



KOMMUNAL UTVECKLING
JÖNKÖPINGS LÄN

Verksamhetsberättelse 2024

Kommunal utveckling

Dnr 2023/4111
Kommunal utveckling i Jönköpings län
PKS 2024-03-06

1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för en högre och mer jämlik kvalitet inom verksamhetsområdena, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten. Finansieringen från kommunerna har en flexibilitet och kan omorganiseras utifrån förändrade behov och gemensamma prioriteringar.

Kommunal utveckling ansvarar för att:

- Tillsammans med 13 kommuner samordna gemensamma utvecklingsarbeten. Vissa utvecklingsarbeten har en följeforskning.
- Samordna utvecklingsarbeten för kommunernas gemensamma arbete med regionen.
- Samordna viss driftverksamhet för kommunerna.
- Samordna viss driftverksamhet för kommunernas gemensamma arbete med regionen.
- Företräda kommunerna på regional och nationell nivå inom vissa områden.
- Vara länets RSS (regionala samverkans- och stödstruktur) och samordnare för de uppdrag från regering och myndigheter som följer av RSS-uppdraget.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen för Kommunal utveckling. I PKS ingår kommunstyrelsens ordförande från varje kommun. PKS tar inriktningsbeslut, som verksamhetsplan och budget för hela Kommunal utveckling. Kommundirektörerna ansvarar för förvaltningsövergripande kommunala frågor och är styrgrupp för arbetet med digitalisering.

För mer information om Kommunal utvecklings verksamhet: www.kommunalutveckling.nu

2. Om verksamhetsberättelsen

Verksamhetsberättelsen innehåller en gemensam uppföljning av de olika styrgruppernas verksamhetsplaner och ett bokslut för ekonomin. Verksamhetsberättelsen innehåller också en förteckning över de styrgrupper och nätverk som varit igång under året. Beslut om verksamhetsberättelsen tas av PKS.

2.1 Områden som ingår i verksamhetsberättelsen

- Övergripande arbeten som digitalisering (kommundirektörerna).
- Social välfärd (delområden som ingår: äldre, kommunal hälso- och sjukvård, barn och unga, psykisk hälsa, funktionshinder, skadligt bruk och beroende, arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation).
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Barnahus
- Familjehemsresursen
- Vård- och omsorgscollege (VO-college)
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

3. Mål

Alla utvecklingsområden i verksamhetsplanen ska bidra till att uppfylla Kommunal utvecklings vision och strategiska mål samt PKS fokusområden. Utvecklingsområdena ska även bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

3.1 Vision

Vision
Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

3.2 Strategiska mål

Strategiska mål
1. Vår verksamhet ska leda till en ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet för länets kommuner.
2. Vi har ett starkt och jämbördigt partnerskap med aktiva ägare.
3. I vår verksamhet är medborgarnas erfarenhet en viktig kunskapskälla.
4. Vår verksamhet kommer till reell nytta för användarna.
5. Vi stärker och ökar kompetensen i länet.
6. Vi använder forskning för att utveckla och förbättra kommunernas verksamheter.

3.3 PKS fokusområden

1. Ekonomisk effektivitet.
2. Kompetensförsörjningen i en utökad arbetsmarknadsregion.
3. Smarta/nya arbetssätt och strukturer för att klara välfärdsutmaningen, till exempel genom teknikutveckling/digitalisering.

3.4 Agenda 2030 och de globala målen

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras tre dimensioner av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig.

Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:

- Avskaffat extrem fattigdom
- Minskat ojämlikheter och orättvisor
- Främjat fred och rättvisa
- Löst klimatkrisen

Aktiviteterna inom Kommunal utveckling ska bidra till att uppfylla de globala målen.



4. Sammanfattning av verksamheten 2024

För att uppnå visionen *Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet* arbetar Kommunal utveckling för att länets kommuner ska ha förutsättningar att ha en god och jämlik kvalitet och vara socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbara. Invånarnas behov är utgångspunkten för att ständigt förbättra och förnya. Kommunal utvecklings uppdrag är att vara en mötesplats för kommunernas samverkan med Region Jönköpings län, statliga myndigheter, lärosäten, andra organisationer och samhällsaktörer.

Våra offentliga system utmanas av samhällsförändringar inom områden som skola, ohälsa i olika befolkningsgrupper, jämlikhet, socioekonomi, hållbarhet och effektiv resurshushållning av skattemedel. Genom att utveckla samarbeten och samverkan inom och mellan våra organisationer visar vi att det går att påverka en positiv riktning genom nya sätt att tänka och arbeta. Med gemensamma mötesplatser, strukturer för att underlätta samarbete och en uthållig samverkan utvecklas relationer och gränsöverskridande arbetssätt.

Axplock ur vår verksamhet 2024

Under året har Kommunal utveckling, som en av de 24 Regionala stödstrukturer (RSS) i Sverige, samordnat det nationella arbetet med Nära vård och Psykisk hälsa. Arbeta med den nya socialtjänstlagen, som ett nytt regeringsuppdrag har pågått med aktiviteter inom partnerskapen social välfärd, skola och fritid.

I Toppledarprogrammet, som är ett ledarprogram för länets kommundirektörer, direktörerna i regionen, JU:s rektor, Länsrådet och chefen Kommunal utveckling pågår ett gemensamt utvecklingsarbete för ökad och effektivare samverkan.

Kurs och konferens

Kurs och konferens har under året arrangerat 47 utbildningar och kompetensutvecklat 1 217 personer i länets kommuner inom en rad olika områden. Utbildningarna har haft en genomsnittlig nöjdhet från deltagarna på 4,5/5 och utbildarna i genomsnitt 4,5/5.

Digitaliseringssamverkan

I mars beslutade kommundirektörsnätverket om en modell för samverkan inom digitaliseringsområdet som nu är på plats. Arbetet har omfattat samordning och beredning av initiativen inom SKR:s Handslaget såsom exempelvis Digital post, Säker Digital Kommunikation (SDK), Identitet och behörighet samt fortsatt arbete med pågående projekt och förstudier kring exempelvis Combine, sammanhållen planering och utökad behörighet i Cosmic.

Social välfärd och hälso- och sjukvård

Projektet Förbättrat partnerskap för samverkan - Delprojekt Social välfärd har fortlöpt under 2024. Socialchefsnätverkets syfte, mål, uppdrag och beslutsmandat har fastställts. En portfölj- och projektmodell för Partnerskap Social välfärd har tagits fram och verksamhetsplan, budget och samtliga pågående utvecklingsprojekt i partnerskapet har anpassats till modellen. Styrgruppen har beslutat om en översyn av nätverkens uppdrag inom partnerskapet. Utöver konsultresursen som socialcheferna tillsatt, förstärker socialcheferna under perioden december 2024 till augusti 2025 med en resurs på 50 % tjänsteköp bestående av en socialchef. Detta för att genomföra det förändringsarbete som socialcheferna beslutat om inom partnerskapet.

Utvecklingen av de 5 Yrkesresorna pågår enligt den plan som fastlagts i partnerskapet. Kommunal utveckling har det nationella uppdraget för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende.

En arena för utveckling av forskning inom Nära vård pågår med parter från Hälsohögskolan, Jönköping Academy, Futurum – akademisk primärvård och Kommunal utveckling.

Skola

Ett avtal för att stärka lärande och utveckling har tecknats med Högskolan för Lärande och Kommunikation (HLK). Forskning och utvecklingssamarbeten i Jönköpings län utvecklas genom avtalet som samordnas under rubriken Kompetensakademin (KAJ). KAJ syftar till att kombinera akademins teoretiska och forskningsbaserad styrkor med den offentliga sektorns praktiska kunskaper och erfarenhet.

Förstelärarakademin är ett gemensamt initiativ som tagits av kommunernas skolchefer med syfte att erbjuda kompetensutveckling, nätverksbyggande och erfarenhetsutbyte för förstelärare i kommunerna i länet.

Fritid och friluftsliv

Under året genomfördes en nationellt unik högskoleutbildning för fritidsledare i länet. Utbildningen genomfördes i samverkan med Högskolan för lärande och kommunikation på Jönköpings University. 22 fritidsledare blev examinerade med meriterande högskolepoäng som kommer ge dem viktiga kunskaper och erfarenheter i verksamheten för att bättre möta och inkludera länets barn och unga.

Länet beviljades medel både ifrån Tillväxtverket (5 613 104 kr) och Naturvårdsverket (670 000 kr) för att vidareutveckla Smålandsleden. Ett stort lagarbete med många olika aktörer i kommunerna och på Regional utveckling har pågått intensivt under hela året. Ledentréer, vindskydd, grillplatser, toaletter, spänger och stöttor är utsatta i fält längs med 90 mil vandringsled bland annat.

Miljösamverkan

Miljösamverkan har under året genomfört tillsynskampanjer för att motverka illegal avfallshantering i länet, stärkt inspektörernas kunskap om uppströmsarbete (reningsverk) och genomfört tillsyn i vårdlokaler i länet. Ett nytt handläggarstöd för bullerklagomål har tagits fram för att underlätta ärendehantering. En satsning på framtidens miljöbalkstillsyn inom kompetensförsörjning och digitalisering har påbörjats.

VFU

Under 2024 har länets kommuner genom samordning via Kommunal utveckling tagit emot studenter för Verksamhetsförlagd utbildning (VFU) i samarbete med Hälsohögskolan i Jönköping. Totalt har 428 sjuksköterskestudenter, 57 arbetsterapeuter och 160 socionomer genomfört VFU inom länets kommuner. VFU placeringarna är ett sätt för samtliga kommuner att marknadsföra sig och säkra sin kompetensförsörjning för framtida rekryteringar.

Vård- och omsorgscollege

I början av 2024 genomförde Lokalt VO-College i GGVV, en Upplevelseverkstad för 1100 årskurs 8-elever i GGVV-kommunerna. På eventet mötte ungdomarna vård- och omsorgspersonal från Värnamo sjukhus och från sin egen kommun. Mottot var "Göra inte höra" vilket innebar att eleverna fick prova på ett 20-tal olika arbetsuppgifter som är vanliga inom vård och omsorg. Syftet med eventet var att visa bredden av arbetsuppgifter inom vård och omsorg, få fler ungdomar att bli intresserade av branschen och att eleverna kan göra så "rätt val" som möjligt till gymnasiet.

Barnahus

Under år 2024 har 570 barn varit aktuella på Barnahus, vilket är en ökning i förhållande till 2023. Den vanligaste brottstypen är misshandel (48%), därefter barnfridsbrott (29%), därefter olika former av sexualbrott (18%). Barnen som aktualiserats finns i alla åldrar från 0 år till och med 17 år, med betoning på åldrarna 5-14 år. 438 förhör har genomförts under året, 6 barn har genomgått läkarundersökning och 29 barn har fått krisstöd av psykolog.

