



Verksamhetsplan

2025-2027

Kommunal utveckling

Dnr R JL 2024/3561
Kommunal utveckling i Jönköpings län
PKS 2024-12-05

1. Om Kommunal utveckling

Kommunal utvecklings grunduppdrag är att samordna forsknings- och utvecklingsarbeten för Jönköpings läns 13 kommuner. Samverkan skapar förutsättningar för en högre och mer jämlik kvalitet inom verksamhetsområdena, till en lägre kostnad för varje enskild kommun, jämfört med om varje kommun på egen hand skulle genomföra motsvarande arbete. Kommunernas behov styr verksamheten. Finansieringen från kommunerna har en flexibilitet och kan omorganiseras utifrån förändrade behov och gemensamma prioriteringar.

Primärkommunalt samverkansorgan (PKS) utgör den politiska styrningen av Kommunal utveckling. I PKS ingår kommunstyrelsens ordförande från varje kommun. PKS tar inriktningsbeslut, som verksamhetsplan och budget för hela Kommunal utveckling. Kommundirektörerna ansvarar för förvaltningsövergripande kommunala frågor och är styrgrupp för arbetet med digitalisering.

För information om Kommunal utvecklings verksamhet: www.kommunalutveckling.nu

2. Om verksamhetsplanen

Verksamhetsplanen innehåller en beskrivning av de utvecklingsområden med budget som ska genomföras på Kommunal utveckling de kommande tre åren, med fokus på 2025. En treårig verksamhetsplan säkerställer att uppdragsgivare och berörda parter kan planera sin verksamhet utan att känna osäkerhet över att planen ändras. Planen innehåller också en förteckning över de styrgrupper och nätverk som finns inom respektive verksamhetsområde. Planen uppdateras årligen. Beslut om verksamhetsplanen tas av PKS.

2.1 Områden som ingår i verksamhetsplanen

I verksamhetsplanen sammanställs de olika styrgruppernas beslutade utvecklingsområden (se sid 9 och framåt) och nätverk (s. 38 och framåt) inom följande områden:

- Övergripande arbete som område Digitalisering och Kurs- och konferens.
- Social välfärd (delområden; äldre och kommunal hälso- och sjukvård, barn och unga, psykisk hälsa, funktionshinder, missbruk och beroende, arbete och delaktighet)
- Utbildning
- Fritid
- Miljösamverkan Jönköpings län
- Barnahus
- Familjehemsresursen
- Vård- och omsorgscollege (VOC)
- Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)

3. Mål

Alla utvecklingsområden i verksamhetsplanen ska bidra till att uppfylla Kommunal utvecklings vision och mål. Utvecklingsområdena ska även bidra till att uppfylla de 17 Agenda 2030-mål som satts globalt till år 2030.

3.1 Vision

Vision
Tillsammans skapar vi hållbara kommuner för ökad livskvalitet.

3.2 Mål

Mål
1. Öka ekonomisk effektivitet Utveckla arbets sätt i samarbete med kommunerna som ger samma eller högre kvalitet till lägre kostnader, med fokus på social hållbarhet och att motverka välfärdsbrott i kommunerna.
2. Främja smarta arbets sätt Stödja kommunerna i deras arbete med att implementera nyttoanalyser, innovativa lösningar och digitalisering för att effektivisera kommunernas arbets sätt.
3. Förbättra kommunala tjänster Stödja kommunerna i att utveckla deras tjänster och stöd för invånarna, inklusive omställningen till ny socialtjänstlag och främjande av folkhälsa.
4. Stärka kompetensförsörjningen Minska kommunernas rekryteringsbehov genom att utveckla strategier för effektivare arbets sätt och bredare samverkan.
5. Stärka samverkan och förändringsförmågan Agera katalysator för kommunernas innovations- och omställningsarbete, med fokus på nyttan av samverkan.

3.3 Agenda 2030 och de globala målen

FN:s medlemsländer antog 2015 Agenda 2030. Agenda 2030 är en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller 17 globala mål med 169 delmål som ska uppnås till år 2030. Agenda 2030 är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling ingår tre dimensioner av hållbarhet; social, ekonomisk och miljömässig.

