvalitetssäkring att bästa tillgängliga och evidensbaserad kunskap tillämpas i mötet med invånaren.</p>	Kommunerna, regionen	Pågår enligt plan
<b>Social välfärd och hälso- och sjukvård – område äldre och hälso- och sjukvård</b>		
<p><b>Nära vård samt kompetensförstärkning:</b> Medarbetares kompetensutveckling samt gemensamma kompetensutvecklingsarbete och systematiskt förbättringsarbete i projektform ihop med regionen. Exempel på genomförda aktiviteter: Bästa platsen lärandeseminarier, teamutbildning inom palliativ vård samt uppföljning av gemensam handlingsplan. Samverkan om kursutbud på Hälsohögskolan utifrån kommunala chefsnätverkens behov, framtagande av 4,5 hp-kurser. Kortare arrangemang etc. Förväntad effekt är kostnads- och resurseffektivitet. I de fall kompetensutveckling sker gemensamt med regionen är effekten också att vård- och omsorgsprocesserna tränas och utvecklas gemensamt.</p>	Kommunerna, Regionen	Pågår enligt plan
<p><b>Nära vård, samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov:</b> Enligt plan för uppföljning och revidering av styrande avtal och överenskommelser i ledningssystem för samverkan: Revidering av tillämpningsanvisningar är nu slutfört. Revidering Riktlinje utskrivningsprocess har reviderats och beslutats i ReKo. Arbete med att möjliggöra inköp via regionens inköp av medicinska förbrukningsmaterial vid specialiserad vård. Förväntad effekt är att skapa jämlika förutsättningar att på lokal verksamhetsnivå och utifrån medarbetarnas förutsättningar ha en väl fungerande samverkan med invånarens fokus.</p>	Kommunerna, Regionen	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Nära vård, samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov:</b> Samordna och medverka utifrån kommunernas perspektiv i länsgrupper i samverkan: Förebyggande och hälsofrämjande, Trygg och säker vård och omsorg, Kognitiv svikt och demens, Palliativ vård samt Samordningsgrupp rehabilitering. Syftet med en samordnande roll är att regionen och kommunerna utvecklar förebyggande arbete, rehabilitering, vård- och omsorgsprocesser gemensamt samt att kommunernas förutsättningar beaktas i de gemensamma utvecklingsarbetena. Under 2023 har Läns-gemensamma programgrupper inom kunskapsstyrningen bildats. Uppstartsarbetet innebär att utifrån nuvarande grupperingar inom regionen och i ledningssystem för samverkan (ReKo och tre strategigrupper) samordna nuvarande grupper och undvika parallella grupper. Samordningsgrupp rehabilitering har därför avvecklats och övergått i LPO Rehabilitering, Habilitering och Försäkringsmedicin.</p> <p><b>Bästa platsen:</b> Samverkansplattform för läns-gemensamt utvecklingsarbete som utgår från lokala behov, möjligheter och utmaningar. Systematiska förbättringsarbeten leder till nya och förbättrade arbetssätt, gemensamt lärande och spridning av koncept.</p>	Kommunerna, Regionen	Pågår enligt plan
<p><b>Nya arbetssätt, stärkta förutsättningar</b> genom Förstärkt lokal samverkan på primärvårdsnivå, kartläggning och resultat. Deltagit i nationell pilot som en av tre inom Ramverk för uppföljning (Nära vård). Förväntad effekt är att en gemensam uppföljning på primärvårdsnivå skapar en ständig dialog och ett gemensamt lärande utifrån egna resultat och regionens primärvårdsnivå. Även dialog hur samverkan lokalt och på region/länsnivå kan utvecklas utifrån avtal och överenskommelser i gemensamt ledningssystem för samverkan. En försvårande faktor är svårigheter för kommuner att få ut rapporter från Combine, och att struktureringen av vårdinformation inte samordnats av länets kommuner.</p> <p>Under 2023 har flera arrangemang kopplade till forskning, gemensam kompetensutveckling, kunskapsstöd för medarbetare och invånare samt Förstärkt lokal samverkan genomförts i samverkan med regionen. Till stöd för gemensam lärande och uppföljning vid lokala mötesplatser på ledningsnivå har en gemensam uppföljning tagits fram i samskapande med lokala samverkansforum. Lärande uppföljning i gemensam primärvård är ett stöd för förstärkt lokal samverkan, vårdcentraler och</p>	Kommunerna, Regionen	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>kommunal hälso- och sjukvård samt för vårdens samordning med omsorg/socialtjänst.</p> <p>Mätetal som finns i gemensamma avtal och överenskommelser, samt det som framkommit i kartläggningsenkät vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård. Lokala uppföljande dialoger om dagordning vid förstärkt lokal samverkan, resultat och mätningar som aktörerna ser kan stödja gemensamt lärande och agerande. Syftet med gemensam dashboard är att den ska visualisera gemensamma resultat, för att stödja att gemensamt utveckla det förebyggande arbetet och vårdprocesserna tillsammans. Arbetet delredovisas i ReKo i mars 2024.</p>		
<p><b>Nya arbetssätt:</b> Verksamheterna och medarbetares medverkan i forum för forskning och forskningens möten med kommunala verksamheter: Anhörigstöd, Yngre med demens och medverkan på forskarseminarier. Förväntad effekt är att kommunala verksamheter genom nätverken medverkar i forskning och kunskapsframtagande.</p> <p>Hälsöhögskolan har startat en samverkansplattform Nära vård. Där ingår Kommunal utveckling med dess nätverk. Flera arrangemang med forskningstema och dialoger om behov och möjligheter till forskning har genomförts under 2023 och kommer att fortsätta.</p>	Kommunerna, Hälsöhögskolan i Jönköping	Pågår enligt plan
<b>Social välfärd – område barn och unga</b>		
<p>Barn och unga arbetar utifrån fyra perspektiv som redovisas nedan. Samtliga områden ryms inom styrgruppens fokusområden; <b>God och nära vård, Nya arbetssätt och Personal och kompetensförsörjning.</b></p> <p><b>1. Rättssäker handläggning och dokumentation</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Spridit och implementerat kunskap och stöd från exempelvis Socialstyrelsen.</li> <li>- Utvecklat, följt upp och reviderat länsgemensamma, konkreta arbetsstöd för medarbetarna.</li> <li>- Följt upp instrumentet för arbetstygds mätning samt gett stöd till enskilda kommuner i modellen för arbetstygds mätning för en hållbar arbetsmiljö.</li> <li>- Samordnat, planerat och hållit kurser i det länsgemensamma kompetensprogrammet och inom ramen för Yrkesresan.</li> <li>- Ingått i socialstyrelsens "Implementeringspilot för barn och unga som återfaller i normbrytande beteende" tillsammans med tre av länets kommuner.</li> </ul>	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, Jönköping University, brukare, Familjerätten, Länsstyrelsen, Andra RSS/FOU, Civilsamhällesorg, Barnahus	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informerat om och gett stöd i arbetet med nytt material BBIC. I nätverk och genom webbsändningar</li> <li>- Informerat och arbetat med ny lagstiftning inom området</li> <li>- Deltagit vid Socialstyrelsens BBIC-nätverk</li> </ul>		
<p><b>Personal och kompetensförsörjning:</b> Under 2022 påbörjades avvecklingen av länets kompetensprogram utifrån införandet av Yrkesresan. Beslut fattades i chefsnätverk barn och unga att avveckla vårt eget program stegvis i takt med att Yrkesresan utvecklades. Team barn och unga har 2023 anordnat utbildningarna arbetsledarutbildning, grundutbildning för familjehemsvården, introduktion för öppenvård, Svåra samtal och Barns utveckling i relation. Utbildningarna utvärderas (förutom Svåra samtal )och har gjort så även 2023. Av utvärderingarna framgår goda resultat, mellan 7,4 till 9,8 på en tiogradig skala i fråga om kursens relevans för arbetet, kursens struktur och upplägg och om den tillförde ny kompetens och kunskap. Introduktion för öppenvård har ett något lägre resultat.</p>	Kommunerna Regionen	Klart
<p><b>2. God psykisk hälsa för barn och unga</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Särskilt fokus 2023 var <b>barnrättsperspektivet, våld mot barn och jämställd socialtjänst.</b></li> <li>- Beredningsansvar i det gemensamma ledningssystemet; följt upp och reviderat överenskommelser, deltagit i nationella nätverk, den nationella kunskapsstyrningen samt nationella programområden.</li> <li>- Skickat in ansökan om samverkansforskning till FORTE.</li> <li>- Deltagit i arbetsgrupp och varit coach i "Bästa platsen att leva på för barn och unga!" som är en del av övergången till Nära vård.</li> <li>- Ungdomsmottagningar och familjecentraler har genomfört utbildningar, tagit fram stöd och arbetat med analys av enkätsvar för att utveckla verksamheterna och stärka arbetet med tidiga, förebyggande och samordnade insatser.</li> <li>- Deltagit vid SKR:s nationella utvecklingsledarnätverk barn och unga.</li> <li>- Arbetat särskilt inom område våld genom chefsnätverk med teman, deltagande på barnrättsdagarna med tema våld, deltar i regional styrgrupp våld och projektstyrgrupp för resurscenter heder.</li> <li>- Startat förberedelsearbete med Länsstyrelsen inför reformen Barn i skyddat boende.</li> </ul>	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen Jönköping University, Brukare Familjerätten, Länsstyrelsen, Civilsamhällesorg. Barnahus	Pågår enligt plan
<p><b>2. God psykisk hälsa för barn och unga</b></p>	Kommunerna	Pågår men följer ej