Under året har projektet ”Fjärde rummet” startats genom Stiftelsen Allmänna barnhuset där målet är att stärka arbetssätt och insatser för att ge våldsutsatta barn och ungdomar stöd och behandling. Ett särskilt arbete har gjorts för att systematisera krisstöd till barn som blivit utsatta för sexuella övergrepp på nätet. Under året har projektet Resurscentra heder fortgått. I förstudien som slutfördes under hösten 2024 framkom behov för både yrkesverksamma, för utsatta och gällande samverkan i vårt län. Utifrån detta beslutade ReKo samt polisens ledningsgrupp under hösten att starta upp en operativ verksamhet inom ramen för Barnahus under projekttiden (2025-2027).

Familjehemsresursen

Under 2024 har 33 barn placerats i familjehem rekryterade av Familjehemsresursen. Det är en ökning jämfört med föregående år. Ett ökat antal familjer som kan kopplas till aktuella barn har registrerats vilket är ett resultat av det nya arbetssättet med specifika notiser och snabbspår.

Socialstyrelsens har under året genomfört en nationell kampanj för att fler ska ta uppdrag som bland annat familjehem. Familjehemsresursen har deltagit i kampanjen och använt det material som producerats.

En uppföljning av verksamheten genomfördes under våren och följdes av en konsekvensanalys under hösten. Beslut om verksamhetens framtid kommer att fattas av socialcheferna i början på 2025.

Kommunal utvecklings verksamhetsberättelse 2024 beskriver hur vi steg för steg arbetat tillsammans för att Jönköpings län ska vara den bästa platsen att leva, bo och åldras på – ett län där alla får möjlighet till ett gott liv.

Ola Götesson
Chef Kommunal utveckling

5. Bokslut 2024

Kommunal utveckling	Ingående balans 2024	Erhållna medel 2024	Disponibla medel 2024	Budget förbrukning 2024	Utfall förbrukning nettokostnad 2024-12-31	Utbetalt till länets kommuner	Överförda medel	Kvarvarande medel 2024-12-31	Varav kvarvarande statliga medel
Social Vårld och Hälso sjukvård	55 354	27 874	83 228	31 287	28 657	643	4 480	49 448	
Nära vård	33 089	28 922	62 011	3 100	3 085	38 278		20 648	18 748
Förstärkt samverkan ***	34 340	10 071	44 411		82	9 300	6 051	28 978	
Barnahus	664	4 260	4 924	4 320	4 220			704	100
Familjehemsresursen	194	5 179	5 373	5 179	4 736			637	637
Digitalisering	3 924	9 898	13 822	10 000	10 016		1 534	2 272	466
Miljösamverkan	1 384	100	1 484	1 230	998			486	486
Utbildning	3 872	4 175	8 047	4 170	3 583			4 464	4464
Fritid	860	2 208	3 068	2 500	2 888			180	
Kurs o konferens*		4 228	4 228	1 700	4 228				
Yrkesresan regional	67	1 372	1 439	1 300	1 297			142	142
Yrkesresan nationell	1 811	2 000	3 811	2 000	1 989			1 822	
Lednir**)	50	9 976	10 026	8 968	10 026				
Härav Ledn/stab finansierat från områdena ovan		-5 811	-5 811	-4 943					
	135 609	110 263	245 872	75 754	75 805	48 221	12 065	109 781	25 043
Akkumulerat överskott 2024-12-31									532

Kommentarer till disponibla och kvarvarande medel 2024

* Kurs och Konferens

Deltagaravgifter finansierar verksamheten.

** Ledning och stab

Kostnaderna för ledning och stab täcks inte helt av medlemsavgiften och finansiering sker från övriga områden inom Kommunal utveckling.

*** Förstärkt samverkan

Det riktade statliga bidraget delas med Region Jönköpings Län.

5.1 Statliga medel

Under 2024 har totalt **58 miljoner** kronor rekviderats i statliga medel för insatser inom:

Område	Mnkr
God och nära vård*	28,9
Barn och unga:	9,0
Psykatri:	8,0
Kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård *	3,5
Suicidprevention	3,5
Brukarmedverkan	1,0
Förstärkt samverkan: Stärkt samverkan för personer med samsjuklighet.	10,1
Nationella Yrkesresan	2,0

* Kommunala statliga medel

God och Nära vård	28,9 mnkr
Kunskapsbaserad och säker hälso- och sjukvård	3,5 mnkr

5.2 Utbetalningar

Under 2024 har utbetalningar gjorts enligt följande:

Område	Mnkr	Utbetalat till
Satsningar inom God och nära vård	38	Kommunerna
Ungdomsmottagningarna i länet Varav kommuner 0,6 tkr	3,1	Kommunerna och regionen
Psykiskhälsa medel 2023 Stärkt samverkan för personer med samsjuklighet	9,3	Kommunerna

5.3 Kommentarer

Satsning inom God och nära vård

Under våren beslutades om hur 2024 års medel inom God och nära vård ska användas. Beslutet medförde bland annat att ytterligare 25,8 miljoner utbetalas till länets kommuner. Under 2024 har 38 mnkr utbetalats till länets kommuner varav 7,4 mnkr från 2024 års överenskommelse och 30,6 mnkr från tidigare års överenskommelser. Det återstår 18,4 mnkr av 2024 års medel och dessa kommer att utbetalas i början av 2025.

Satsning för att stärka samverkan för personer med samsjuklighet

9,3 mnkr har utbetalats till länets kommuner under 2024. Det återstår 0,8 mnkr av beslutet på 10,1 mnkr för de kommuner som inte rekviderat dessa medel.

En överenskommelse har träffats för de statliga medlen riktade till förstärkt samverkan/samsjuklighet. Under 2024 delfinansierar dessa insatser inom områdena Äldre, Missbruk, Funktionshinder, Arbete och delaktighet och Digitalisering med 5,9 Mnkr. Detta innebär att statsbidrag delfinansierar områden som tidigare helt finansierats av länets kommuner.

Grundavgiften för område Social välfärd och hälso- och sjukvård

För området har tidigare tillförda medel från länets kommuner tagits i anspråk för 2024 och avgiften för innevarande år på 9 Mnkr har inte fakturerats.

Område Arbete och delaktighet

Projektet "Räkna med oss" har startats upp som främst finansieras av ESF-medel men även av bidrag från Samordningsförbund och Regional Utveckling. Projektet pågår fram till 2026 och innefattar kompetensutvecklande insatser för länets kommuner.

5.3 Finansiering av utfall

Tabellen visar finansiering av utfall för Kommunal utveckling och är procentuellt fördelat utefter årets tillförda medel. Social välfärds tillförda kommunala medel består av 3,5 mnkr riktat statligt bidrag för Kunskapsbaserad och säker hälso-och sjukvård samt MIX-metodstöd Q1. Övriga tillförda medel kommer från ESF, Region Jönköpings Län, Länsstyrelsen, Polisen och samordningsförbund

Finansiering av utfall 2024-12-31 andel		Tillförda medel	Tillförda medel	Tillförda medel
		kommunerna	staten	övriga
Social Velfärd och Hälsa Sjukvård	39%	25%	59%	16%
Digitalisering	13%	38%	62%	
Miljösamverkan	1%	80%		20%
Utbildning	5%	69%	31%	
Fritid	6%	78%		22%
Barnahus	6%	79%		17%
Familjehemsresursen	6%	100%		
Varav finansiering projektverksamhet	77%	43%	46%	11%
Kurs och konferens	6%	76%		24%
Nationella Yrkesresan	3%		100%	
Ledning stab	14%	100%		
Summa	100%	51%	38%	11%