Med de Globala målen har världens ledare förbundit sig till att 2030 ha:

- Avskaffat extrem fattigdom
- Minskat ojämlikheter och orättvisor
- Främjat fred och rättvisa
- Löst klimatkrisen



4. Verksamheten 2025-2027

Jönköpings län vill vara den bästa platsen för människor att växa upp, leva, bo och åldras på. Genom ett nära samarbete mellan kommuner och andra aktörer ska vi gemensamt möta invånarnas behov och stärka välfärden. Kommunal utveckling ska fungera som länets naturliga mötesplats för erfarenhetsutbyte och lärande, där vi tillsammans ökar vår genomförandekraft i effektiva arbetsätt och stärker de lokala insatserna. Med länet som arena kan kommunerna tillsammans skapa bättre förutsättningar och stödsystem för verksamheter och medarbetare att arbeta på ett sätt som främjar lokalt engagemang och samverkan.

Länet står inför flera stora utmaningar. En åldrande befolkning, svårigheter med kompetensförsörjning, ökande social oro och en hög nivå av psykisk ohälsa, särskilt bland barn och unga. Detta kräver nya sätt att tänka och arbeta. Kommunerna har svårt att ensamma hantera de ökande kraven på en jämlik och likvärdig välfärd för alla invånare. Det är därför avgörande att samhällsaktörer går samman i gränsöverskridande samarbeten och hjälps åt att möta dessa utmaningar.

Genom Kommunal utveckling kan länets kommuner samarbeta med varandra och med andra aktörer som har liknande behov och mål. Tillsammans finns det stor potential att stärka kommunernas kapacitet och skapa ett mer hållbart samhälle för invånarna. Ekonomiska förutsättningar för gemensamma satsningar påverkas av kommande beslut om fördelning av statliga bidrag.

Några av de skrivningar i statsbudgeten som påverkar länets möjligheter är:

- Aviserade förändringar i statsbidraget Nära vård, där 3,8 miljarder kronor riktas till både regioner och kommuner under 2025.
- Budgeten innehåller skrivningar om ekonomiskt stöd till de regionala samverkans- och stödstrukturerna (RSS), 100 miljoner kronor årligen 2025–2027 för att stärka kunskapsstyrningen inom äldreomsorgen.
- En förlängning och förstärkning av satsningen på skolsociala team, där skola och socialtjänst samarbetar för att öka elevers närvaro och förebygga utanförskap och kriminalitet.
- En överenskommelse mellan staten och Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) om psykisk hälsa och suicidprevention med fokus på folkhälsa, som också omfattar insatser mot skadligt bruk, beroende och samsjuklighet (ANDTS). Regeringen avser också att gå vidare med ett lagstiftningsarbete och en genomgripande reform av beroendevården framöver.

Kommunal utvecklings budget och verksamhetsplan för 2025-2027 beskriver hur vi steg för steg ska arbeta tillsammans för att Jönköpings län ska vara den bästa platsen att leva, bo och åldras på – ett län där alla får möjlighet till ett gott liv.

Ola Götesson
Chef Kommunal utveckling

5. Budget 2025, med plan 2026-2027

Här beskrivs budget för de 13 kommunernas samverkan med tillhörande partnerskap inom Digitalisering, Utbildning, Fritid, Miljösamverkan och Social välfärd och hälso- och sjukvård. Sedan beskrivs Gemensamt ledningssystem i samverkan och de länsgemensamma arbetena för länets kommuner tillsammans med Region Jönköpings län i egenskap av hälso- och sjukvårdshuvudman. Genomförandet beskrivs i [Handlingsplaner för forum inom Gemensamt ledningssystem för samverkan](#). (se sidan 6).

5.1 Total budget

Kommunal utvecklings totala budget omsätter ca 85 miljoner kronor 2025, vilket är 15 miljoner i ökning jämfört med 2024. Detta beror till stor del på att Kommunal utvecklings budget har tillförts länsgemensamma medel för arbeten i Gemensamt ledningssystem i samverkan. De länsgemensamma medlen utgör en resurs för arbeten som sker genom beslut i samverkansforumet.

5.2 Medlemsavgift Kommunal utveckling

Från och med 2025 är medlemsavgiften Kommunal utveckling höjd med 4,8 miljoner kronor. Detta för att finansiera stab och ledning, inklusive lokalkostnader, IT och övrig administration. Tidigare år har dessa kostnader till hälften finansierats med OH-kostnader från verksamheterna inom Kommunal utveckling. Motsvarande summa kommer att minska i avgifterna för partnerskapen. För kommunerna innebär detta ingen ökad total kostnad.