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
- Genomfört kommuntorné där vi träffat 7 av 13 kommuner.		plan
<b>2. God psykisk hälsa för barn och unga</b> - Familjecentralen har tagit fram föräldraskapsstödet Storken, som är unikt i landet. - Genomfört temadag med kompetensresursen med fokus organiserad brottslighet och gängkriminalitet. - Kartlagt barn och unga som är placerade med samsjuklighet (psykiatrisk ohälsa och/eller missbruk). - Genomfört utbildningsinsatser för att öka kunskap om unga killars psykiska och sexuella hälsa för samtlig personal på ungdomsmottagning. - Personal från ungdomsmottagning har deltagit i utvecklingsarbete för förbättrat stöd vid sexuellt våld.	Kommunerna Regionen Polis Brukare	Klart
<b>3. Trygg och säker vård för placerade barn och unga</b> - Arbete har skett med metodstöd, forskning, framtagning av stöd, revidering av överenskommelser och nationella stöd samt nätverksträffar med verksamhetsnära personer för att sprida kunskap. - Grundutbildning familjehem, för medarbetare som arbetar med placerade barn, har getts för tredje gången i år. - Ett förslag på kompetensprogram för familjehem har tagits fram och förankrats i chefsnätverk samt styrgrupp social välfärd, beslut väntas under 2024. - Initierat utökad samverkan mellan socialtjänst och bibliotek. - Tagit fram ett processtöd i samverkan mellan barnhälsovård och familjehemsvård samt implementeringsplan. - Arbete med implementering av överenskommelse/rutin för hälsoundersökningar för placerade barn.	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Familjerätten, Brukare, Civilsamhällesorg. Privata företag	Klart
<b>3. Trygg och säker vård för placerade barn och unga</b> - Samordnat en arbetsgrupp för genomförande av Litteratur, kultur och fritidsmässa under 2024. - Medverkat i uppstart av forskningsprojekt: Hur metoden "En varaktig relation" upplevs av familjehem och familjehemssekreterare. - Inhämtat skolresultat för placerade barn i länet via enkät. - Samordnat utbildning för länet i vägledande samspel för medarbetare. - Deltagit i "Efter Knas"- ett projekt inom Allmänna arvsfonden som löper över tre år.	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Familjerätten, Brukare, Civilsamhällesorg. Privata företag	Pågår enligt plan



UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>4. Öppenvård av god kvalitet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Reviderat material och underlag i kompetensprogram.</li> <li>- Genomfört en "boost-dag" i metoden "Trygghetscirkeln" som används gemensamt i länet.</li> <li>- Genomfört nätverksträffar med teman problematisk skolfrånvaro, våld, normbrytande beteende och föräldrastöd utifrån forskning, kunskapsstöd, vård och insatsprogram samt erfarenhetsutbyte.</li> <li>- Uppföljning av brukarrevision med genomförda fokusgrupper.</li> </ul>	<p>Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Familjerätten, Jönköping University, Civilsamhällesorg. Privata företag</p>	<p>Klart</p>
<p><b>4. Öppenvård av god kvalitet</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uppföljning av lokala samarbeten för målgruppen unga, unga vuxna med missbruk och beroende.</li> <li>- Översyn av materialet " Att arbeta med uppdrag mål och genomförandeplan".</li> </ul>		<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Social välfärd – område psykisk hälsa</b></p>		
<p><b>Kunskap och kompetens:</b> Arbetet sker huvudsakligen utifrån tre plattformar;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Nationell kunskapsstyrning</b></li> <li>- <b>Lokalt baserad metod och kompetensstöd</b></li> <li>- <b>Återhämtningsinriktat och samskat utvecklingsarbete</b></li> </ul> <p>Inom kunskapsstyrningen finns aktiviteter kopplade till Nationellt programområde psykisk hälsa (NPO), främst genom vård och insatsprogram (VIP) samt personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. Här återfinns även aktiviteter kopplade till Yrkesresan. Utifrån lokalt baserade metod- och kompetensstöd återfinns bl.a. aktiviteter som utbildning av lokala metodstödare och coaching för personal som leder i utveckling. Inom återhämtnings- och samskat finns främst kurser inom Recovery College.</p> <p>Flera kompetenshöjande insatser har under året skett inom området <b>Suicidprevention</b>.</p>	<p>Kommunerna, regionen Socialstyrelsen, SKR, Brukare, Forskningsmiljön, Centrum för evidensbaserade psykosociala insatser (CEPI), Jönköping University.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Återhämtningsinriktad psykiatri</b></p> <p>Återhämtning har under många år funnits som en röd tråd i arbetet inom psykiatriområdet och finns med som ett utvecklingsområde inom alla aktiviteter. De aktiviteter som har tydligast koppling till återhämtning är <b>Recovery College</b>, <b>Peer support</b> samt arbetet med <b>Peer-nätverket</b> (personer med egen erfarenhet som resurs). Under 2023 har ett arbete med att fullfölja övergången från projekt till ordinarie verksamheter avseende Recovery College och Peer support inletts.</p>	<p>Kommunerna Regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Forskningsmiljön, CEPI</p>	<p>Pågår enligt plan</p>



UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Boende och sysselsättning</b> Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade och via genomförda förbättringsarbeten. Forskningsprojektet <b>"Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv"</b> är ett femårigt projekt finansierat av Forte som bedrivs mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Under 2023 har delstudie 1 och 2 (av totalt 3) inletts. Återkoppling till länets kommuner sker kontinuerligt. Tillsammans med område "Arbete och delaktighet" på Kommunal utveckling pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen, främst genom metoden <b>"Individual placement and support (IPS)"</b>.</p>	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, Brukare, Jönköping University	Pågår enligt plan
<p><b>Samverkan</b> Område psykisk hälsa är i stor utsträckning samordnat med regionen och arbeten som exempelvis Recovery College och Peer support finansieras och drivs gemensamt. Det finns också samsyn kring fokus på återhämtning. Samverkan med kommuner och regioner inom det sydöstra hälso-och sjukvårdsområdet pågår och är under fortsatt uppbyggnad, främst med koppling mot kunskapsstyrning. Under 2023 startade arbetet med en omarbetning av <b>Samverkansöverenskommelsen inom psykisk hälsa</b> samt kring gemensamma HVB-placeringar.</p>	Kommunerna, regionen, Brukare	Pågår enligt plan
<b>Social välfärd – område funktionshinder</b>		
<p><b>Kunskap och kompetens:</b> - Läns-gemensamma utbildningar enligt framtagna plan. - Deltagande i Nationella kompetensrådet, NKR. - Ansvarat för genomförande av Esthercoachutbildning.</p>	Kommunerna, Sveriges kommuner och regioner, SKR och Nationella kompetensrådet, NKR	Pågår enligt plan
<p><b>Nationella funktionshindernätverket SKR</b> Deltagit i nationella erfarenhetsträffar inom verksamhetsområdet funktionshinder LSS och socialpsykiatri, som SKR är värd för. I regel hålls träffar 2 – 3 ggr/halvår. SKR nätverket har ett tydligt uppdrag att också vara ett forum för kunskapsspridning från våra myndigheter. Socialstyrelsen medverkar alltid vid alla träffar. Myndigheten för delaktighet ibland. Även andra myndigheter som kan vara aktuella.</p>	SKR	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<b>Kunskapsstyrning:</b> Medverkat i nationell arbetsgrupp för "Övergången från barn till vuxensjukvård för rehabiliteringens målgrupper". Den nationella arbetsgruppen är avslutad och en rapport är överlämnad till uppdragsgivaren NPO, rehabilitering, habilitering, försäkringsmedicin, nationell kunskapsstyrning, för vidare hantering.	Nationell kunskapsstyrning inom hälso- och sjukvård.	Klart
<b>Samverkan:</b> Funktionshinderfrågor är brett och involveras i de flesta verksamhetsområden. Under 2023 har vi samverkat inom aktiviteter som; anhörigstödsprojektet, våld i nära relation inom funktionshinderområdet och boendestödsprojektet.	Kommunerna, Länsstyrelsen, JU,	Pågår enligt plan
<b>Social välfärd – område missbruk och beroende</b>		
<b>ASI och systematisk uppföljning</b> Addiction Severity Index är en standardiserad kartläggnings- och bedömningsmetod som rekommenderas i Nationella riktlinjer. ASI främjar god kvalitet, jämlikhet och klientens delaktighet och inflytande i utredning och vårdplanering, och kan genom sammanställningar på gruppnivå användas för kvalitetssäkra och utveckla verksamheter, insatser och arbetssätt. - Stöd till ökad eller bibehållen användning samt kvalitet i användningen av ASI på individnivå: Bland annat genom kontinuerlig uppföljning av ASI-användningen i länet, kvalitetsgranskning samt metodstöd via länsgemensamt ASI-metodstödjarnätverk. - Stöd till individbaserad systematisk uppföljning med hjälp av ASI: Bland annat genom hjälp till framtagande av statistik och sammanställningar på gruppnivå, kunskaps- och kompetensutveckling gällande systematisk uppföljning genom genomgångar, presentationer och goda exempel från andra kommuner, utbildningsdag gällande nya statistik- och rapportfunktioner i NET-klient (IT-stöd för ASI).	Kommunerna, Socialstyrelsen Råbe & Kobberstad	Pågår enligt plan
<b>Unga och unga vuxna 13-29 år med missbruk eller beroende</b> Fortsatt arbete tillsammans med område barn och unga utifrån socialchefernas uppdrag; anpassade insatser och arbetssätt för målgruppen, kompetensutveckling och intern samverkan. Planering och genomförande av tematräffar tillsammans med Kompetensresursen samt uppföljning av kommunernas lokala utvecklingsarbete.	Kommunerna	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Samsjuklighet/Samsjuklighetsutredningen</b></p> <p>Samsjuklighetsutredningens del- och slutbetänkande innehåller en rad förslag som, om de antas, innebär stora förändringar och ett stort omställningsarbete inom missbruks- och beroendevården. Utredningen har identifierat flera områden där vård och omsorg brister utifrån nuvarande lagstiftning, områden i behov av utveckling både inom socialtjänst och hälso- och sjukvård oavsett lagändringar. Detta var aktuellt under 2023:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bevakning och genomgång av slutbetänkande/reformförslag samt identifierade utvecklingsområden i chefsnätverket.</li> <li>- Inlett samarbete med chefsnätverk psykiatri, orsaksanalys och förslag på åtgärder med fokus på behovet av utveckling av sociala stödinsatser.</li> <li>- Information om reformförslag, förslag resurssättning för förberedelser i samverkan med Regionen – ReKo, Strategigrupp samt Socialchefer. Beslut att invänta lagförslag.</li> <li>- Uppföljning och erfarenhetsutbyte via nationella nätverk gällande aktuella förberedelser och utvecklingsarbeten.</li> </ul>	<p>Kommunerna Regionen Representanter från område socialpsykiatri, arbetsmarknad och försörjning, barn och unga inom Kommunal utveckling SKR</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Kunskap och kompetens</b></p> <p>Samordning av utbildningar. Basutbildningar genomförda utifrån prioriteringar och årsplan framtagen av chefsnätverket. Övriga utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån aktuella behov och kontinuerliga avstämningar med chefnätverk missbruk.</p> <p>Planering och genomförande har i flera fall skett i samverkan med andra aktörer, närliggande län eller med hjälp av kompetens och medarbetare inom kommunernas verksamheter. Detta för att få en nära verksamhetsanknytning, främja samverkan samt nyttja resurser så effektivt som möjligt.</p> <p>Exempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Baskurs riskbruk/missbruk/beroende har under året anordnats i samverkan med regionen. 190 anmälda deltagare från verksamheter främst utanför missbruks- och beroendevården.</li> <li>- Våldsutsatta kvinnor i missbruk/våld i nära relationer i samverkan med Länsstyrelsen. Gemensam nätverksträff (ASI-nätverk och handläggarnätverk våld) för erfarenhetsutbyte och för att identifiera</li> </ul>	<p>Kommunerna Regionen, Länsstyrelsen Socialstyrelsen Råbe &amp; Kobberstad</p>	<p>Pågår enligt plan</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>utvecklingsområden.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kompetensresursen; bestående av medarbetare från område barn och unga samt missbruk i länets kommuner, har med stöd från Kommunal utveckling anordnat fortsatta tematräffar med fokus på unga och unga vuxna med missbruk.</li> <li>- Samarbete, kunskapsutveckling samt utbildning avseende ASI och systematisk uppföljning ihop med Socialstyrelsen och Råbe &amp; Kobberstad.</li> </ul> <p>Medverkat i förstudie kopplat till Yrkesresan utifrån det nationella uppdraget.</p>		
<p><b>Samverkan</b> Samverkan, informations- och erfarenhetsutbyte är viktig på flera nivåer och främjas genom olika aktiviteter och kontaktarenor:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Intern samverkan – mellan olika verksamhetsområden inom kommunerna: Under 2023 bland annat genom utvecklingsarbeten kopplade till unga och unga vuxna med Barn och unga-området samt målgruppen samsjukliga med psykiatriområdet.</li> <li>- Samverkan mellan kommunerna: Kontakter och erfarenhetsutbyte genom chefsnätverk och ASI-nätverk.</li> <li>- Samverkan med andra aktörer: Regionen är en viktig samarbetspartner utifrån ett delat ansvar inom området, aktuella aktiviteter utifrån strategigruppernas handlingsplan samt kontinuerlig dialog och insatser utifrån frågor som lyfts i chefsnätverket. Aktuellt under året var påbörjad revidering av LVM-rutin, stöd och deltagande i framtagande av lokala överenskommelser med regionen.</li> <li>- Uppföljning av framtagna samverkansrutiner med Frivården.</li> <li>- Kontinuerlig avstämning med Länsstyrelsen, samordning av insatser utifrån uppdrag – under året gällande våld i nära relationer, alkohol och äldre samt SMADIT (Samverkan mot alkohol och droger i trafiken),</li> <li>- Samverkan nationellt: Vara en länk mellan lokal, regional och nationell nivå. Förmedla underlag, behov och information och dela erfarenheter med myndigheter, nationella aktörer och andra län. Sker genom deltagande i SKR:s nationella nätverk BIRK (Beroende i Regioner och Kommuner), Socialstyrelsens ASI-utbildarnätverk och regional arbetsgrupp kopplat till Vård- och insatsprogram psykisk hälsa.</li> </ul>	<p>Kommunerna SKR Socialstyrelsen Länsstyrelsen Regionen</p>	<p>Pågår enligt plan</p>

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<b>Social välfärd – område arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation</b>		
<p><b>Metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering</b>  MIX innebär att handläggare inom ekonomiskt bistånd använder ett standardiserat bedömningsinstrument (Instrument X) tillsammans med Motiverande samtal (MI) för att få en enhetlig process som bättre visar och beskriver individens behov av insatser och stöd. Uppdraget pågår i 2 år till och med 2024-04-30. Under våren 2023 har en halvtidsrapport kring mål och resultat sammanställts som kommer presenteras för socialcheferna i september. Under 2023 har 11 av 13 kommuner lyckats nå målet om att ha slutfört implementeringen av MIX i sina verksamheter. De resterande två når målet i början av 2024. Det fortsatta arbetet med MIX kommer att ingå i det ESF-projekt som startar i januari 2024, Räkna med oss! Nästa fokusområden efter implementering blir kompetensutveckling och metodför djupning.</p>	Kommunerna, Kommunalt nätverk för utveckling (KNUT)	Klart
<p><b>Länsgemensamt nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd</b>  Syftet med nätverket är att stödja kommunerna i förändrade arbetssätt som ökar takten i digitaliseringen och därigenom effektiviteten och det kvalificerade sociala arbetet i verksamheterna. Nätverket ska bidra till att möjliggöra införandet av digitala arbetssätt och bana väg för ett värdeskapande socialt arbete nära klienterna. Uppdraget pågår tills vidare och utförs i nära samarbete med område digitalisering inom Kommunal utveckling och deras nätverk.</p> <p>Under 2023 har nätverket haft sex träffar varav några har varit forskningsföreläsningar tillsammans med Combine-nätverket. Fokus för träffarna och erfarenhetsutbytet har varit E-tjänst för ansökan om ekonomiskt bistånd och i vilken utsträckning man har kommit igång med det. Det fortsatta arbetet med att stötta kommunerna i att öka takten i sin digitalisering inom ekonomiskt bistånd kommer från och med januari 2024 ingå i ESF-projektet Räkna med oss! Ett av projektets huvudmål är att: genom projektets insatser ska medarbetare inom ekonomiskt bistånd i samtliga kommuner få ökad kunskap om och bättre förutsättningar för en digitaliserad handläggning.</p>	Kommunerna, SKR	Pågår enligt plan
<p><b>Metod- och kvalitetsstöd till kommunerna i arbetet med Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS).</b>  Uppdraget pågår 2023-09-01--2024-03-31. Det utförs i samverkan med område psykiatri inom Kommunal utveckling och delfinansieras med statsbidrag inom psykisk hälsa. Uppdragets huvudmål är</p>	Kommunerna, länets tre Samordningsförbund, Regionen	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>att genom ett utvidgat stöd förbättra och säkra metodtrohet och kvalitet för de kommuner som arbetar med SE och IPS i hela länet.</p> <p>Under 2023 har fem träffar genomförts för medarbetare och chefer som arbetar med SE/IPS i kommunerna. Träffarna har varit mycket uppskattade och nätverket har vuxit i antal. Arbetet med SE och IPS i länet har under 2023 fått en rejäl skjuts tack vare satsningen. En kunskaps- och inspirationsdag i IPS anordnades för GGVV-kommunerna på Värnamo sjukhus under hösten. Ett 40-tal personer deltog i syfte att få igång arbetet med IPS i sina verksamheter. Från och med januari 2024 ingår satsningen på SE och IPS i ESF-projektet Räkna med oss! som pågår till juni år 2026.</p>		
<p><b>ESF-ansökan Programområde A1 Insatser för sysselsatta i Småland Öarna</b></p> <p>Under våren 2023 identifierades ett större behov av kompetensutveckling för kommunernas medarbetare vilket ledde fram till arbetet med en ansökan om ett nytt länsgemensamt ESF-projekt. Arbetet med ansökan skedde i samarbete med chefsnätverken för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknad, rektorerna för kommunernas vuxenutbildningar, Regional utveckling, Arbetsförmedlingen och samordningsförbunden. Projektets budget är 12 miljoner SEK. Om ansökan beviljas startar projektet den 1 januari 2024 och pågår i 2,5 år.</p> <p>I början av december beslutade strukturfondpartnerskapet för Europeiska Socialfonden (ESF) att bevilja projektansökan, Räkna med oss! Dessutom med den enade bedömningen hög prioritering. Projektet kommer kunna säkerställa kompetensutveckling för chefer och medarbetare inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning samt att fördjupa samverkan mellan projektets alla aktörer. Nämnden för arbetsmarknad, näringsliv och attraktivitet fattade den 17 nov beslut om att gå in med 2,5 miljoner kronor i regionala utvecklingsmedel i projektet. Även länets tre samordningsförbund medfinansierar med totalt 450 000 kronor. Under december har en projektledare rekryterats och projektet startar upp i januari 2024.</p>	<p>Kommunerna, ESF, Regional utveckling, Arbetsförmedlingen, Samordningsförbunden</p>	<p>Klart</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Våldsutsattas behov och resurser vid skyddat boende</b> 5 av länets kommuner gick under hösten 2022 samman i ett projekt med syfte att inventera utbudet av skyddade boenden och huruvida dessa boenden matchar behovet hos kommunernas våldsutsatta och deras medföljande barn. Projektet finansierades med riktade statsbidrag från Socialstyrelsen och slutfördes under mars 2023 och presenterades vid två webinarier. SKR uppmärksammade länets arbete och utvecklingsledare deltog vid en konferens om skyddat boende i juni för att beskriva arbetet och resultatet.</p>	5 kommuner i länet, Socialstyrelsen, SKR, Länsstyrelsen	Klart
<p><b>Stadigvarande boende</b> Kommunerna arbetade under januari 2023 fram en gemensam ansökan om riktade statsbidrag från Socialstyrelsen för att stärka arbetet med att hjälpa våldsutsatta personer att ordna stadigvarande boende. Genom projektet ska en utbildningsinsats till länets bostadsbolag tas fram samt att arbetet med bostadsöverenskommelsen ("Läns-Kompotten") fördjupas. Projektet utförs på cirka halvtid till och med 2024-03-31. Gislaveds kommun är värdkommun. Projektet har sedan fått utökad finansiering med 250 000 kr genom medel från Länsstyrelsen Västerbotten. Detta gör att den utbildningsinsats till bostadsbolag som tas fram kan växlas upp i omfattning och spridas nationellt. Tidsplanen för projektet har förlängts till och med våren 2024.</p>	Kommunerna, Gislaveds kommun (värd), Socialstyrelsen, SKR, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet	Pågår enligt plan
<p><b>Kommunernas utökade ansvar för stöd till våldsutövare</b> I december 2022 fattade socialcheferna beslut om att genomföra en förstudie. Syftet med förstudien var att ge underlag för hur kommunerna möter de nya behoven av stöd till våldsutövare klokt och resurseffektivt - lokalt i den egna kommunen, i kommunövergripande samverkan och i samverkan med regionens Alternativ till våld (ATV). Arbetet finansieras med medel från Länsstyrelsen och pågår till och med mars 2024 då förstudien presenteras för socialcheferna. Förstudien blir klar i mitten av januari 2024 och presenteras för socialchefs nätverket i början av februari.</p>	Kommunerna, Länsstyrelsen, Regionen (ATV)	Klart
<p><b>Strategisk samordnare för arbetet mot sexuell exploatering, prostitution och människohandel (SPOM)</b> Under 2022 och 2023 utökades arbetet kring SPOM (som Jönköpings kommun med sina regionkoordinatorer har varit värdar för sedan 2018) med ett strategiskt samordningsuppdrag som utgår från Kommunal utveckling. En förstudie togs fram som ledde till en uppdragsbeskrivning. Syftet</p>	Kommunerna, Jönköpings kommun (värd), Länsstyrelsen, JÄMY	Klart