Uppföljning 2024

Utvecklingsområden med utfall 2024

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Kommunal utveckling – gemensamma utvecklingsområden		
Utveckling av webb för kommunal utveckling . www.kommunalutveckling.nu Syftar till att synliggöra och sprida de forsknings- och utvecklingsprojekt som pågår. Ge service till länets kommuner genom att samla och sprida information om utbildningar, projekt och arbeten i samverkan.	Kommunerna	Pågår enligt plan
Kommundirektörerna har beslutat om organisation och finansiering av digitaliserings-samverkan som kommundirektörerna är styrgrupp för. IoT - projektet övergår i förvaltning fr o m januari 2025. Fortsatt utveckling Säker Digital Kommunikation (SDK), Sammanhållen vård och omsorgsdokumentation och Automatiserade processer. Fortsatt länsgemensam utveckling genom toppleddarprogrammet tillsammans med regionens ledningsgrupp, länsstyrelsen och Jönköping University. Samordnande ansvar för tvärsektoriella arbeten utifrån strategidokument; Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård, innefattande den statliga utredningen Nära vård . Fortsatt arbete tillsammans med politik och förvaltningschefer utifrån det kommungemensamma dokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030 .	Kommundirektörs nätverk, skolchefsnätverk, socialchefs- nätverk, fritidschefsnet- verk	Pågår enligt plan
Kurs- och konferens: För resurseffektivitet anordnas utbildningar för personal i kommunerna inom ett flertal områden. Utbildningarna tas fram genom ett aktivt arbete kring behov (bl.a. från nätverk och styrgrupper) och inkomna förfrågningar. Under året har 47 utbildningar arrangerats med 1 217 deltagare från länets kommuner och från regionen.	Kommunerna	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Yrkesresan Skadligt bruk och beroende: Kommunal utveckling har det nationella uppdraget att producera denna resa. Under 2024 har kursmål och innehållsstruktur tagits fram, första kurserna kommer att lanseras mars 2025. Yrkesresan är ett koncept för introduktion och kompetensutveckling för socialtjänstens medarbetare. Idag har 95 % av alla kommuner valt att ansluta sig till Yrkesresan. Fem yrkesresor ska tas fram under avtalsperioden 2021–2028 inom de verksamhetsområden som har prioriterats av kommunerna. Barn och unga, myndighetsutövning, Funktionshinder, utförarverksamheter, Skadligt bruk och beroende, myndighetsutövning, Äldreomsorg, utförarverksamheter samt Funktionshinder, myndighetsutövning. 4 olika RSS:er ansvarar för innehåll och produktion av de fem resorna. Yrkesresan är en nationell satsning med ett regionalt genomförande för lokal kompetens. Det finns regionala projektledare i alla län (RSS) som ansvarar för det regionala genomförandet.	SKR, Socialstyrelsen och Regionala samverkans- och stödstrukturer (RSS).	Pågår enligt plan
Social välfärd och hälso- och sjukvård – gemensamma utvecklingsområden		
Socialchefsnätverket har prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet, som även ska genomsyra delområdenas prioriteringar och i tillsättande av uppdrag och projekt: - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt Socialchefsnätverket har under 2024 anlitat företaget Creasam för projektledning av projektet Förbättrat partnerskap för samverkan 2024 - Delprojekt Social välfärd. Projektets resultat är att socialchefsnätverkets syfte, mål, uppdrag och beslutsmandat fastställts, en portfölj- och projektmodell för Partnerskap Social välfärd har tagits fram och verksamhetsplan, budget och samtliga pågående utvecklingsprojekt i partnerskapet har anpassats till modellen. Styrgruppen har beslutat om en översyn av nätverken inom partnerskapet, och den pågår. Utöver konsultresursen som socialcheferna tillsatt, förstärker socialcheferna under perioden december 2024 t o m augusti 2025 med en resurs på 50% bestående av en socialchef, för att genomföra det förändringsarbete som socialcheferna beslutat.	Kommunerna	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Personal och kompetensförsörjning: Nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprojekt för socialtjänsten: Yrkesresor. Uppnådd effekt är resurseffektivitet nationellt och lokalt samt kvalitetssäkring. Yrkesresan utnyttjar kompetensen hos mer erfarna medarbetare genom att de kan fungera som utbildare på kurser. Yrkesresa Barn och unga myndighetsutövning: införandet pågår enligt plan. Hela Ny-väskan finns nu tillgänglig. Under året har det varit högt tryck på anmälningar till kurserna. Utbildare finns från varje länsdel. Digitala informationstillfällen har erbjudits till arbetsledare/chefer. Erfaren-väskan är öppnad, för fortsatt utveckling under 2025. Yrkesresa Funktionshinder utförare: Lokal plan för införande finns nu i 12 av 13 kommuner. Arbetet med lokal utrullning pågår enligt den plan som tagits fram efter inventering. Medarbetarna introduceras successivt till Yrkesresan, vilket är ett viktigt steg för att säkerställa att alla får rätt stöd och utbildning. Under 2024 har sex uppstartsmöten genomförts för att ge information och vägledning till kommunerna. Ytterligare uppstartsmöten planeras inför 2025. Digitala informationstillfällen har erbjudits till chefer och arbetsledare, och fler planeras under 2025. Kurser kommer att fyllas på successivt. Yrkesresa Skadligt bruk och beroende myndighetsutövning: Planerad lansering av första kursen är mars 2025. Länets tretton kommuner har i december 2024 fattat beslut om att regionalt införa Yrkesresa Skadligt bruk och beroende. Yrkesresa Äldre utförare: Kommunal utveckling har under 2024 ingått i en nationell referensgrupp. Yrkesresan kommer bestå av Bas, Fördjupning och Spets. Utgår från Socialstyrelsens kompetensmål för undersköterskor. Under senare delen av 2025 lanseras den första kursen för anslutna kommuner. Beslut om införande och deltagande i Yrkesresan Äldre ska fattas av socialchefsnätverket under första kvartalet 2025	SKR	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Yrkesresa Funktionshinder myndighetsutövning: Planerad lansering är 2026.		
Nära vård Samordning Plan att stödja omställning till god och nära vård genom att stödja mellankommunala samarbeten enligt inriktningar i strategidokument: 1. Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa. 2. Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov. 3. Förändrade och nya arbetssätt. 4. Stärkta förutsättningar, för medarbetare och invånare. Uppnådd effekt är en gemensam plattform för kommunernas fortsatta arbete där förutsättningar skapas för samsyn på uppdraget för en samordnad utveckling. Genom samverkan och samordnad utveckling kan länets kommuner stärka varandra, få stöd till sin lokala arena och få en effektivare resursanvändning. Under 2024 har projekt Förstärkt lokal samverkan fortsatt. Flera arrangemang kopplat till forskning, gemensam kompetensutveckling, kunskapsstöd för medarbetare och invånare har genomförts kopplat till nationella kunskapsstöd. Förstärkt lokal samverkan genomförs i samverkan med regionen. Till stöd för gemensam lärande och uppföljning vid lokala mötesplatser på ledningsnivå, har ett ramverk för gemensam uppföljning tagits fram. Ramverk för uppföljning är ett stöd för förstärkt lokal samverkan, vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård samt vårdens samordning med omsorg/socialtjänst. Mätetal som finns i gemensamma avtal och överenskommelser, samt det som framkommit i kartläggningsenkät vårdcentraler och kommunal hälso- och sjukvård. Lokala uppföljande dialoger om dagordning vid förstärkt lokal samverkan, resultat och mätningar som aktörerna ser kan stödja gemensamt lärande och agerande. Syftet är att gemensamma resultat ska stödja aktörerna att utveckla det förebyggande arbetet och vårdprocesserna tillsammans. Arbetet delredovisas i ReKo i mars 2024. Det är ett arbete som lyfts fram nationellt av SKR, Socialstyrelsen och departement.	Region Jönköpings län 13 kommuner partnerskap utbildning, fritid och socialvälfärd och hälso- och sjukvård	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Under 2024 påbörjades samverkansprojekt Sjukvård i hemmet, med en nulägeskartläggning.		
Nya arbetssätt: Nationella programområden med kommunal medverkan (NPO). Implementering av framtagna vård och insatsprogram (VIP) och personcentrerade sammanhållna vårdförlopp förväntas ge resurseffektivitet nationellt och lokalt. Även kvalitetssäkring att bästa tillgängliga och evidensbaserad kunskap tillämpas i mötet med invånaren, det är exempel på breddinförande av arbetssätt i nationella kunskapsstöd. Detta sker inom områdena Barn och ungas hälsa, Psykisk hälsa, Levnadsvanor, Rehabilitering, habilitering, försäkringsmedicin samt Äldres hälsa och palliativ vård. Samordningen mellan socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens kunskapsstyrning som idag sker i exempelvis FAKTA-grupper och olika forum i samverkansgrupperingar övergår till länsgemensamma programområden (LPO). Lokala arbetet i Region Jönköping innebär att utifrån nuvarande grupperingar inom regionen och i ledningssystem för samverkan (ReKo och tre strategigrupper) samordna och undvika parallella grupper. Syftet är att gemensamt arbeta med införande och uppföljning av kunskapsstöd och att gemensamt utveckla vården och insatserna. Under 2024 har flera Länsarbetsgrupper i samverkan (LAG) startat. Kommunal representation finns i LAG Stroke/TIA, LAG Rehabiliteringsplan, generisk modell för rehabilitering, LAG Övergång från barn- till vuxensjukvård för Habiliteringens målgrupper, LAG Psykisk hälsa (PSVF Schizofreni). VIP ADHD.	Region Jönköpings län	Pågår enligt plan
Dagar för nämndpresidier: Syftar till kompetensutveckling och omvärldsorientering för nämndpresidierna i länet samt att känna ägarskap för nya arbetssätt och det gemensamma utvecklingsarbetet. Efter beslut av socialchefsnätverket har inga dagar arrangerats av Kommunal utveckling under 2024.	Kommunerna	Ej påbörjat
Social välfärd och hälso- och sjukvård – äldreomsorg		
Personal och kompetensförsörjning Arbete med enhetliga titlar och utbildningskrav inom äldreomsorgen. Fastslogs som vägledande av Socialchefsnätverket i nov 2024. Samverkan om kursutbud utifrån kommunala chefsnätverkens beskrivna behov. Kortare arrangemang etc. Uppnådd effekt är kostnadseffektivitet och resurseffektivitet.	Region Jönköpings län Högskolor	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Nära vård: I chefsnätverket följa och stödja projekt Förstärkt lokal samverkan på primärvårdsnivå, kartläggning och resultat. Arbete för ökad personcentrering genom Projekt Länssamordning Individens behov i centrum (IBIC).	Region Jönköpings län	Pågår enligt plan
Nya arbetssätt: Verksamheterna och medarbetarnas medverkan och forum för forskning, samt forskningens möten med kommunala verksamheter: Anhörigstöd, Yngre med demens, medverkan på forskarseminarier. Uppnådd effekt är kommunala verksamheter medverkar i forskning och kunskapsframtagande, vilket möjliggörs genom nätverken. Nätverket är från december pausat, och övergår till taktisk styrgrupp äldreomsorg.	Hälsö högskolan Jönköping, högskolor och universitet, forskarskolor.	Pågår enligt plan
Social välfärd och hälso- och sjukvård – kommunal hälso- och sjukvård		
Personal och kompetensförsörjning Medarbetares kompetensutveckling samt gemensamma arbete med kompetensutveckling och systematiskt förbättringsarbete i projektform tillsammans med regionen. Exempel: Bästa platsen lärandeseminarier, teamutbildning palliativ vård. Samverkan om kursutbud på Hälsö högskolan utifrån kommunala chefsnätverkens beskrivna behov, framtagande av 4,5 hp-kurser. I de fall kompetensutveckling sker gemensamt med regionen är effekten även att vård- och omsorgsprocesserna tränas och utvecklas gemensamt.		Pågår enligt plan
Nära vård: I chefsnätverket och MAS MAR-nätverket följa och stödja projekt Förstärkt lokal samverkan på primärvårdsnivå, kartläggning och resultat. Gemensam riktlinje för Fast vårdkontakt har genomförts. Uppnådd effekt är att en gemensam uppföljning på primärvårdsnivå skapar en pågående dialog med regionens primärvårdsnivå om hur samverkan lokalt och på region/länsnivå ständigt kan utvecklas. Enligt plan för uppföljning och revidering av styrande avtal och överenskommelser i ledningssystem för samverkan: Riktlinje utskrivningsprocess beslutades våren 2024. Uppnådd effekt är att skapa jämlika förutsättningar och på lokal verksamhetsnivå och medarbetares förutsättningar för sammanhållet och förutsättningar för väl fungerande samverkan med invånarens fokus.	Region Jönköpings län	Pågår enligt plan
Nya arbetssätt: Verksamheterna och medarbetarnas medverkan och forum för forskning, samt forskningens möten med kommunala verksamheter: Anhörigstöd, Yngre med demens, medverkan på forskarseminarier. Uppnådd effekt är kommunala verksamheter medverkar i forskning och	Hälsö högskolan Jönköping, högskolor och	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
kunskapsframtagande, vilket möjliggörs genom nätverken. Nätverket är från december pausat, och övergår till taktisk styrgrupp hälso- och sjukvård. Kommunal utveckling pausar efter beslut från styrgrupp samordningen av MAS/MAR-nätverket.	universitet, forskarskolor.	
Social välfärd – barn och unga		