5.3 Grundfinansiering

Länets kommuner finansierar områden inom social välfärd och hälso- och sjukvård som inte finansieras av statliga medel. Styrgruppen för Social välfärd och hälso- och sjukvård beslutade 2024-03-15 att grundavgiften för 2025 ska finansieras av kvarvarande medel på balanskontot. För 2026 och 2027 kommer en grundfinansiering att behövas för att kunna bedriva verksamheten i nuvarande form.

Tabellen nedan utgår från förslaget att länets kommuner faktureras grundavgift 2026 och 2027, dvs cirka 5 miljoner kronor. Under 2025 kommer disponibla medel från tidigare år användas tillsammans med finansiering via statliga medel. Ingen budget är lagd för tjänster inom Funktionshinder och Skadligt bruk och beroende under 2025 då tjänsterna hålls vakanta.

<i>Disponibla medel 2025 -2027 Grundfinansiering Social välfärd</i>			
	<i>Budget 2025</i>	<i>Plan 2026</i>	<i>Plan 2027</i>
<i>IB årets början Grundfinansiering</i>	1 200	0	0
<i>Tillförda medel</i>	0	5 224	5 381
<i>Tänkt Disponering</i>	1 200	5 224	5 381
<i>Utgående balans årets slut</i>	0	0	0

5.4 Årsarbetare

Kommunal utveckling kommer år 2025 ha 52,25 årsarbetare varav 9,55 är via tjänsteköp, projekt- eller visstidsanställningar. 2024 fanns 50,1 årsarbetare. Ökningen beror på att två

personer anställda inom IoT-projektet (som går in i förvaltning 2025), att några tjänsteköp har ökat sin tjänstegrad och att det har tillkommit två projektanställningar. Samtidigt kommer en vakant tjänst finnas inom Funktionshinder respektive inom Skadligt bruk. Den senare fyller nu en vakant tjänst inom den Nationella Yrkesresan.

5.5 Digitalisering

2025 går IoT-projektet in i förvaltning. Konsulttjänster som tidigare funnits tas då bort vilket medför en minskad budget med 4,5 miljoner jämfört med 2024.

5.6 Nära vård

Av Nära vård-medel 2024 är 3,1 miljoner kronor avsatta. Dels för att finansiera samordnad funktion men också delar av Digitalisering under 2025. Om inga nya medel tillkommer i den statliga satsningen God och nära vård är de disponibla medlen förbrukade 2025. Det innebär att en tjänst inom digitalisering och länssamordningen Nära vård inte har någon finansiering 2026 och framåt.

5.7 Regionalt projekt Yrkesresan

För Regionalt projekt Yrkesresan kommer ett förslag på finansiell modell (både för fasta och rörliga kostnader) för Yrkesresorna tas fram under 2025. Detta som förberedelse på att projektfasen av Yrkesresan övergår till implementerad i länets kommuner.

Budgeten 2025 är lagd utifrån 1,5 årsarbetare (1,0 projektledare och 0,5 administratör). Målet är att intäkter och kostnader ska ge en nettokostnad på noll kronor. Under 2025 kommer underskottet fortsatt att finansieras av statliga medel för Psykisk hälsa barn och unga. För närvarande finns inga beslut för finansiering 2026 och framåt.

5.8 Projekt Räkna med oss

Område Arbete och delaktighet har startat upp projektet Räkna med oss, som främst finansieras av ESF-medel men även av bidrag från Samordningsförbund och Regional Utveckling. Projektet pågår fram till 2026 och innefattar kompetensutvecklande insatser för länets kommuner.

5.9 Budget 2025

Budgeten är lagd utifrån antagandet att de statliga bidragen som funnits tidigare år ligger kvar på samma nivå, med reservation för att de kan ändras. Erfarenheten är att besked om fördelning av statliga stimulansmedel publiceras i början av varje kalenderår. I den ekonomiska planen har kostnaderna räknats upp enligt Region Jönköpings läns fastställda nivåer, 2025 3,1%, 2026 3,0% och 2027 3,0%. Kommunernas inbetalningar till Kommunal utveckling indexuppräknas inte 2025 utan behåller 2024 års nivå.