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>med uppdraget är att öka kunskapen, ta fram länsövergripande riktlinjer och påbörja samverkan med, för området relevanta myndigheter. Arbetet utfördes på halvtid till och med 31 dec 2023 och finansieras med medel från Jämställdhetsmyndigheten (JÄMY).</p> <p>Under 2023 har utbildningsinsatser genomförts i alla kommuner. En länsgemensam riktlinje har tagits fram. Syftet med riktlinjen är att underlätta för medarbetare som kommer i kontakt med personer där det finns misstanke om utsatthet för sexuell exploatering, prostitution och människohandel. Även en lista över kontaktpersoner i varje kommun har tagits fram. Listans syfte är att underlätta för regionskoordinatorerna vilka de kan kontakta inom kommunens socialtjänst inför eller efter sina tillslag som görs ihop med polisen.</p>		
<b>Utbildning</b>		
<p><b>Stärkt kompetens</b></p> <p><b>Samordning av fortbildning:</b> Syfte att bidra till ekonomiska vinster och effektivitet när fortbildning kan samordnas för alla länets kommuner.</p> <p><b>Fjärrundervisning:</b> Syftet med Flerspråkighetsnätverket för samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning är att skapa en arena för samordnad fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt samordna länsövergripande kompetensutveckling. Målet är att skapa likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever.</p> <p><b>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU):</b> Företräder skolchefernas intressen vid träffar med Högskolan för kommunikation (HLK).</p> <p>Under 2023 har arbetet fortlöpt enligt årshjul och det har genomförts en länsövergripande konferens för modersmåls lärare. Det har även samordnats kompetenshöjande insatser för länets skolchefer genom ett påbörjat samarbete (processform) i samverkan med lärosätena Jönköping University samt Stockholms universitet. Syftet är att kompetensförstärka och omvärldsbevaka utifrån den senaste forskningen.</p>	<p>Kommunerna, diverse externa parter kopplade till respektive nätverk.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>



UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Förbättrad kvalitet</b></p> <p><b>Systematiskt kvalitetsarbete:</b> Skolcheferna har en upprättad verksamhetsplan med uppsatta mål och aktiviteter som kontinuerligt följs upp på skolchefsmötena. Länets utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer har upprättade handlingsplaner med överenskommet innehåll för årets träffar.</p> <p><b>Stipendieutdelning av Skolchefstipendiet:</b> Länets skolchefer premierar årligen studenter som skrivit examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Syftet är att särskilt uppmärksamma och stimulera studenter som utför ett examensarbete av hög kvalitet och med ett praktiska fokus. Stipendiet utdelas för genomfört och godkänt examensarbete på grund, eller på avancerad nivå. Länet kan därmed ses som ett attraktivt län att arbeta i och därmed bidra till kompetensförsörjningen.</p> <p><b>Arbete inom ramen för ledningssystemet för samverkan:</b> Frågor kopplade till ledningssystemet för samverkan. Utvecklingsledaren deltar vid beredning samt i möten med ReKo. Utvecklingsledaren är (tillsammans med representanter från socialtjänst och hälso- och sjukvård) beredningsansvarig till strategigrupp barn och unga. Beredningsansvariga förarbetar kommande möten.</p> <p><b>Beredningsansvariga för strategigrupp barn och unga</b> deltar även i arbetsgrupper barn och unga (ABU) som finns i varje länsdel (Norr, GGVV och Höglandet). I ABU är beredningsansvariga dels bärare av information mellan strategigrupp och arbetsgrupp och dels ett stöd till ordförande i respektive arbetsgrupp.</p> <p>Under 2023 har arbetet fortlöpt enligt ovan. En konsult har även varit del i partnerskapet och genomlyst förbättringar i projekt "Bra ska bli bättre" vilket bland annat resulterat i att länsdelsgrupperna ska ta ett större ansvar för att behandla frågor (både input/output) inför de gemensamma länsdelsmötena.</p>	<p>Kommunerna, externa aktörer, exempelvis Jönköping University</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Utvecklat ledarskap</b></p> <p><b>Skolchefers kompetensutveckling:</b> Erfarenhetsutbyte, input från privat och offentlig sektor med fokus på ledarskap och organisation med syfte att stärka skolchefers kompetensutveckling. Från och med hösten 2022 bjuds HLK (Högskolan för lärande och kommunikation) in att sambereda två förmiddagar</p>	<p>Kommunerna, Jönköpings University, lärosäten nationellt</p>	<p>Pågår enligt plan</p>