Barn och unga arbetar utifrån fyra perspektiv som redovisas för här nedan: 1. Rättssäker handläggning och dokumentation - Utbildningar inom ett eget kompetensprogram ges utifrån vilka delar som kommer ersättas via Yrkesresan (se Gemensamma aktiviteter Social välfärd) (Chefsnätverk, Socialchefer) - Anpassning av materialet "Att arbeta med uppdrag, mål och genomförandeplan" till familjehemsvård. (Chefsnätverket) - Spridning i länet av kunskapsstöd samt utifrån pilot av Socialstyrelsen och SKR Stöd för implementering av kunskapsstödet Insatser för att motverka fortsatt normbrytande beteende och återfall i brott. 3 kommuner deltar. (Chefsnätverket, Socialstyrelsen, SKR) - iRisk – undersöka breddinförande i länet (Chefsnätverket) - Kompetensförsörjning – rekrytering, behålla personal, hållbart ledarskap (Chefsnätverket, Socialchefer) - Integrera familjerätten som en del av uppdraget inom området. (Socialchefer) Flera delar har genomförts enligt plan. Under 2025 kommer förflyttning göras till projekt och portföljstyrning som kommer påverka innehållet av uppdrag för barn och unga. Nyttan/effekt för kommunerna: Personal och kompetensförsörjning: Ökad kompetens, stabilare bemanningssituation och bättre arbetsmiljö. Nära vård: Utifrån barnrättsperspektivet skapa bättre bemötanden och mer kvalitativa bedömningar kring barn som far illa. Nya arbetssätt: Sprida och ge stöd genom exempelvis piloten och stöden från socialstyrelsen.	Regionen, Socialstyrelsen SKR, Jönköping University, brukare, Familjerätten, Länsstyrelsen, Andra RSS/FOU, Civilsamhällesorganisationer, Barnahus	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
2. God psykisk hälsa för barn och unga - Delta i samverkansarbeten på nationell, regional och länsnivå; exempelvis genom Bästa platsen, beredningsansvar i ledningssystemet, ansvara för uppdrag, beslutade i Strategigrupp eller ReKo. Följa upp och revidera samverkansdokument på regional och nationell nivå (Särskilt arbete med Samordnad individuell plan och hälso- och sjukvård för placerade barn samt samverkan och samordning för barn med komplexa behov.) - Bevaka samverkansforskning om ledningssystemet i länet. En ansökan är inskickad till FORTE under 2023. (Strategigrupp) - Arbeta med stärkt barnrättsperspektiv samt arbete med fokus på våld mot barn (genomgående i alla aktiviteter). - Unga och unga vuxna (13-29 år) med missbruk och beroende. Vara kompetensresurs samt ordna tematräffar. (Socialchefer) - Jämställd socialtjänst – screening/checklista eller reflektionsmaterial. Studera SKR:s projekt och Värmlands arbete med detta.(Chefsnätverk) Flera delar har genomförts enligt plan. Under 2025 kommer förflyttning göras till projekt och portföljstyrning som kommer påverka innehållet av uppdrag för barn och unga. Ungdomsmottagningarna - Förbättringsarbeten för ökad användning och skapa gemensamma och lokala rutiner. - Genomgång av process för våldsutsatthet på respektive mottagning eller länsdel. - Ta erfarenheter från projekt Survive (förbättrat stöd för sexuellt våld) med fokus på upptäckt och att ge stöd. - Stärka samverkan med elevhälsan. Möjliggöra ökad samverkan mellan ungdomsmottagningar i länsdelarna och i länet som helhet samt andra aktörer efter behov. Utifrån ändringar av uppdrag för utvecklingsledare har vissa uppdrag pausats eller flyttats till annan ansvarig.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, Jönköping University, brukare, Familjerätten, Länsstyrelsen, Civilsamhällesorganisationer, Barnahus	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Familjecentralerna - Arbete med föräldrastöd i grupp till riktade grupper (utlandsfödda, psykisk sköra, HBTQi). - Stärka samordnarrollen på familjecentralerna. - Anordna en familjecentralskonferens. - Genomföra introduktionsutbildning för familjecentraler. - Ordna en samverkansdag för chefer och samordnare. - En förälder blir till - Fortsatt arbete med regionala och nationella nätverk. Nyttan/effekterna för kommunen: Personal och kompetensförsörjning: Ökad kompetens och stabilare bemanningssituation. Nära vård: Övergripande stärka barnrättsperspektivet så att förändringarna kommer till reell nytta för barn och unga i länet, skapa jämlika insatser för alla barn i länet, göra tidiga upptäckter för att förebygga fysisk, psykisk och social ohälsa. Nya arbetssätt: Genom exempelvis kompetensresursen, Ungdomsmottagningarnas utvecklingsarbeten, screeningverktyget jämställd socialtjänst och föräldrastödsprogrammet på familjecentralen.		
3. Trygg och säker vård för placerade barn och unga Förbättra vårdkvaliteten, följa upp hälsa- och skolgång för placerade barn genom metodnätverk, ta fram processflöden i samverkan med barnhälsovården kring de yngsta barnen, stärka möjligheten för placerade barn i eftervård i samverkan med organisationen "Knas hemma", samverka med skola och bibliotek för att öka placerade barns möjligheter till en bra skolgång. Länsgemensamma stöd och handledningar till familjehem så att barns vård kan ges tryggt och säkert och att familjehem kan få stöd i sina uppdrag. Flera delar har genomförts enligt plan. Under 2025 kommer förflyttning göras till projekt och portföljstyrning som kommer påverka innehållet av uppdrag för barn och unga.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, Familjerätten, brukare, civilsamhällesorganisationer, privata företag	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Nyttan/effekten för kommunerna: Personal och kompetensförsörjning: Ökad kompetens, stabilare bemanningssituation och bättre arbetsmiljö. Nära vård: Bättre bemötande och mer kvalitativ vård för barn som är placerade, stärka placerade barns hälsa och skolgång, stärkt stöd och handledning till familjehem samt ökad kompetens för medarbetare inom familjehemsvård. Nya arbetssätt: Genom exempelvis förbättrad eftervård.		
4. Öppenvård av god kvalitet Följa upp och revidera material och underlag i kompetensprogram, fortsatt arbete med arbetstyngdsmätningar, följa upp effekter av Socialstyrelsens kunskapsstöd och rekommendationer av insatser för barn med normbrytande beteende med hög risk för återfall i brott. Undersöka Kognitiv integrerad behandling vid barnmisshandel (KIBB) som metod vid behandling av barn utsatta för våld. Nyttan/effekten för kommunerna: Personal och kompetensförsörjning Ökad kompetens, stabilare bemanningssituation och bättre arbetsmiljö. Nära vård: Stärka barnrättsperspektivet, ge mer kvalitativ behandling och stöd till barn och unga. Nya arbetssätt: Genom exempelvis KIBB och rekommendationer i kunskapsstöd. Förändringarna i arbetssätt ska komma till reell nytta för barn och unga i kommunerna.	Kommunerna RJL Socialstyrelsen SKR Brukare Familjerätten Jönköping University, Civilsamhällesorg anisationer Privata företag	Pågår enligt plan
Social välfärd – psykisk hälsa		
Kunskap och kompetens: Arbete utifrån tre plattformar; nationell kunskapsstyrning, lokalt baserad metod och kompetensstöd samt återhämtningsinriktat och samskapat. Inom kunskapsstyrningen finns aktiviteter kopplade till Nationellt programområde psykisk hälsa, främst genom vård och insatsprogram (VIP) samt personcentrerade och sammanhållna vårdförlopp. Här återfinns även aktiviteter kopplade till Yrkesresan. Utifrån lokalt baserad metod- och kompetensstöd finns aktiviteter som utbildning av lokala metodstödare och coaching för personal som leder i utveckling. Inom återhämtnings- och samskapat finns främst utbildningar inom Recovery College (RC). Från årsskiftet 2024/2025 övergår RC från projekt- till förvaltningsfas.	Kommunerna RJL Socialstyrelsen SKR, brukare forskningsmiljön, CEPI	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Återhämtningsinriktad psykiatri: Återhämtning är en röd tråd i arbetet inom psykiatriområdet och finns med som ett utvecklingsområde inom alla aktiviteter. De aktiviteter som har tydligast koppling till återhämtning är Recovery College, Peer support samt arbetet med peer-nätverket (personer med egen erfarenhet som resurs). Från årsskiftet 2024/2025 avslutas den gemensamma förvaltningsorganisationen av Peer support och förvaltningsansvaret övergår till respektive anställande huvudman.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen SKR, brukare Forskningsmiljön, CEPI	Pågår enligt plan
Boende och sysselsättning: Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade med genomförda förbättringsarbeten. Under 2024 övergick det gemensamma förbättringsarbetet till förvaltning i respektive kommun. Forskningsprojektet Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv är ett femårigt projekt finansierat av Forte. Projektet bedrivs i samarbete mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Tillsammans med området arbete och delaktighet pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen främst genom metoden Individual placement and support (IPS).	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare Jönköping University	Pågår enligt plan
Samverkan: Området psykisk hälsa är till stor del samordnad med regionen och arbeten som exempelvis Recovery College och Peer-nätverket finansieras och drivs gemensamt. Det finns också samsyn kring fokus på återhämtning. Samverkan med kommuner och regioner inom sydöstra hälso- och sjukvårdsområdet pågår och är under fortsatt uppbyggnad, främst med koppling mot kunskapsstyrning. Under 2024 har Överenskommelsen Psykisk hälsa reviderats och antagits av Strategigrupp psykiatri missbruk och ReKo. Arbetet med revidering av Överenskommelsen Missbruk och beroende inväntar beslut i förslagen från Samsjuklighetsutredningen och revideras endast redaktionellt.	Kommunerna, regionen, brukare	Pågår enligt plan
Social välfärd – funktionshinder		
Kunskap: Läns-gemensamma utbildningar har genomförts. Aktiviteter i samverkan om mänskliga rättigheter såsom våld i nära relation, skydds- och begränsningsåtgärder inom funktionshinderområdet. Delaktighetsmodellen har även under 2024 förvaltats och samordning och stöd till vägledarna i varje kommun. Deltagande i Nationella kompetensrådet, NKR. Ansvarat för	Länsstyrelsen, chefsnätverk, VINR, myndighetsnätve	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
genomförande av Esthercoachutbildning. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	rk och chefsnätverk funktionshinder	
Kompetens: Utbildningar, se Yrkesresan funktionshinder. Anordnat läns gemensamma utbildningar och ge stöd till utbildare i kommunerna. Effekterna med samordning är att hålla nere kostnader och bidra till jämlikhet. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	Kommunerna	Pågår enligt plan
Kompetensförsörjning: Fortsatt arbete inom attraktivitet, kompetens, rekrytering, bemanning och titlar inom funktionshinderområdet. Effekten blir samsyn, att goda exempel spridas mellan kommunerna, pilotverksamhet i någon kommun, vilket synliggör och stärker funktionshinderområdet. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	Kommunerna	Pågår enligt plan
God och Jämlik hälsa: Sprida kunskap och sprida metoder. Genom Hälsan spelar roll kan vi följa effekter på grupp nivå och följa användandet av samordnad individuell plan inom funktionshinderområdet. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	Kommunerna, Regionens folkhälsa	Pågår enligt plan
Samverkan nationellt: Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS), som part i SKR – Nationella kompetensrådet (NKR). Exempelvis genom medverkan i framtagandet av underlag till kunskapsstöd, spridning, synliggörande av nya behov. Syfte är att bidra med ökad kvalitet i verksamheterna. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	Kommunerna via RSS ger input och får information	Pågår enligt plan
Samverkan regionalt: Ingå i olika arenor för samverkan, överenskommelser och rutiner. Fler perspektiv beaktas, information sprids på enkla sätt och kvalitén höjs. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	Olika för olika sakfrågor, regionens HSL, länsstyrelsen, ideella organisationer	Pågår enligt plan
Nya och förändrade arbetssätt: Spridning av och att lyfta fram goda exempel inom exempelvis välfärdsteknik, verksamhetssystem (som harmonierar med behov) och omvärldsbevakning. Resurseffektivt att samordna och lära av varandra. Tjänsten är vakant inför januari 2025.	Kommunerna och övriga landet	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Social välfärd – skadligt bruk och beroende		
Under 2024 har tjänsten som områdesansvarig delvis varit vakant och ej återbesatts då arbetet med "projekt Bra ska bli bättre" inletts. Systematisk uppföljning inom missbruksvården med hjälp av ASI (addiction severity index) Stöd till ökad eller bibehållen användning av ASI och datastödet Ubåt samt till sammanställningar på gruppnivå. Bland annat genom länsgemensamma rutiner och kontinuerlig uppföljning av ASI-användningen samt kompetensutveckling och metodstöd utifrån behov. Stöd avseende statistik-/rapportuttag samt i användning och analys av resultat i verksamhetsutveckling. Samarbete och kunskapsutveckling tillsammans med Socialstyrelsen, SKR, Råbe & Kobbestad med fler. Återkoppling av information och kunskap till ASI-nätverk och chefsnätverk. Syftet är att möjliggöra verksamhetsutveckling och bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet genom bättre anpassade insatser och arbetssätt. Användning av ASI-metoden på individnivå främjar brukarnas delaktighet samt ger god kvalitet vid utredning, bedömning och vårdplanering.	Kommunerna, Socialstyrelsen, Råbe & Kobbestad	Pågår men följer ej plan.
Kunskap och kompetens: Samordning av utbildningar utifrån framtaget årsschema med basutbildningar inom område skadligt bruk och beroende samt övriga utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån aktuella behov. Regelbunden avstämning och behovsinventering sker via chefsnätverk. Bidra till ökad, mer jämlik och hållbar kvalitet och kompetens inom missbruksvården. Genom samordning ökar kostnads- och resurseffektiviteten.		Pågår men följer ej plan.
Samverkan med regionen: Samverkan utifrån överenskommelser, samverkansrutiner och framtagna handlingsplan i strategigrupp psykiatri/missbruk. Utvecklingsarbeten och eventuella förberedelser kopplade till samsjuklighetsutredningens reformförslag och identifierade utvecklingsområden. Genomförande av Baskurs riskbruk/missbruk/beroende för ökad kunskap inom verksamheter som möter målgruppen.	Regionen, Länsstyrelsen, Kriminalvården, övriga verksamhetsområden inom	Pågår men följer ej plan.