Nettokostnad, redovisat i tkr	Budget 2024	Budget 2025	Plan 2026	Plan 2027
Social Velfärd och Hälso och sjukvård	42 653	41 035	42 266	43 533
Varav Tjänster*		16 930	17 438	17 961
Varav Yrkesresan Regionalt		1 375	1 416	1 459
Resurser för arbeten i Gemensamt ledningssystem för samverkan		14 179	14 604	15 043

Resurs för regionen i Gemensamt ledningssystem för samverkan		2 500	2 575	2 652
Länssamordning Nära vård	1 900	1 900	0	0
Yrkesresan Skadligt bruk Nationell	2 000	2 000	2 000	2 000
Digitalisering	10 000	4 793	4 937	5 085
Utbildning	4 170	3 738	3 850	3 966
Fritid	2 500	2 421	2 494	2 568
Miljösamverkan	1 230	1 150	1 185	1 220
Kurs och konferens	1 500	750	773	796
Ledning/stab inkl. lokaler, IT, admin.	8 968	9 000	9 270	9 548
<i>Fram till och med 2024 finansierat genom OH från verksamheterna.</i>	-4 943			
	69 978	83 466	83 953	86 411

* I tjänster ingår Familjehemsresursen, Barnahus (inklusive Resurscentra Heder), VO-college och VFU-samordning

5.10 Finansiering 2025-2027

Intäkter	2025	%	2026	2027
Länsgemensamma medel	36 064	43%	40 279	41 427
Statliga kommunala medel	6 597	8%	3 695	3 806
Kommunal finansiering	28 160	34%	27 105	27 918
Övrig finansiering*	12 807	15%	13 041	13 432
	83 466	100%	83 953	86 411

* Region Jönköpings Län, Länsstyrelsen, Hälsohögskolan, Polisen, ESF-medel och kursavgifter.

6. Ledningssystem för samverkan - länsgemensamt arbete

Kommunalt forum är den politiska mötesplatsen mellan Region Jönköpings län och länets 13 kommuner. Arbetet sker i ett gemensamt ledningssystem; Ledning och styrning i samverkan som är resultatet av en process för att finna stabila former för samverkan.

6.1 Arbetet i samverkan

Genom en systematisk samverkan i hela kommunorganisationen och över verksamhets- och huvudmannagränser nås resultat genom att tidigt ge riktade, samordnade och fördjupade insatser. Skillnader i socioekonomi och hälsogap behöver mötas med starka partnerskap mellan exempelvis vårdcentral, övrig specialistvård, elevhälsa, skola, fritidsverksamhet och

socialtjänstens olika delar. Genom förebyggande och uppsökande arbete i alla åldrar kan resultat nås i att fler unga klarar skolan med fullföljda studier, förbättrad psykisk hälsa och en ökad självständighet.

Genom att tillsammans, fjorton huvudmän utveckla behovsövergripande tjänstekoncept och situationsanpassa former och sätt som stödet ges på, möter det olika målgruppers behov. Det innebär att fokus sätts på individen, platsen, de lokala behoven och förutsättningarna. Genom samordnad utveckling och gemensamma stödsystem för införande och uppföljning skapas bästa platsen att växa upp, leva, bo och åldras på ([källa](#)).

6.2 Kommunernas uppdrag i samverkan

Arbetet gällande hälsa, vård och omsorg sker i Ledningssystem för samverkan - (ReKo) enligt en beslutad arbetsordning. ReKo, strategigrupperna och dess arbetsgrupper omsätter målbilden i sina handlingsplaner.

Kommunerna representeras i arbetet genom förvaltningschefer och verksamhetschefer/ tjänstepersoner från skola, fritid, socialtjänst och hälso- och sjukvård. Utvecklingsarbetet och överenskommelserna ger verksamheter och medarbetare förutsättningar att forma gemensamma lokala arbetssätt och stärkta samarbeten utifrån invånarnas behov ([källa, arbetsordning](#)).