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>om året på skolchefsmötena.</p> <p><b>Rektors kompetensutveckling - Rektorsakademin:</b> Anordnas av skolcheferna i Jönköpings län och representeras av Kommunal utveckling. Satsningen görs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Rektorsakademin syftar till att etablera ett nätverk som ska fungera som ett forum för stöd, utmaning, utveckling och kunskapsgenerering för kommunernas rektorer i länet/regionen. Efter goda resultatuppföljningar genomförs från och med hösten 2023 även en Rektorsakademi 2.0 som är en fortsättning för de rektorer som genomgått Rektorsprogrammet. Satsningen med Rektorsprogrammet har under året beviljats statsbidrag från Skolverket.</p> <p>Under 2023 har vi haft en paus på Rektorsakademin 1.0 då behovet varit mättat och en ny Rektorsakademi har genomförts under året, Rektorsakademin 2.0. Rektorsakademin 1.0 kommer att fortsätta hösten 2024. En ny akademi har startats upp 2023 i samverkan med Jönköping University; Försteläraryrkademin och det kommer ansökas om samverkansmedel hos Skolverket för den. Försteläraryrkademin kommer starta våren 2024 genom en länsgemensam Förstelärardag.</p>		
<b>Fritid</b>		
<p><b>Kompetensförsörjning:</b> Inom ramen genomförs en rad olika insatser:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Utbildning av yrkesbedömare för validering av badvärdar och badmästare.</li> <li>- Utvecklingsutbildning för föreningsutvecklare tillsammans med Linnéuniversitet.</li> <li>- Utvecklingsutbildning för ungdomsutvecklare tillsammans med Jönköping University.</li> <li>- Verksamhetsnära utbildningar inom ramen för personal inom idrottsanläggningar och bad.</li> </ul>	Jönköping University, Linneuniversitet; Svenska sim- och livräddningssällskapet	Pågår enligt plan
<p><b>Systematiskt kvalitetsarbete:</b> Arbete med att kvalitetssäkra fritidssektorns verksamheter genom enkät- och uppföljningsanalyser med stöd av kvalitetssamordnare. Genomförs inom följande områden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Öppen fritids- och ungdomsverksamhet</li> <li>- Bad</li> <li>- Idrottsanläggningar</li> </ul>	Kommunerna	Pågår enligt plan
<p><b>Tvärsektoriell samverkan:</b> Under året har en rad aktiviteter kopplat till förvaltningsövergripande insatser genomförts, exempelvis:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Internat för fritidschefer i Malmö med fokus på framtidens mötesplatser för unga samt workshop</li> </ul>	Kommunerna, Kommunal utveckling	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>med Malmö fritidsförvaltning gällande sociala insatser</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Workshop i CTC (Communitys that care. Ett styrsystem som bygger på stärka skyddsfaktorer och minimera riskfaktorer.</li> <li>- Workshop - Utanförskap och unga. Fokus på att investera förebyggande och socialt med meningsfull fritid som bas och verktyg.</li> <li>- Regionala ledningssystemet – Fortsatt vara proaktiva i att få in fritidsfrågor i de 3 strategigrupperna (Äldre, psykiatri, och barn- och unga).</li> </ul>		
<p><b>Forskning och projekt:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dialog med KTH kring kunskapsplattform för bad- och simanläggningar.</li> <li>- Linneuniversitet - uppföljningsforskning utifrån uppdragsutbildningen.</li> <li>- Dialog med CIF (Centrum för idrottsforskning) gällande framtagandet av en kunskapsplattform för idrott- och friluftslivsplaneringar.</li> </ul>	Kommunerna, Centrum för idrottsforskning, Kommunal utveckling	Pågår enligt plan
<p><b>Digitalisering:</b> Flera möjligheter med digitaliseringslösningar inom verksamheterna har konstaterats. Till följd av detta har en kompetensplattform initierats för personal inom bad och idrottsanläggningar.</p>	Kommunerna, Digitalisering inom Kommunal utveckling	Pågår enligt plan
<p><b>Utveckling av friluftsliv:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ständigt förbättringsarbete med att få in friluftslivet som ett tydligt arbetsfält i det kommunala arbetet.</li> <li>- Förbättrat regionalt samarbetet i frågorna – vem gör vad? Ett samverkansråd för friluftsliv/gröna frågor är etablerat. (Länsstyrelsen, Regional utveckling, Sektion folkhälsa).</li> <li>- Nära samarbete kring implementeringen av Besöksnäringstrategin.</li> <li>- Förbättringsarbete kring digitalisering kopplat till friluftslivsfrågor.</li> <li>- Psykisk hälsa och naturkontakt – i dialog med civilsamhället.</li> <li>- Förbättrad samverkan med friluftslivsföreningar på regional/nationell nivå har påbörjats.</li> <li>- Fiskerod /plattform finns nu på plats och ANA nämnden har den 14 dec beviljat ett IOP för drift och utveckling av densamma till regionkontoret Sportfiskarna.</li> <li>- Tillväxtverket beviljade medel kring cykelutveckling i länet. Projektnamn "Ikoniska MTB leder" där 5 kommuner varit verksamma.</li> </ul>	Kommunerna, Regional utveckling, Sportfiskarna, Friluftslivsförbundet	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Smålandsleden:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nationell samverkan kring ledarbete.</li> <li>- Regional samverkan kring Smålandsleden – organisation- och kvalitetsförbättringar.</li> <li>- Ansökt om externa medel från Naturvårdsverket. 550 tkr beviljat och ansökan till Tillväxtverket på 1,6 miljoner inväntar svar.</li> <li>- Smålandsledsträff genomförd i februari.</li> <li>- Studieresa till Skåne genomförd i september.</li> <li>- Omvärldsbevakning</li> <li>- <a href="http://www.smalandsleden.se">www.smalandsleden.se</a> Basetool gick i konkurs och köptes upp av Visit Group.</li> </ul>	Kommunerna, Regional utveckling, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan
<b>Miljösamverkan</b>		
<p><b>Tillsyn av undervisningslokaler:</b> Syfte att tillse en god inomhusmiljö med bra luftkvalité på skolor och förskolor i kommunerna. Tillsyn har utförts i lokalerna för att bland annat säkerställa en tillräcklig ventilation i förhållande till antalet elever/barn. Kommunernas miljöförvaltningar genomförde tillsynskampanjen.</p>	Kommunerna	Klart
<p><b>Handläggarsöd om illegal avfallshantering samt tillsyn:</b> Syfte att öka kompetensen hos miljöinspektörerna inom området illegal avfallshantering och tillämpa nyheter i regelverket. Få en säkrare hantering av avfall och skapa samsyn kring tillsyn av avfallsflöden. Kommunernas miljöförvaltningar deltar i den eventuella tillsynskampanjen.</p>	Kommunerna, länsstyrelsen	Pågår enligt plan
<b>Barnahus</b>		
<p><b>Löpande arbete med:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Samordning av samråd och förhör med berörda myndigheter vid misstanke om vålds- eller sexualbrott mot barn.</li> <li>- Rådgivning och konsultation till socialtjänsten i våldsärenden.</li> </ul> <p>Syftet är att skapa förutsättningar för en god samverkan mellan berörda myndigheter och verka som ett kompetenscentrum i frågor om våld och övergrepp mot barn i länet.</p> <p>-Barnahus dagliga arbete pågår i enlighet med det samverkansavtal och de länsgemensamma</p>	Kommunerna (socialtjänsten), regionen, Polisen, Åklagarkammaren	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p>rutiner som upprättats. - Rådgivningstelefonen är öppen dagligen och används av alla länets kommuner.</p> <p>Under 2023 har 506 barn varit aktuella på Barnahus och det har hållits 517 samråd och 385 förhör. Detta är en minskning i jämförelse med åren 2021 och 2022. Minskningen beror främst på att färre polisanmälningar gjorts av socialtjänsterna i länet. Efter flera års dialog i Barnahus styrgrupp fick Barnahus under 2023 i uppdrag att på prov koordinera samverkan i ärenden där barn avlider oväntat. När arbetsättet utvärderats har de samverkande parterna upplevt en kvalitetsökning i den tidiga fasen av dessa ärenden. Målgruppen ska läggas till i Barnahus samverkansavtal vid revidering 2024.</p>		
<p><b>Förbättrat stöd till barn och unga utsatta för våld och sexuella övergrepp:</b> - Dialogsamtal, medverkan i projektet, samt utformning av nya arbetsätt på Barnahus. - Kompetenshöjande insatser samt stimulering och stöd till nya arbetsätt i länets kommuner.</p> <p>Under 2023 har Barnahus anordnat en utbildning i modellen Efter barnförhöret med deltagare från socialtjänsten i sju kommuner. Dessa har också erbjudits stöd för att stimulera implementering av modellen i sina verksamheter. Ett nätverk för utförare har också startats upp. Under året har barnahussamordnare och barnahuspsykologer arbetat för att utforma en modell för förbättrat kristöd till barn och deras föräldrar efter sexualbrott (utanför familjen). Målet är att börja prova modellen under våren 2024.</p>	Kommunerna (socialtjänsten), regionen, Polisen	Pågår enligt plan
<p><b>Förbättrat stöd till myndigheterna i ärenden gällande hedersrelaterat våld och förtryck:</b> - Framtagande av specifika rutiner för rådgivning och samråd i hedersärenden. - Medverkan i ansökan om ett Resurscentra heder i länet.</p> <p>Ett stöddokument för rådgivningar och samråd i hedersärenden har tagits fram som används för att öka kvaliteten i samordnarnas stöd till de yrkesverksamma. -1 oktober 2023 startade projektet Resurscentra heder. Den operativa projektledaren finns organisatoriskt i Barnahus. En förstudie pågår för att kartlägga länets behov och förutsättningar för att kunna arbeta med hedersutsatta på ett kvalitativt sätt. Förslag om hur en operativ resurscentraverksamhet i vårt län skulle kunna se ut läggs fram under hösten 2024.</p>	Kommunerna (socialtjänsten), regionen, Polisen, Åklagarkammaren, Länsstyrelsen	Delvis klart/Pågår enligt plan

UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Kunskapshöjande insatser</b> inom området våld och sexuella övergrepp mot barn till yrkesverksamma och intresseorganisationer.</p> <p>-Barnhussamordnarna har under 2023 fått uppdrag som utbildare i Yrkesresan.</p> <p>-Föreläsningar har hållits för socialsekreterare, förskollärare, Rädda barnen, på En vecka fri från våld.</p>	Kommunerna (socialtjänst och skola), Rädda barnen.	Pågår enligt plan
<p><b>Familjehemsresursen</b></p>		
<p><b>Rekrytera familjehem</b> till 12 av länets 13 kommuner. Syftet är att effektivisera rekryteringsprocessen av familjehem och nå en hög kvalitet.</p> <p>Det är ett ständigt och pågående förbättringsarbete att hitta nya och effektiva rekryteringsvägar som når så brett som möjligt. Vi har exempelvis under året utvecklat "snabbspår" för redan utredda familjer, använt fler kommunikationskanaler för att nå ut med budskapet och gjort en reklamfilm som visas på biografier i länet, på sociala medier samt på skärmar inom regionen.</p>	12 av länets kommuner	Pågår enligt plan
<p><b>Erbjuda grundutbildningen "Ett hem att växa i" samt relevant fortbildning</b> till familjehem som anlitas av länets kommuner. Syftet är att höja kompetensnivån hos familjehemmen och därigenom förebygga sammanbrott samt att få fler familjer att vilja bli familjehem.</p> <p>Under 2023 har Familjehemsresursen erbjudit 3 och genomfört 2 omgångar av grundutbildningen. Efterfrågan har tillgodosetts genom de två genomförda utbildningstillfällena.</p>	Kommunerna, regionen	Klar
<p><b>Ge stöd</b> till 12 av länets kommuner i frågor om placering av barn.</p> <p>Stöd erbjuds kontinuerligt och via träffar med kommunerna en gång per termin. Vi har även hög tillgänglighet på vår servicetelefon samt via mejl. Alla kontaktuppgifter hittas enkelt via webbsidan.</p>	12 av länets kommuner	Pågår enligt plan
<p><b>Vård- och omsorgscollege (VO-College)</b></p>		
<p><b>Språkombudsutbildning för vård- och omsorgspersonal</b> enligt nationellt koncept.</p> <p>Syfte att stödja kollegor i språkutveckling och en bättre kommunikation på arbetsplatsen tillsammans med närmaste chef. Cirka 60 språkombud har utbildats av MoA's utbildare under 2023.</p>	Språkombudsutbildare från MoA, Lärcentrum , VO-personal från Nässjö, Vetlanda, Eksjö, Gislaved, Gnosjö och Vaggeryd.	Pågår enligt plan

UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Chefsutbildning i Språkutvecklande arbetssätt</b>, enligt nationellt koncept. Syfte är att stärka chefer i att arbeta språkutvecklande på sina arbetsplatser. Utbildningen ger en ökad förståelse för vad som leder till språkutveckling samt ger konkreta verktyg för att börja följa upp det språkutvecklande arbetet. Under 2023 har ett tiotal chefer från Jönköpings län deltagit.</p>	<p>Nationella föreningen samt enhetschefer från olika kommuner i länet.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Utbildning till språkombudsutbildare</b>, enligt nationellt koncept Syfte med utbildningen är att bli certifierad för att hålla utbildningar till språkombud. Under 2023 har 3 personer inom VO-College Jönköpings län utbildats.</p>	<p>Nationella föreningen samt personer från ingående utbildare.</p>	<p>Klar</p>
<p><b>Nätverksträffar för länets språkombud</b> Syfte med träffarna har varit att stärka språkombuden genom information, inspiration och kollegialt lärande för att de ska bidra till att utveckla språket och kommunikationen på sina arbetsplatser. Under hösten 2023 har två träffar anordnats för sammanlagt cirka 60 språkombud, en i Nässjö för Höglandets språkombud och en i Gislaved för GGVV's språkombud.</p>	<p>Processledare, VO-personal, representanter för språkombudens chefer.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Studiedag för länets VO-lärare</b> – genomförande och uppföljning. Syfte att ge lärarna aktuell kunskap om utvecklingsområden som pågår ute i verksamheterna och som drivs inom Kommunal utveckling. Studiedagen syftar också till att den nya kunskapen sprids vidare till elever på VO-utbildningar och som därigenom blir bättre förberedda som blivande personal. Beslut är taget i styrgruppen om en årligen återkommande länsgemensam fortbildningsdag för vård- och omsorgslärare.</p>	<p>Processledare, Utvecklingsledare på Kommunal utveckling samt VO-lärare i länet.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Handledarutbildning för undersköterskor och stödassistenter</b>, enligt nationella riktlinjer. Syfte att öka kvaliteten och möta arbetsgivarnas behov av handledare för nyanställd personal, PRAO (praktisk arbetslivsorientering)-elever, praktikanter, elever på APL (Arbetsplatsförlagt lärande) och LIA (Lärande i arbete) samt för validering och lärling. Inom alla 3 lokala VO-College har utbildning till steg 1- och steg 2 handledare planerats och genomförts utifrån verksamheternas behov.</p>	<p>VO-lärare samt vård- och omsorgspersonal i länets olika kommuner samt Regionen.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Nominering av Årets handledare 2023</b> Syfte att uppmärksamma duktiga handledare/medarbetare inom varje lokalt VO-college och utse en regional vinnare som representerar Jönköpings län i den nationella tävlingen. Cirka 30 nomineringar lämnades in och 3 lokala vinnare utsågs, en undersköterska på länssjukhuset Ryhov, en undersköterska i hemtjänsten i Sävsjö kommun och en undersköterska på särskilt boende i Värnamo kommun, som också blev länets kandidat till den nationella utmärkelsen.</p>	<p>Processledare, regional och lokala styrgrupper samt representanter för VO-lärare.</p>	<p>Klar</p>



UTVECKLINGSSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Utbildningsbesök</b> med syfte att på länets respektive vård- och omsorgsutbildningar lyfta och diskutera kvalitetskriterier utifrån nationella riktlinjer inom VO-College, utmaningar och möjligheter samt sprida goda exempel. Under våren 2023 gjordes besök på samtliga utbildningar i länet, totalt 18 skolbesök. Under mötena diskuterade Regional processledare, VO-lärare ibland med rektorer och VO-elever olika utmaningar och möjligheter. Goda exempel spreds mellan de olika utbildningarna.</p>	<p>Processledare och länets VO-lärare.</p>	<p>Klar</p>
<p><b>Planering av Upplevelseverkstad 2024</b> med syfte att uppmärksamma och låta årskurs 8-elever få prova på att göra vanligt förekommande arbetsuppgifter inom vård- och omsorg, som en del i att marknadsföra branschen. En arbetsgrupp av representanter från de fyra kommunernas arbetsgivare och utbildare tillsattes i maj och har haft avstämningsmöten 1 gång/månad. Arbetsgruppen har planerat innehållet på de 5 stationerna som finns under de 8 dagar som eventet pågår. De har också tagit fram informationsmaterial och intresse- samt utvärderingsenkäter för olika medverkande grupper. Två informationsmöten för högstadiets studie- och yrkesvägledare har hållits under hösten. Offertförfrågan till 14 handlare om mellanmål till de 1100 eleverna har skickats ut och det har ansökts om sponsring för eventet. Förutom medverkande parter har regionens HR-avdelning bidragit till mellanmål för eleverna och Swedbank genom Sparbanksstiftelsen Alfa delfinansierar busstransporterna mellan skolorna och eventet på Värnamo sjukhus.</p>	<p>Processledare, lokalt college GGVV, högstadiets SYV, VO-elever och årskurs 8 inom GGVV.</p>	<p>Pågår enligt plan</p>
<p><b>Yrkesambassadörsutbildning</b>, enligt nationellt koncept Syfte att deltagare på utbildningen ska få möjlighet att utveckla en förståelse för uppdraget som Yrkesambassadör på Upplevelseverkstad och på ett positivt sätt marknadsföra yrket och branschen. Det har genomförts 3 utbildningar a´3 timmar för kommunernas vård- och omsorgspersonal samt vård- och omsorgselever, en för Gislaveds kommun, en för Vaggeryd och Gnosjöes kommuner och en för Värnamos kommun. Sammanlagt har cirka 80 personer deltagit i utbildningen.</p>	<p>Processledare, VO-personal och VO-elever från gymnasiet i GGVV-kommunerna.</p>	<p>Klar</p>
<p><b>Planering av VO-Collegevecka</b> 2023 med syfte att uppmärksamma och lyfta vård- och omsorgsutbildningen och branschen. Delge varandra goda exempel på olika aktiviteter.</p>	<p>Lokala college tillsammans med programråd i respektive kommuner.</p>	<p>Klar</p>



UTVECKLINGSOMRÅDE	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	Utfall 2023
<p><b>Planering av Samverkansdag</b> med syfte att inspirera och tydliggöra vad samverkan innebär, vilka möjligheter det ger samt vilken roll och mandat representanter i styrgrupper har. 8 november bjöds samtliga representanter i styrgrupperna för VO-College in till diskussion och föreläsning om Samverkan av Märta Lycken, utvecklingschef i Kungsbacka kommun. Cirka 20 personer deltog. Utvärderingarna visar att deltagarna var mycket nöjda och att det finns en önskan om en årligen återkommande gemensam dag för styrgrupperna inom VO-College.</p>	Regional och lokala styrgrupper	Klar
<p><b>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)</b></p>		
<p><b>Samordning av verksamhetsförlagd utbildning (VFU)</b> som ingår i sjuksköterske-, socionom- och arbetsterapeutprogrammet). Syftet är att bereda studenter VFU-placering i kommunernas verksamheter.</p>	Regionen och Hälsohögskolan	Pågår enligt plan
<p><b>Handledarutbildning</b> har genomförts i samverkan med Hälsohögskolan och regionen i syfte att tillsäkra en god handledarkapacitet, öka kvaliteten och möta arbetsgivarens behov av handledare. Utvärdering av handledarutbildningen har skett och beslut ska tas om fortsättning.</p> <p><b>Kompetensrådet</b> har fortsatt sitt utvecklingsarbete utifrån det fortlöpande samverkansavtalet.</p> <p><b>Införandet av gemensamt IT-stöd</b> för placering av VFU-veckor är klart. Har skett i samverkan med Hälsohögskolan och regionen.</p> <p>Gemensamt arbete har påbörjats för <b>ny planering av VFU</b> då nya regler innebär utökad VFU för sjuksköterskeutbildningen.</p>	Regionen och Hälsohögskolan	Pågår enligt plan