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Samverkan med Länsstyrelsen: Deltagande i SMADIT (Samverkan mot droger och alkohol i trafiken), ett nätverk för utveckling av länsgemensamma rutiner, stödmaterial samt spridning av metoden. Gemensam planering av utbildningar, kompetensutveckling eller stöd inom ANDTS utifrån Länsstyrelsens aktuella uppdrag samt våld i nära relationer. Samverkan med Frivården: Uppföljning av framtagna länsgemensamma samverkansrutiner. Intern samverkan med andra verksamhetsområden: Utifrån aktuella utvecklingsområden och arbeten; med barn och unga-området gällande unga och unga vuxna med missbruk, med psykiatri/socialpsykiatri och arbetsmarknad/försörjningsstöd gällande sociala stödinsatser för personer med missbruk/beroende.	socialtjänsten	
Unga och unga vuxna 13-29 år: Utvecklingsarbete kopplat till unga och unga vuxna 13-29 år med missbruk utifrån socialchefernas förlängda uppdrag om en bättre anpassad kommunal socialtjänst för målgruppen. Arbetet sker i samverkan med område barn och unga. Under 2024 sker fortsatta utbildningssatsningar tillsammans med kompetensresursen, bestående av representanter från fyra kommuner, samt gemensam uppföljning av och stöd i kommunernas utvecklingsarbeten utifrån lokalt framtagna handlingsplaner.	Kommunerna, Område Barn och unga	Pågår enligt plan
Social välfärd – arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation		
Metod- och implementeringsstöd i MIX och digitalisering: MIX innebär att handläggare inom ekonomiskt bistånd genom att använda ett standardiserat bedömningsinstrument (Instrument X) tillsammans med Motiverande samtal (MI) få en enhetlig process som bättre visar och beskriver individens behov av insatser och stöd. Uppdraget om 2 x 75 % tjänst beslutades av socialchefer i dec 2021 och pågår i 2 år tom 2024-04-30. En slutrapport med mål, resultat och analys sammanställs under mars 2024.	Kommunerna, Kommunalt Nätverk för Utveckling (KNUT)	Klart

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Länsgemensamt nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd: Syftet med nätverket är att stödja kommunerna i att genom förändrade arbetssätt kunna öka takten i sin digitalisering och därigenom öka effektiviteten och det kvalificerade sociala arbetet i sina verksamheter. Nätverket ska bidra till att möjliggöra införandet av digitala arbetssätt och bana väg för ett värdeskapande socialt arbete nära klienter. Uppdraget beslutades av socialchefer i juni 2021. Sedan januari 2024 ingår nätverket och dess arbete inom ramen för ESF-projekt Räkna med oss! som pågår till 2026-06-30.	Kommunerna, område digitalisering	Pågår enligt plan
Metod- och kvalitetsstöd till kommuner i Jönköpings län i arbetet med Supported Employment (SE) och Individual placement and support (IPS): Uppdraget pågår mellan 2023-09-01 till 2024-03-31, utförs i samverkan med område psykiatri och delfinansieras med statsbidrag psykisk hälsa. Uppdragets huvudmål är att genom ett utvidgat stöd förbättra och säkra metodtrohet och kvalitet för de kommuner som arbetar med SE och IPS i hela länet. Sedan januari 2024 ingår stödet inom ramen för ESF-projekt Räkna med oss! som pågår till 2026-06-30.	12 kommuner, område psykiatri, regionen, samordningsförbunden	Pågår enligt plan
ESF-projekt Programområde A1 Insatser för sysselsatta i Småland Öarna: Projektmedel beviljades av Europeiska socialfonden i december 2023 och projektet startade den 1 januari 2024. Genom projektet får medarbetare inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning ta del av ett antal olika kompetensutvecklingsinsatser med fokus på forsknings- och evidensbaserade metoder och samverkan. Medfinansieras utöver medel från ESF av kommunerna (i form av arbetstid), samordningsförbunden samt med regionala utvecklingsmedel (2,5 miljon). Projektledare har rekryterats och började 15 april, övrig personal utgörs av befintliga medarbetare inom team arbete och delaktighet.	Kommunerna, ESF, regional utveckling, Arbetsförmedlingen, samordningsförbunden	Pågår enligt plan
Stadigvarande boende: Kommunerna arbetade under januari 2023 fram en gemensam ansökan om riktade statsbidrag från Socialstyrelsen för att stärka arbetet med att hjälpa våldsutsatta personer att ordna stadigvarande boende. Genom projektet ska en webbaserad utbildningsinsats till bostadsbolag tas fram samt att arbetet med bostadsöverenskommelsen ("Läns-Kompotten") fördjupas. Projektet utförs på cirka halvtid till och med 2024-03-31. Länsstyrelsen har under året bidragit med ytterligare medel till webbutbildningen som därför har kunnat utökas för att kunna spridas nationellt. Samverkan med Fastighetsägarna och Sveriges Allmännytt. Lansering sker under början av 2025.	Kommunerna, Gislaveds kommun (värd), Socialstyrelsen, SKR, Länsstyrelsen, Linnéuniversitetet	Klart

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Kommunernas utökade ansvar för stöd till våldsutövare: I december 2022 fattade socialcheferna beslut om att genomföra en förstudie. Syftet med förstudien är att ge underlag för hur kommunerna möter de nya behoven av stöd till våldsutövare klokt och resurseffektivt - lokalt i den egna kommunen, i kommunövergripande samverkan och i samverkan med regionens Alternativ till våld (ATV). Arbetet finansieras med medel från Länsstyrelsen och pågår till och med mars 2024 då förstudien presenteras för kommunerna.	Kommunerna, Länsstyrelsen, SKR, FoU Nordväst, RSS Dalarna	Klart
Utbildning		
Stärkt kompetens Samordning av fortbildning: Med syfte att bidra till ekonomiska vinster och effektivitet för alla kommuner när fortbildning kan samordnas för länets alla kommuner. Vi har en därför under 2024 utvecklat en nära samverkan med Stockholmsuniversitet och knutit an våra nätverk till aktuella forskare inom elevhälsa i syfte att kompetensutveckla skolchefer inom området samt få synergieffekter genom våra andra nätverk genom en röd tråd i detta arbete mellan nätverken (skolchefer/utvecklingsledare samt elevhälsochefer). Detta i syfte att få förvaltningsnivå att kunna bidra med utvecklingen av elevhälsoarbete och gemensam kultur gällande psykisk hälsa och välmående hos våra elever i skolan. Förstelärarnas dag och Förstelärarakademin: Under 2024 beslutades av länets skolchefer inom ramen för Kommunal utvecklings arbete samt i samverkan med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping att vi även startar en akademi för Förstelärare i syfte att kompetensutveckla förstelärare i att "leda utan att vara chef" samt kompetensutvecklingssyfte. Vi startar även en Förstelärarnasdag som är en heldag för hela regionens förstelärare där dem bjuds in till en gemensam föreläsningsdag med tillhörande workshop (även detta arbete i samverkan med Högskolan i Jönköping). Fjärrundervisning: Syftet med Flerspråkighetsnätverket för samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning är att skapa en arena för att samordna fjärrundervisning i länet, för att dela erfarenheter och kompetens samt för att samordna länsövergripande kompetensutveckling. Målet är att skapa likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever. Verksamhetsförlagd utbildning (VFU): Företräder skolchefernas intressen vid träffar med Högskolan för kommunikation (HLK).	Kommunerna samt externa aktörer och myndigheter som SKR, Skolverket, lärosäten	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Utvecklat ledarskap Skolchefers kompetensutveckling: Erfarenhetsutbyte och input från privat och offentlig sektor med fokus på ledarskap och organisation. Syftet är att stärka skolchefers kompetensutveckling. Från hösten 2022 bjuds HLK (Högskolan för lärande och kommunikation) in till samarbete två förmiddagar om året på skolchefsmötena. Vidare planeras även närmare samarbete (i processform) med lärosätet Stockholms universitet under nätverksträffar. Se även under rubrik stärkt kompetens. Samverkan med Jönköpings universitet fortskrider även under 2024 där högskolan är med och bidrar till skolchefernas kompetensutveckling under två tillfällen per termin (halvdagar). Rektorers kompetensutveckling - Rektorsakademin: Rektorsakademin anordnas av skolcheferna i Jönköpings län och representeras av Kommunal utveckling. Satsningen görs i samarbete med Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Rektorsakademin syftar till att etablera ett nätverk som ska fungera som ett forum för stöd, utmaning, utveckling och kunskapsgenerering för kommunernas rektorer i länet. Efter goda resultatuppföljningar genomförs även en Rektorsakademi 2.0 som är en fortsättning för de rektorer som genomgått Rektorsprogrammet. Satsningen med Rektorsprogrammet har beviljats statsbidrag från Skolverket även under 2025.	Kommunerna, Jönköpings University, Stockholms universitet samt övriga lärosäten (nationellt)	Pågår enligt plan
Förbättrad kvalitet Systematiskt kvalitetsarbete: Skolchefgruppen har en upprättad verksamhetsplan med uppsatta mål och aktiviteter som kontinuerligt följs upp på skolchefsmötena. Länets utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer har upprättade handlingsplaner med överenskommet innehåll för årets träffar. Stipendieutdelning av Skolchefstipendiet: Länets skolchefer premierar årligen studenter som skrivit examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Syftet är att särskilt uppmärksamma och stimulera studenter som utför ett examensarbete av hög kvalitet och med ett praktiskt fokus. Stipendiet utdelas för genomfört och godkänt examensarbete på grund – eller avancerad nivå. Länet kan därmed ses som ett attraktivt län att arbeta i och bidra till kompetensförsörjningen. Arbete inom ramen för ledningssystemet för samverkan: Utvecklingsledaren deltar vid beredning samt i möten med ReKo. Utvecklingsledaren är (tillsammans med representanter från socialtjänst och hälso-	Kommunerna och externa aktörer, exempelvis Jönköping University	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
och sjukvård) beredningsansvarig till strategigrupp barn och unga. Beredningsansvariga förarbetar kommande möten. Beredningsansvariga för strategigrupp barn och unga deltar även i arbetsgrupper barn och unga (ABU) som finns i varje länsdel (Norr, GGVV och Höglandet). I ABU är beredningsansvariga dels bärare av information mellan strategigrupp och arbetsgrupp och dels ett stöd till ordförande i respektive arbetsgrupp. Implementering av VIP vård- och insatsprogram: Här har ett stort arbete lagts ned under 2024 i framtagandet av diverse utbildningsfilmer av Kommunal utveckling för professioner i skolan men även som allmän info till alla som arbetar i skolan för att göra materialet som finns i vård- och insatsprogrammen tillgängliga och välkända av alla inom skola. Detta arbete fortskrider även under 2025 då skolcheferna önskat ytterligare filmmaterial på förvaltningsnivå.		
Fritid		
Kompetensförsörjning: Inom ramen genomförs en rad olika insatser: - Utbildning av yrkesbedömare för validering av badvård och badmästare. - Utvecklingsutbildning för föreningsutvecklare tillsammans med Linnéuniversitet. - Utvecklingsutbildning för ungdomsutvecklare tillsammans med Jönköping University. - Verksamhetsnära utbildningar inom ramen för personal inom idrottsanläggningar och bad. - Ledsökarutbildning inom ramen för utveckling av Smålandsleden.	Kommunerna, Jönköping University, Linneuniversitet; SLS	Pågår enligt plan
Systematiskt kvalitetsarbete: Med syfte att kvalitetssäkra fritidssektorns verksamheter. Detta genom enkät- och uppföljningsanalyser med stöd av kvalitetssamordnare. Vidareutveckling kommer ske inom följande områden: - Öppen fritids- och ungdomsverksamhet - Bad - Idrottsanläggningar - Föreningsservice - Friluftsliv	Kommunerna	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Digitalisering: Område fritid har sett flera möjligheter med digitaliseringslösningar inom olika verksamheter, exempelvis inom friluftsliv, idrottsanläggningar och bad. Mer specifikt: - skapa en sektor specifik arbetsgrupp för kring Fritid, kultur och turism - få fler aktiviteter i fullskalig drift inom friluftslivsområdet (besöksräknare mm)	Kommunerna	Pågår med följer ej plan
Strategiskt friluftsliv: Under 2024 kommer: - en informationsnod för fritidsfiske kommer att implementeras i länets friluftslivsarbete. - vi fortsätta utveckla aktiviteterna: vandring, cykel och fiske - fler kommuner ha planer för sitt Friluftslivsarbete - Gemensamma kommunikationsinsatser kommer genomföras - arbete ske med psykisk hälsa och naturkontakt, utomhuspedagogik samt Naturen som bästa platsen för äldre. - friluftslivet blir en mer självklar del av utbudet i länets Hälsocenter - vi öka samverkan med det regionala föreningslivet i länet - friluftslivet vara en viktig del i Besöksnäringstrategin och platsutvecklingen i länet - vi fortsätta utveckla samverkan med regionens övriga aktörer Länsstyrelsen, Regional utveckling, Sektion folkhälsa och Smålands Turism. (Samverkansråd för friluftsliv/gröna frågor).	Kommunerna, Region Jönköpings län	Pågår enligt plan
Smålandsleden: Ständiga förbättringsåtgärder kring organisation och kvalitet på Smålandsleden - Organisationen kring Smålandsleden befästs och vidareutvecklas löpande - En förnyad överenskommelse kring ambitionsnivån för arbetet med Smålandsleden kommer accepteras via digitalt signering. - Ser över externa finansieringsmöjligheter - Årlig Smålandsledsträff och skötselutbildningar kommer genomföras - Koppling till det nationella och interregionala ledarbetet fortsätter.	Kommunerna Regional utveckling Länsstyrelsen Sektion folkhälsa Smålands Turism	Pågår enligt plan
Utveckling av hälsocenter: I dagsläget finns hälsocenter i alla länets kommuner. Nästa steg blir att bredda uppdraget och skapa förutsättningar för att nå rätt målgrupp.	Kommunerna, Sektion folkhälsa	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Miljösamverkan		
Tillsyn avfallsbrottslighet: Öka kompetensen hos miljöinspektörerna inom området avfall och börja tillämpa nyheter i regelverk i tillsynen. Få en säkrare hantering av avfall och skapa samsyn kring tillsyn av avfallsflöden. Kommunernas miljöförvaltningar deltar i tillsynskampanjen.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klart
Tillsyn uppströmsarbete – utsläpp till vatten: Syftet är att förebygga problem med exempelvis "dött slam" i reningsverk som leder till dålig rening och utsläpp till recipient. Även att utöka samarbetet mellan de tekniska förvaltningarna och miljöförvaltningarna på kommunerna.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan
Handläggargröd om bullerklagomål: Syfte att miljöinspektörerna enkelt ska kunna sätta sig in i lagstiftning/prejudikat vad man bör väga in i bedömningarna när man utreder bullerklagomål beroende på vad källan och omfattningen är. Skapa kunskapshöjning, samsyn och likabedömning.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klart
Workshop om uppdaterade miljöbalkstillstånd: Kommunerna behöver få kännedom om gällande miljöbalkstillstånd och öka kompetensen om hantering av föråldrade miljöbalkstillstånd. Syftet är att miljöfarliga verksamheter ska ha tillstånd med bästa möjliga teknik och de skydd för människors hälsa och miljö som i dag behövs. (Enligt den Nationell Strategi för miljöbalkstillstånd.)	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klart
Utbildning om oljeavskiljare: Öka kunskapen hos miljöinspektörerna och minska utsläppen av skadliga ämnen från oljeavskiljare.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klart
Utbildning om CLP-förordningen (om kemiska produkter) samt märkning av kemiska och hygieniska produkter: Syfte är att öka kunskapen hos miljöinspektörerna om kemikaliers farlighet så att de kan genomföra en ändamålsenlig och effektiv tillsyn.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Klart
Projekt om Framtidens miljöbalkstillstånd: Göra en omvärldsanalys med syfte att ta fram åtgärder för att förbereda och rusta kommunerna för framtidens utmaningar.	Kommunerna, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Digitalisering		
Arbeta efter den verksamhetsplan med definierade aktiviteter för nystartade Digitaliseringssamverkan som tas fram under hösten 2023.		Klart
IoT-projektet: Långsiktigt införande fortgår under 2024.	Kommunerna kommunala bolag, regionen, Mediacenter Vinnova, Rise Länsstyrelsen m.fl.	Pågår enligt plan
Barnahus		
Löpande arbete med: - Samordning av samråd och förhör med berörda myndigheter vid misstanke om vålds- eller sexualbrott mot barn. - Rådgivning och konsultation till socialtjänsten i våldsärenden.	Kommunernas socialtjänst, regionen, Polisen, Åklagarkammaren	Pågår enligt plan
Förbättrat stöd till barn och unga utsatta för våld och sexuella övergrepp: - Dialogsamtal med berörda myndigheter. - Testa ett nytt arbetssätt att ge krisstöd efter sexuellt övergrepp. - Stöd till kommunerna i modellen "Efter barnförhöret" samt uppstart av metodnätverk.	Kommunernas socialtjänster, regionen, Polisen	Pågår enligt plan
Förbättrade arbetssätt i hedersrelaterade ärenden: - Testa och utvärdera framtagna rutiner för rådgivningar och samråd i hedersärenden. - Stödja projektledare i förstudie om ny länsverksamhet "Resurscentra heder", samt i uppstart av operativ verksamhet under förutsättning att beslut om sådan fattas.	Kommunerna, regionen, Polisen, Åklagarkammaren, Länsstyrelsen	Pågår enligt plan
Höja kompetensen om våld, sexuella övergrepp och samverkan hos yrkesverksamma: - Utbildare i Yrkesresan, området "utsatthet och våld". - Genomföra kommunbesök och föra dialogsamtal kring ovanstående tema.	Kommunerna	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Familjehemsresursen		
Rekrytera familjehem till 12 av länets 13 kommuner. Syftet är att effektivisera rekryteringsprocessen av familjehem och nå en hög kvalitet.	12 av länets kommuner	Pågår enligt plan
Erbjuda grundutbildningen " En familj att växa i" samt relevant fortbildning till familjehem som anlitas av länets kommuner. Syftet är att höja kompetensnivån hos familjehemmen och på så sätt förebygga sammanbrott samt att få fler familjer att vilja bli familjehem.	Länets kommuner Regionen	Pågår enligt plan
Ge stöd till 12 av länets kommuner i frågor om placering av barn.	12 av länets kommuner	Pågår enligt plan
Vård- och omsorgscollege		
Öka andelen medarbetare med rätt kompetens Genomförda utvecklingsarbeten från verksamhetsplanen: - Inventering av antal medarbetare med adekvat utbildning. - Utbildat handledare, Steg 1 och Steg 2. - Utvecklingsarbeten inom validering, arbetsplatsförlagt lärande (APL) och lärande i arbete (LIA). - Genomfört arbete med språkutvecklande arbetsplatser och arbetssätt. - Utbildat språkbud och språkbudsutbildare. - Arrangerat nätverksträffar för språkbud i syfte att stödja i deras roll. - Samverkat kring Äldreomsorgslyftet, i Jönköpings kommun också Funktionshinderomsorgslyft. - Omvärldsbevakat och spridit goda exempel.	Ingående parter inom Vård- och omsorgscollege (VO-College); regionen, kommunerna, fackförbundet Kommunal, TUC Yrkeshögskola, Ädelfors folkhögskola Adjungerade: Arbetsförmedling Hälsohögskolan	Pågår enligt plan