## Styrgrupper och nätverk 2023

	SAMVERKANDE PARTER
<b>Kommunal utveckling – gemensamma styrgrupper och nätverk</b>	
<b>PKS:</b> Primärkommunalt samverkansorgan – kommunstyrelsernas ordförande i varje kommun. Beslutar i övergripande inriktningsbeslut, ansvarar för helheten och ekonomin för Kommunal utveckling.	Kommunerna
<b>Kommunchefer:</b> Styrgrupp för området digitalisering och andra övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling.	Kommunerna, regionen
<b>Digitalisering</b>	
<b>Digitaliseringssamverkan:</b> Nystartat samverkansråd under 2023. Uppdraget är att nätverka, samla in behov, utreda och bereda förslag till lösning samt ansvara för genomförande. Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT
<b>IT-chefsnätverket:</b> Nystartat nätverk under 2023 för länets IT-chefer. Nätverket bidrar till utveckling för kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp. IT-chefsnätverket hanterar övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering.	Kommunerna, regionen, Höglandets IT
<b>DIS-nätverket:</b> Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets socialförvaltningar. Målet är att skapa gemensamma, metodstödande aktiviteter samt öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med regionen och aktuella externa aktörer	Kommunerna
<b>Combinenätverket:</b> Samverkansforum för systemförvaltare i det länsgemensamma verksamhetssystemet för Socialtjänsten. Samverkansarbete med strategier, utvecklingsfrågor, arbetsprocesser, såväl utdata som gemensamma indikatorer, ska skapa förutsättningar att nå ökad effektivitet gällande kostnad och kvalitet. Syftet är också att kunna agera mer kraftfullt gentemot leverantör och övriga externa parter.	Kommunerna

	SAMVERKANDE PARTER
<p><b>DiSko-nätverket:</b> Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar. Arbete med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling samt forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. De gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.</p>	Mediacenter, regionen
<p><b>Förvaltarnätverket Prorenata:</b> Samverkansforum för systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan. Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling. Nätverket startar hösten 2023.</p>	Kommunerna
<p><b>Social välfärd – gemensamma styrgrupper och nätverk</b></p>	
<p><b>Socialchefs nätverk:</b> Utifrån de 6 övergripande målen har styrgruppen/socialchefs nätverket prioriterat följande utvecklingsområden som ska genomsyra delområdenas prioriteringar och beaktas i tillsättande av uppdrag och projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Personal- och kompetensförsörjning</b></li> <li>- <b>God och nära vård</b></li> <li>- <b>Nya arbetssätt</b></li> </ul> <p>Under 2023 sker arbete med att vidareutveckla arbetssätten, kommunikationskanaler och samverkan, stöd för medlemmar i styrgrupper/socialchefs nätverk och årshjul. Arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan och samverkan mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen. Syftet med partnerskapet är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna. Även till att samordna och underlätta kommunernas forskning och utveckling. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. Samverkan med regionen främjas genom att socialchefsrepresentanter utses att delta i relevanta samverkansgrupper, som länk där frågor förankras till och från nätverket och i samverkansstrukturen.</p>	<p>Regionen, Hälsohögskolan, Länsstyrelsen, Mediacenter, SKR Myndigheter; Socialstyrelsen, Statens beredning för medicinsk och social utvärdering (SBU) m fl.</p>

	SAMVERKANDE PARTER
<b>Social välfärd och hälso- och sjukvård – område äldre</b>	
<p><b>Chefsnätverk äldreomsorg:</b> Nätverksteman är verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Skapa samverkan med aktörer som Mediacenter (seniorwebben), bjuda in relevanta personer från forskningsprojekt och utvecklingsprojekt och att jämföra kommunernas äldreomsorgsplaner. Allmän palliativ vård och kompetensutvecklingsarrangemang som kommunerna vill ordna tillsammans. Syftet är att stödja länets kommuner att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk. Frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	<p>Regionen, Mediacenter, SKR Myndigheter; Socialstyrelsen</p>
<p><b>Chefsnätverk kommunal hälso- och sjukvård:</b> Nätverksteman som verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Bjuda in och föra dialog med aktörer såsom Kultorum Metodikuminstruktörer, registerhållare Senior alert och Palliativregister, e-hälsosektionen på regionen och forskningsprojekt av intresse. Sammanfattningar av rapporter från Socialstyrelsen, SBU och SKR. Syftet är att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk. Frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	<p>Regionen, Hälsohögskolan, SKR, Myndigheter; Socialstyrelsen</p>
<p><b>Nätverk medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och medicinskt ansvar för rehabilitering (MAR):</b> Teman på träffar är verksamhetsutveckling, systematiskt förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utvecklingsarbeten i samverkan med andra, exempelvis Patientnämnden, Tandvård, Smittskydd, Hjälpmedelcentralen, Nationella Patientsäkerhetsnätverket, Läkemedelskommittén. Gemensamma dialoger sker kring riktlinjer och</p>	<p>Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter, SKR Myndigheter; Socialstyrelsen</p>

	SAMVERKANDE PARTER
styrdokument i samverkan med regionen. God och säker vård och omsorg. Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. En person från Kommunal utveckling och en representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk. Frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.	
<b>Social välfärd – område barn och unga</b>	
<b>Chefsnätverk:</b> Syfte att skapa en hållbar, jämlik och stabil socialtjänst. Behålla personal, stärka kompetensen och maximera nyttan av samverkan. Arbetar med gemensamma utbildningar, överenskommelser, projekt, omvärldsbevakning, forskning, utveckling av arbetssätt och att följa upp befintliga stödmaterial. Beslutar inom sitt område. Deltagare är i huvudsak första linjens chefer inom barn och unga och främst inom myndighetsutövning.	Kommunerna
<b>Förstenätverk:</b> Nätverket har fyra träffar per år där BBIC-nätverket (Barnets behov i centrum) deltar vid två av träffarna. Syfte med förstenätverket är att skapa en rättssäkrare handläggning, främja en jämlik socialtjänst, BBIC-nätverket och stabilitet inom barn- och ungdomsvården. Syfte med BBIC är krav för BBIC-licens, både BBIC-ansvariga och BBIC-utbildare. BBIC-nätverk ger stöd i handläggning och dokumentation, rättssäkerhet och barnets delaktighet. Deltagare är arbetsledare utan chefsansvar samt BBIC-utbildare i länets kommuner.	Kommunerna
<b>Familjehemsnätverk:</b> Syfte är att öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnade aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården. <b>Familjehemsnätverk och Metodnätverk en varaktig relation:</b> Deltagare är representanter (utsedda per kommun) som arbetar med placerade barn.	Kommunerna, privat utförare
<b>Öppenvårdsnätverk:</b> Syfte är att öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnade aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården. Deltagare är utsedda representanter från kommunerna, delvis arbetsledare och chefer.	Kommunerna

	SAMVERKANDE PARTER
<p><b>Familjecentralen:</b> Nätverksträff för samordnare på familjecentraler. Syftet är att stärka samordnarrollen och vidareutveckla familjecentralerna. Familjecentralernas styrgrupper:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Styrgrupp för språklust</b> med syfte att utveckla barns språkutveckling.</li> <li>• <b>Styrgrupp föräldrastöd 0-6 år</b> med syfte att utveckla ett jämlikt föräldraskapsstöd över länet.</li> </ul>	Kommunerna
<p><b>Ungdomsmottagning:</b> Strategigrupp Barn och unga följer upp ungdomsmottagningarnas arbete årligen och initierar vid behov utvecklingsarbete och/eller förändring av verksamheten. Till Ungdomsmottagning kan den som är mellan 13 och 21 år vända sig för att få hjälp och stöd eller bara för att prata, om kroppen, alkohol och droger, preventivmedel, graviditet, könssjukdomar eller relationer. Ungdomsmottagning finns fysiskt och online.</p>	Kommunerna, regionen
<p><b>Metodnätverk en varaktig relation:</b> Syftet är erfarenhetsutbyte av hur kommuner arbetar med metoden samt fördjupning inom de områden som behöver utvecklas. Deltagare är utsedda familjehemssekreterare som representanter från kommunerna.</p>	Kommunerna
<b>Social välfärd – område psykisk hälsa</b>	
<p><b>Chefsnätverk psykisk hälsa:</b> Leder och håller samman arbetet inom området psykisk hälsa och har fokus inom området psykisk hälsa. Chefsnätverket har inga permanenta underliggande nätverk men nominerar personer till uppdrag inom kunskapsstyrning samt styrgrupper för aktiviteter som t.ex. Peer support.</p>	Kommunerna, regionen, SKR, Socialstyrelsen, brukare, Forskningsmiljön, CEPI, Centrum för evidensbaserade psykosociala insatser, Jönköping University
<b>Social välfärd – område funktionshinder</b>	
<p><b>Gemensamt nätverk:</b> Nätverksteman såsom Att åldras för personer med funktionsnedsättning, nya forskningsprojekt, nytt kunskapsstöd och nya arbetssätt, Samverkan i komplexa ärenden, samverkanskultur och inte bara struktur. SoL (socialtjänstlagen). Gemensam nätverksträff med hälso- och sjukvårdschefer och äldreomsorgschefer och MAS/MAR-nätverket, med tema sammanhållen vård och omsorg nationellt regionalt lokalt, inför en ny äldreomsorgslag, kompetensutmaningen.</p>	Kommunerna, SKR

	SAMVERKANDE PARTER
<p><b>Chefsnätverket funktionshinder:</b> Vid årets början görs en genomgång och revidering av aktivitetsplanen så att aktuella och prioriterade utvecklingsområden styr chefsnätverkens agenda för året. Under våren har teman varit Alternativ och Kompletterande Kommunikation (AKK) där information getts om nya kunskapsstöd från socialstyrelsen och projekt KomBo, en ny metod att höja kunskapsnivån i verksamheterna. Dialog och diskussion om konsekvenser av 11 h dygnsvila och 37 h veckovila för verksamheter. Rättighetslagens principer, med bl.a. kontinuitet och behov av så få relationer som möjligt. Möjligheten att vara attraktiva arbetsgivare osv.</p> <p>Yrkesresan blir en stående punkt framöver då vi kommer att växla över från de andra läns gemensamma utbildningarna vi arrangerar idag. Yrkesresan är för hela funktionshinderområdet inkluderat socialpsykiatri. Metoder som används och rullar på och som på något sätt följs läns gemensamt är Hälsan spelar roll och Delaktighetsmodellen. Nätverket har också alltid en stående punkt om aktuella nyheter, lagändringar och kunskapsstöd från våra myndigheter.</p>	<p>Kommunerna, (SKR, Socialstyrelsen, Myndigheten för Delaktighet)</p>
<p><b>Myndighetsnätverk:</b> I början av året sker en uppdatering och revidering av aktuell aktivitetsplan som följs utifrån olika teman. Myndighetsnätverket har fokus på nya lagar och förordningar, som exempelvis huvudmannautredningen om statligt huvudmannaskap för personlig assistans och lagen och sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation (SVOD). Man har även dialog om Socialtjänstlagens förslag om möjligheter till mindre biståndsbedömda insatser och konsekvenserna för handläggarna. Myndighetssidan har också representanter som blivit mer involverade än tidigare i olika revideringsarbeten av överenskommelser mellan huvudmännen. En genomgång har skett av Nationell brukarundersökning, en pilot om brukarnas syn på LSS handläggare och på myndighetsutövningen. Piloten visar att man är nöjd med sin kontakt med myndighetssidan. I anhörigstödsprojektet har kommunens medarbetare från myndighetssidan deltagit i olika workshops under våren.</p>	<p>Kommunerna, regionen, (SKR, Socialstyrelsen, Myndigheten för Delaktighet)</p>
<p><b>Social välfärd – område missbruk och beroende</b></p>	
<p><b>Chefsnätverk missbruk:</b> Chefer inom både myndighetsutövning och verkställighet. Därav möjlighet till mer än en representant från varje kommun. Nätverket leder och håller samman arbetet inom området utifrån utvecklingsområdet och aktiviteter i en årlig verksamhets- och handlingsplan. Syftet är att</p>	<p>Kommunerna</p>

	SAMVERKANDE PARTER
främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte, samsyn samt samverkan mellan och inom kommuner. Nätverket utser representanter/deltagare i ASI-nätverk samt till arbetsgrupper utifrån aktuella arbetsområden.	
<b>ASI-nätverk:</b> Metodstödjarnätverk kopplat till ASI. Omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, övning, stöd i att vidmakthålla kompetens och upprätthålla kvalitet i det lokala ASI-arbetet. Utsedda ASI-ansvariga från respektive kommun deltar.	Kommunerna
<b>Social välfärd – område arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation</b>	
<b>Chefsnätverk ekonomiskt bistånd:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade, gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR
<b>Chefsnätverk arbetsmarknadsenheter:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade, gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR
<b>Nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte med utgångspunkt den fastställda uppdragsbeskrivningen.	Kommunerna, området digitalisering
<b>Chefsnätverk mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer en verksamhetsplan. Prioriterar aktiviteter utifrån identifierade, gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, Länsstyrelsen
<b>Nätverk för kommunernas MIX-representanter:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte kring MIX-metoden.	Kommunerna, KNUT (Kommunalt nätverk för utveckling)
<b>Nätverk för 1:e socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning.	Kommunerna
<b>Nätverk för Supported employment (SE)/ Individanpassat stöd till arbete (IPS) -coacher:</b> Syfte är erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning utifrån en fastställd uppdragsbeskrivning.	Kommunerna, område psykiatri



	<b>SAMVERKANDE PARTER</b>
<b>Chefsforum SE/IPS:</b> Syfte erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning. Agerar styrgrupp för uppdraget kring SE/IPS och vid behov av särskilda beslut inom uppdraget.	Kommunerna område psykiatri
<b>Utbildning</b>	
<b>Styrgrupp/Skolchefsnätverk:</b> Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna och lärosäten på nationell nivå
<b>Utvecklingsledare/chefnätverk:</b> Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna
<b>Elevhälsochefsnätverk:</b> Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna
<b>Flerspråkighetsnätverk:</b> Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning. Är en arena för att samordna fjärrundervisning i länet med mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever.	Kommunerna
<b>Fritid</b>	
<b>Styrgruppen fritidschefer:</b> Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna
<b>Chefer för bad:</b> Uppdrag att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiska kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bad- och simarenor.	Kommunerna
<b>Chefer för idrottsanläggningar:</b> Uppdrag att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiska kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar, exempelvis miljö- och hållbarhet inom gräs- och anläggningskötsel.	Kommunerna
<b>Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet:</b> Uppdrag att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiska kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för barn och unga att delta i en meningsfull fritid.	Kommunerna

	SAMVERKANDE PARTER
<b>Nätverk för föreningsutvecklare:</b> Uppdrag att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.	
<b>Nätverk för hälsocoacher:</b> Uppdrag att genom samverkan kvalitetssäkra och öka effektiviteten så att det blir bäst för de invånare som har störst behov av hälsocentrens verksamhet.	Kommunerna, regionen
<b>Nätverk inom friluftsliv:</b> Uppdraget för nätverket är att stärka och utveckla friluftslivet i länets 13 kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetssätt.	
<b>Miljösamverkan</b>	
<b>Styrgrupp miljösamverkan:</b> Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna, länsstyrelsen
<b>Handläggare för tillsyn av små avlopp:</b> Syfte att effektivisera tillsynen på små avlopp genom att öka samsynen mellan kommunerna, stärka samarbetet och öka kompetensen.	Kommunerna, länsstyrelsen
<b>Handläggare för tillsyn av hälsoskydd:</b> Syfte att effektivisera tillsynen inom hälsoskyddet genom att öka samsynen mellan kommunerna, stärka samarbetet och öka kompetensen.	Kommunerna, Folkhälsomyndigheten
<b>Miljöbrottsamverkan.</b> Samarbete mellan länsstyrelsen, Polisen, åklagare och kommunerna för att samverka kring miljöbrott i länet.	Kommunerna, miljöåklagare, miljöutredare hos Polisen, länsstyrelsen
<b>Miljönämndspolitiker:</b> Årlig träff för miljönämndspolitiker och miljöchefer i länet för utbildning, samsyn och samverkan kring miljö- och hälsoskyddsfrågor.	Nämndpolitiker, kommunernas miljöchefer
<b>Barnahus</b>	
<b>Styrgrupp Barnahus:</b> Strategiskt och beslutande forum med representanter på hög tjänstemannanivå från de samverkande myndigheterna. Syfte att hantera övergripande samverkansfrågor, utmaningar och behov.	Representant från länets kommuner, regionen, Polisen och Åklagarkammaren

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b>
<b>Barnhus verksamhetsgrupp:</b> Forum för beslut och samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnhusflödet.	Chefer och arbetsledare från kommunerna, regionen, Polisen och Åklagarkammaren
<b>Familjehemsresursen</b>	
<b>Styrgrupp för Familjehemsresursen:</b> Strategiskt och beslutande forum, med representanter på hög tjänstepersonnivå från kommunerna.	Kommunerna
<b>Metodnätverk:</b> Syfte att utveckla kompetenser i att utreda familjehem samt är ett nätverk för att ta fram utbildningsprogram för familjehem.	Utvecklingsledare på Kommunal utveckling, representanter från länets kommuner
<b>Vård- och omsorgscollege</b>	
<b>Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län:</b> Syfte att leda det strategiska arbetet inom länets VO-College mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, kommunerna, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsförmedlingen
<b>Lokal styrgrupp för Högländet:</b> Syfte att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-college mot uppsatta mål och aktiviteter. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås, Vetlanda, Ädelfors folkhögskola och fackföreningen Kommunal
<b>Lokal styrgrupp för GGVV:</b> Syfte att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-college mot uppsatta mål och aktiviteter. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och Värnamo, fackföreningen Kommunal
<b>Lokal styrgrupp för Habo-Jönköping-Mullsjö:</b> Syfte att leda det operativa arbetet inom lokalt VO-college mot uppsatta mål och aktiviteter. Samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg.	Regionen, Habo, Jönköping och Mullsjö, fackförbundet Kommunal, Drottning Blankas gymnasieskola, TUC Yrkeshögskola

	<b>SAMVERKANDE PARTER</b>
<b>Nätverk för vård- och omsorgslärare:</b> Syfte att samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg samt delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare.	Vård- och omsorgslärare från kommunerna och från TUC Yrkehögskola, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola
<b>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)</b>	
<b>Styrgrupp</b> med representanter från respektive kommun.	Kommunerna