	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)	UTFALL 2024
Attrahera fler studerande och medarbetare Genomförda utvecklingsarbeten från verksamhetsplanen: - Inventerat antal sökande till utbildning och till tjänster. - Nominerat och uppmärksammat Årets handledare lokalt och regionalt. - Genomfört marknadsföringsinsatser mot högstadieläver, genom medverkan vid gymnasie- och branschmässor, Öppet hus, Uppläsningsverkstad, Grupp-PRAO (har tillkommit efter Verksamhetsplanen) - Informerat länets studie- och yrkesvägledare. - Genomfört olika aktiviteter under VO-Collegeveckan i syfte att lyfta branschen. - Arbetat med att tydliggöra karriärvägar för baspersonal inom äldreomsorgen, genom samverkan kring titlar och arbetsbeskrivningar inom äldreomsorgen - Omvärldsbevakat och spridit framgångsfaktorer.	Ingående parter inom VO-College	Pågår enligt plan
Kvalitetssäkrade utbildningar som överensstämmer med arbetsmarknadens behov Genomförda utvecklingsarbeten från verksamhetsplanen: - Inventerat behov av grundutbildning och yrkeshögskoleutbildning (YH-utbildning) samt utbildning inom funktionsstödsområdet. - Utvecklat arbetet med handledarutbildning, enligt VO-College nationella riktlinjer. - VO-Collegediplom och dess kvalitetssäkring. - Omvärldsbevakat.	Ingående parter inom VO-College	Pågår enligt plan
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)		
Samordnat och utvecklat samarbetet mellan Hälsohögskolan och regionen genom Kompetensrådet i frågor som handledarutbildning, utökad VFU, sekretess och förslag om utdrag ur belastningsregister. Kompetensrådet har under 2024 arbetat med att utveckla mötesstrukturer för aktuella utbildningsprogram samt de kvalitetskriterier som finns angivna i avtalen för samverkan.	Regionen, Hälsohögskolan	Pågår enligt plan
Kommunernas länsgemensamma samarbete i VFU-frågor fortsätter.	Kommunerna	Pågår enligt plan

Styrgrupper och nätverk 2024

	SAMVERKANDE PARTER
Kommunal utveckling – gemensamma nätverk	
PKS: Primärkommunalt samverkansorgan – kommunstyrelsernas ordförande i varje kommun. Beslutar i övergripande inriktningsbeslut, ansvarar för helheten och ekonomin för Kommunal utveckling.	Kommunerna
Kommundirektörsnätverk: Styrgrupp för digitalisering och andra övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling.	Kommunerna, regionen
Digitaliseringssamverkan	
BeSam: Berednings- och samordningsgruppen inom Digitaliseringsamverkan. Uppdraget är att identifiera och utreda arbeten som är lämpliga för samverkan, koordinera och prioritera verksamhetsövergripande digitaliseringsinitiativ samt hantera samordningsfrågor utöver utvecklingsportföljen.	Kommunerna, regionen, Högländets IT
Programrådet: Grupperingen består av chefer med ansvar för digitalisering och utvecklingsarbete såsom utvecklings-, IT- och digitaliseringschefer. Uppdraget är att utvärdera och prioritera förslag/initiativ utifrån strategiska, tekniska och ekonomiska förutsättningar, följer upp pågående arbeten och gör omprioriteringar vid behov.	Kommunerna, Högländets IT.
IT-chefsnätverket: Nätverk för länets IT-chefer. Nätverket bidrar till utveckling för kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp. IT-chefsnätverket hanterar övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering.	Kommunerna, Regionen, Högländets IT
DIS-nätverket: Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets socialförvaltningar. Målet är att skapa gemensamma, metodstödjande aktiviteter samt öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med regionen och aktuella externa aktörer	Kommunerna
DiSko-nätverket: Nätverk för IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar. Arbete med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling samt forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning. De gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.	Kommunerna, Mediacenter, Regionen

	SAMVERKANDE PARTER
Adminnätverket Prorenata: Samverkansforum för systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan. Erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.	Kommunerna
Social välfärd – gemensamma nätverk	
Socialchefsnätverk: Utifrån de övergripande målen har styrgruppen/socialchefsnätverket prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet: - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt Dessa utvecklingsområden har varit utgångspunkten i nulägesanalys och omvärldsbevakning i de taktiska styrgruppernas prioriteringar i prioriteringsarbetet och tillsättande av uppdrag och projekt. Taktiska styrgrupper startades i oktober. Under 2024 har medarbetarna på Kommunal utveckling arbetat förberedande genom att vidareutveckla arbetssätten, tagit fram interna stöd för genomförande av portföljstyrningen och Projektstegen som projektmodell. Arbete med kommunikationskanalerna via webb, nyhetsbrev samt temarapporter. Horisontellt arbete för ett likartat stöd för medlemmarna i taktiska styrgrupper, socialchefsnätverk och årshjul. Ambitionen är att arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan och samverkan både inom socialförvaltningars organisation och tvärssektoriellt arbete mellan partnerskap, främst Utbildning och Fritid, för att skapa förutsättningar för det lokala arbetet mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen. Syftet med partnerskapet är att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna. Partnerskapet syftar till att samordna och underlätta kommunernas forskning och utveckling. Långsiktiga utvecklingsområden är Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa, Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov, Förändrade och nya arbetssätt och Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. Samverkan med regionen främjas genom att socialchefsrepresentanter utses att delta i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.	Regionen, Hälsöskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

	SAMVERKANDE PARTER
Social välfärd och hälso- och sjukvård - äldre	
Chefsnätverk Äldreomsorg: nätverksteman har under 2024 varit verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. Samverkan har skett aktörer som Mediacenter (seniorportalen), personer från forskningsprojekt, utvecklingsprojekt har bjudits in. Kompetensutvecklingsarrangemang har genomförts med syfte att stödja länets kommuner att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Samverkan med regionen har främjats genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen. Kommunal utvecklings samordning av nätverket är pausat från årsskiftet 24/25. Chefsnätverket är pausat och övergår till taktisk styrgrupp.	Regionen, Hälsohögskolan. HLK Högskolan för lärande och kommunikation, Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen
Chefsnätverk kommunal hälso- och sjukvård: nätverksteman har under 2024 varit verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) gemensamma utbildningar i samverkan har genomförts såsom Teamutbildning Allmän palliativ vård. Nätverket har bjudit in aktörer såsom Qulturum Metodikuminstruktörer, registerhållare Senior alert och Palliativregister, e-hälsosektionen Regionen, forskningsprojekt av intresse. Kommunal utveckling har bistått med sammanfattningar av rapporter från Socialstyrelsen, SBU och SKR. Syftet är att stödja länets kommuner att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård. Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen. Chefsnätverket är pausat från årsskiftet 24/25 och övergår till taktisk styrgrupp.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen
Nätverk medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och medicinskt ansvar för rehabilitering (MAR): Tematräffar om verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) har genomförts, liksom gemensamma utvecklingsarbeten i samverkan med andra, exempelvis Patientnämnden, Tandvård, Smittskydd, Hjälpmedelscentralen, Nationella Patientsäkerhetsnätverket, Läkemedelskommittén. Nätverket är part i gemensamma dialoger kring riktlinjer och styrdokument i samverkan med regionen, och denna har samordnats av medarbetare på Kommunal utveckling. För att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

	SAMVERKANDE PARTER
resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård arbetar nätverket med att utarbeta gemensamma lokala tillämpningar av nationella styrdokument, kring ex Fast vårdkontakt, Egenvård, riktlinje för utskrivning. En person från Kommunal utveckling och En representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen. Efter beslut från styrgrupp Kommunal utvecklings samordning av nätverket är pausat från dec 2024.	
Social välfärd – barn och unga	
Chefsnätverk: Syfte: Hållbar socialtjänst, behålla personal, stärka kompetensen, stabil socialtjänst, jämlik socialtjänst, maximera nyttan av samverkan. Arbetar med: Gemensamma utbildningar, överenskommelser, projekt, omvärldsbevakning, forskning, utveckla arbetssätt, följa upp befintliga stödmaterial, beslutar in om sitt område.	Kommunerna, I huvudsak första linjens chefer inom barn och unga och främst inom myndighetsutövning.
Förstennätverk: Syfte: Rättssäkrare handläggning, främja jämlik socialtjänst, BBIC-nätverk, stabilitet inom barn- och ungdomsvården. Syfte BBIC: Krav för BBIC-licens, både BBIC-ansvariga och BBIC-utbildare. BBIC-nätverk för stöd i handläggning och dokumentation, rättssäkerhet, barnets delaktighet mm.	Arbetsledare utan chefsansvar samt BBIC-utbildare i länets kommuner.
Familjehemsnätverk: Syfte: Öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnare aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården. Arbetande nätverk. Familjehemsnätverk och Metodnätverk en varaktig relation forts	Representanter av dem som arbetar med placerade barn utsedda per kommun och Privat utförare.
Öppenvårdsnätverk: Syfte: Öka kvaliteten i vården för placerade barn, dela erfarenheter och göra samordnare aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården.	Utsedda representanter från kommunerna, delvis arbetsledare och chefer.

	SAMVERKANDE PARTER
Familjecentralen: Nätverksträff för samordnare på familjecentraler i syfte att stärka samordnarrollen på familjecentraler och att vidareutveckla familjecentraler. Familjecentralernas styrgrupper Styrgrupp för språklust- syfte att utveckla barn språkutveckling. Styrgrupp föräldrastöd 0-6 år- syfte att utveckla ett jämlikt föräldraskapsstöd över länet.	Samordnare på familjehemscentralerna
Ungdomsmottagning: Strategigrupp Barn och unga följer upp ungdomsmottagningarnas arbete årligen och initierar vid behov utvecklingsarbete och/eller förändring av verksamheten. Till Ungdomsmottagning kan den som är mellan 13 och 21 år vända sig för att få hjälp och stöd eller bara för att prata, om kroppen, alkohol och droger, preventivmedel, graviditet, könssjukdomar eller relationer. Ungdomsmottagning finns fysiskt och online.	Strategigrupp Barn och Unga, ledningssystem i samverkan
Metodnätverk en varaktig relation: Syfte: Erfarenhetsutbyte av hur kommuner arbetar med metoden samt fördjupning inom områden som behöver utvecklas.	Utsedda representanter från kommunerna, familjehemssekreterare.
Social välfärd – psykisk hälsa	
Chefsnätverk psykisk hälsa: Leder och håller samman arbetet inom området psykisk hälsa och har fokus enligt föregående beskrivning av området psykisk hälsa. Chefsnätverket har inga permanenta underliggande nätverk men nominerar personer till uppdrag inom kunskapsstyrning samt styrgrupper för aktiviteter som t.ex. Peer support.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare, Forskningsmiljön, CEPI, Jönköping University
Social välfärd – funktionshinder	
Chefsnätverk verkställighet LSS – Syftet med nätverket är att stärka branschen genom samverkan i ämnesspecifika frågor. Chefer inom funktionshinderområdet saknar ibland kollegor att bolla utmaningar med och har stort stöd av andra i liknande situationer och som direkt förstår utmaningen. Efter beslut från styrgrupp är nätverket är pausat från dec 2024. Tjänsten är vakanshållen efter beslut från socialchefsnätverket.	Kommunerna, Regionens habilitering – Regionens folkhälsa
Chefsnätverk myndighet LSS - Socialpsykiatri – Äldre - Att få nätverka och tillsammans öka kunskap genom att dela erfarenheter. Konkret stöd till varandra med tolkning i juridiska frågor, men också i arbetsledningsfrågor. Bidrar till ökad	Kommunerna

	SAMVERKANDE PARTER
jämlikhet mellan kommunerna. Efter beslut från styrgrupp är nätverket är pausat från dec 2024. Tjänsten är vakanshållen efter beslut från socialchefsnätverket.	
Social välfärd – missbruk och beroende	
Chefsnätverk missbruk: Leder och håller samman arbetet inom området utifrån utvecklingsområden och aktiviteter i en årligen framtagna verksamhets- och handlingsplan. Främja kunskaps- och erfarenhetsutbyte, samsyn samt samverkan mellan och inom kommuner. Utser representanter/deltagare i ASI-nätverk samt till eventuella arbetsgrupper utifrån aktuella arbetsområden.	Kommunernas chefer inom både myndighetsutövning och verkställighet, (därav möjlighet mer än en representant från varje kommun).
ASI-nätverk: Metodstödjarnätverk kopplat till ASI, utsedda ASI-ansvariga i respektive kommun. Omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, övning och stöd i att vidmakthålla kompetens och upprätthålla kvalitet i det lokala ASI-arbetet.	Kommunerna. Utsedda ASI-ansvariga i respektive kommun
Social välfärd – arbete och delaktighet, mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation	
Chefsnätverk för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheter: Erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR
Nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd: Erfarenhets- och kunskapsutbyte med utgångspunkt i fastställd uppdragsbeskrivning.	Kommunerna, området digitalisering
Arbetsmarknadsforum: Införs med start 2024. Samlar ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheter, Arbetsförmedlingen, Regional utveckling och samordningsförbunden för kunskapsutbyte och dialog kring kommunernas och regionens utmaningar relaterade till arbetsmarknad och kompetensförsörjning.	Kommunerna, Arbetsförmedlingen, samordningsförbunden, Regional utveckling
Chefsnätverk mäns våld mot kvinnor/våld i nära relation: Erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställer verksamhetsplan och prioriterar aktiviteter utifrån identifierade gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna,

	SAMVERKANDE PARTER
	Länsstyrelsen
Nätverk för kommunernas MIX-representanter: Erfarenhets- och kunskapsutbyte kring MIX-metoden.	Kommunerna, KNUT
Nätverk för 1:e socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd: Erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning.	Kommunerna
Nätverk för SE/IPS-coacher: Erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning utifrån fastställd uppdragsbeskrivning.	Kommunerna, område psykiatri
Chefsforum SE/IPS: Erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning. Agerar styrgrupp för uppdraget kring SE/IPS vid behov av särskilda beslut inom uppdraget.	Kommunerna, område psykiatri
Styrgrupp ESF-projekt: Består av representanter från kommuner och projektets samverkansaktörer. Leds av projektledare.	Kommunerna
Utbildning	
Styrgrupp, Skolchefsnätverk: Beslutande för partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Utvecklingsledarnätverk/chefnätverk: Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Elevhälsochefsnätverk: Samverkan enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra

	SAMVERKANDE PARTER
	organisationer ex. SKR, Skolverket
Flerspråkighetsnätverk: Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning. Arena för att samordna fjärrundervisning i länet med mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Fritid	
Styrgruppen/Fritidschefer: Beslutande för partnerskapets fritids verksamhetsplan och dess utvecklingsområde.	Kommunerna
Chefer inom bad: Uppdraget för nätverket är att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bad- och sim arenor.	kommunerna
Chefer inom idrottsanläggningar: Uppdraget för nätverket är att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida kunskap om förbättringar inom bland annat miljö och hållbarhet inom gräs- och anläggningsskötsel.	Kommunerna
Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet: Uppdraget är att stärka kompetensförsörjningen inom branschen, säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för barn och unga att delta i en meningsfull fritid.	Kommunerna
Nätverk för föreningsutvecklare: Uppdraget är att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.	Kommunerna
Nätverk för hälsocoacher: Uppdraget är genom samverkan kvalitetssäkra och effektiviteten så att det blir bäst för de invånare som är i störst behov av hälsocentrens verksamhet.	Region Jönköpings län
Nätverk inom friluftsliv: Uppdraget är att stärka och utveckla friluftslivet i länets kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetssätt.	Kommunerna

	SAMVERKANDE PARTER
Nätverk för Smålandsleden: Kommunal utveckling är tillsammans med Regional utveckling ledsamordnare för Smålandsleden vilket innebär att vår region anammar det arbetssätt som det nationella ramverket för vandringsleder förordar.	Kommunerna, Regional utveckling
Miljösamverkan	
Handläggarräff för samtliga miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer: Syfte att höja kompetensen hos inspektörerna, omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Diskutera aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Handläggarräff för miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp: Syfte att skapa enhetliga bedömningar i länet av frågor som rör små avlopps miljöpåverkan. Omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Handläggarräff för miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn: Syfte att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör lantbrukens miljöpåverkan. Omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Handläggarräff för miljöskyddsinspektörer som arbetar med hälsoskydd: Syfte att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör hälsoskyddstillsynen. Omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Styrgruppen/miljöchefsgrupp: Syfte att skapa en väl fungerande styrning och genomförande av aktiviteter inom miljösamverkan. Styrgruppen beslutar om miljösamverkans inriktning, arbete och uppföljning.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Barnahus	
Barnahus styrgrupp: Strategiskt och beslutande forum med representanter på hög tjänstemannanivå från de samverkande myndigheterna, med syfte att hantera övergripande samverkansfrågor, utmaningar och behov.	Representant från länets kommuner, regionen, Polisen och Åklagarkammaren

	SAMVERKANDE PARTER
Barnahus verksamhetsgrupp: Forum för beslut och samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnahusflödet.	Chefer och arbetsledare från länets kommuner, regionen Polisen och Åklagarkammaren
Familjehemsresursen	
Styrgrupp för Familjehemsresursen: Strategiskt och beslutande forum, med representanter på hög tjänstepersonnivå från kommunerna.	Kommunerna
Metodnätverk för att utveckla kompetens i att utreda familjehem samt nätverk för att ta fram ett utbildningsprogram för familjehem.	Utvecklingsledare (kommunal utveckling) repr. från länets kommuner,
Vård- och omsorgscollege	
Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län: Syfte; Leda det strategiska arbetet inom länets VO-College för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027.	Kommunerna, regionen, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsför-Medlingen
Lokal styrgrupp för Högländet: Syfte; Leda det operativa arbetet inom lokalt college för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, Aneby, Eksjö, Nässjö, Sävsjö, Tranås och Vetlanda kommuner samt Ädelfors folkhögskola och Kommunal
Lokal styrgrupp för GGVV: Syfte; Leda det operativa arbetet inom lokalt college för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, Gislaved, Gnosjö, Vaggeryd och

	SAMVERKANDE PARTER
	Värnamo kommuner samt Kommunal
Lokal styrgrupp för Habo-Jönköping-Mullsjö: Syfte; Leda det operativa arbetet inom lokalt college för samverkan mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen samt Habo, Jönköping och Mullsjö kommuner, Kommunal samt Drottning Blankas gymnasieskola och TUC Yrkeshögskola.
Nätverk för vård- och omsorgslärare: Syfte; Samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg samt delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare.	Vård- och omsorgslärare från länets 13 kommuner samt från TUC, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)	
Nätverk för länsgemensamt samarbete VFU	Kommunerna