6.3 Handlingsplan

De länsgemensamma arbeten som pågår beskrivs i en treårig [handlingsplan](#), och omfattar:

- Ledningsgruppen för samverkan Region Jönköpings län och Jönköpings läns kommuner (ReKo)
- Strategigrupp Barn och unga
- Strategigrupp Psykiatri och skadligt bruk och beroende
- Strategigrupp Äldre
- Folkhälsa
- Funktionsnedsättning
- Styrgrupp för E-Hälsorådet
- Styrgruppen för hjälpmedelsverksamheten

Nuvarande Handlingsplaner för forum inom Gemensamt ledningssystem för samverkan 2022-2024 löper ut 2024. Inför 2025 sker inom respektive forum framtagande av en ny handlingsplan med gemensamma projekt och aktivitetsområden.

6.4 Finansiering

Länsgemensamma medel kan finansiera initiativ inom Ledningssystemet i samverkan som beskrivs ovan. Länsgemensamma medel finansierar beredningsansvar och administration för ReKo, både för kommunerna och för regionen. Under 2025 kommer en beskrivning av en gemensam beslutsprocess och kriterier för länsgemensamma arbeten utarbetas i dialog med samverkande parter. Detta för att möjliggöra att pågående arbeten finansieras av länsgemensamma statsbidrag.

Disponibla medel (tabell nedan) består av länsgemensamma medel från tidigare års medel inom samsjuklighet, cirka 30 miljoner kr. Dessa kan användas för arbeten som görs tillsammans över huvudmannagränserna d.v.s. länets kommuner och regionen. I tabellen står frågetecknen i kolumnen ”Erhållna medel 2025” då besked om statsbidragens fördelning inte finns när denna verksamhetsplan skickas ut. Antagandet har gjorts att medlen

är i nivå med 2024 års fördelning. Överenskommelser om riktade medel delges vanligen samma år som bidraget betalas ut.

6.5 Disponibla medel – läns-gemensamma medel

Läns-gemensamma medel via nationell överenskommelse; Insatser inom området psykisk hälsa och suicidprevention	Ingående balans 2025	Erhållna medel 2025 (om besked om detta från staten)	Disponibla medel 2025	Genomförande av:
Stärka det gemensamma arbetet för att främja psykisk hälsa och förebygga psykisk ohälsa och suicid bland barn och unga samt insatser för att skapa en mer sammanhållen vård och omsorg.	9 047	9 047?	9 047	Exempel på aktiviteter i handlingsplan : Processflöde Placerade barns hälsa hälsoSAMS. Elevhälsocentral- skolnärvaro, Bästa platsen som spridningsarena, Extern utredare framtida finansiering av Ungdomsmottagningarna, Anhörigstöd vid suicidrisk och suicid, Gemensam utveckling av E-hälsotjänster. Resurser för beredande tjänstepersoner från region och Kommunal utveckling för forum i ledningssystem i samverkan.
En mer sammanhållen, behovsanpassad och personcentrerad vård och omsorg för personer med samsjuklighet eller omfattande behov.	30 000	10 070	40 070	Exempel på aktiviteter i handlingsplan : Anhörigstöd vid suicidrisk och suicid, Gemensam utveckling av E-hälsotjänster. Läns-gemensamma tjänster för Peer-nätverk och Recovery college. Resurs för genomförande av aktivitetsområden i Handlingsplaner för forum inom Gemensamt ledningssystem för samverkan* – genom läns-gemensamma medel, ex beredande tjänstepersoner (se ovan budget Kommunal utveckling)
En systematisk patient-, brukar- och anhörigmedverkan i vården och omsorgen.	4 600	1 000?	5 600	Läns-gemensamma medel som avses att stötta arbeten i region och kommuner i avsikt att öka patient- och brukarinflytande.
Ett stärkt och utvecklat suicidpreventivt arbete .	2620	3 495	6 115	Suicidpreventionssamordnare. Läns-samordnare suicidprevention. Aktiviteter i projektet, ex anhörigstöd.

Verksamhetsplan för Kommunal utveckling - 13 kommuner i samverkan år 2025-2027

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Kommunal utveckling – övergripande arbete		
<p>Kommundirektörerna är beställare av projektet Förbättrat partnerskap i samverkan som genomförts under 2023. Fortsatt arbete utifrån kommundirektörernas beslutade rekommendationer.</p> <p>Fortsatt länsgemensam utveckling genom Toppledarprogrammet tillsammans med regionens ledningsgrupp och Jönköping University. Samordnande ansvar för tvärsektoriella arbeten utifrån strategidokument; Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård, innefattande den statliga utredningen Nära vård.</p> <p>Fortsatt arbete tillsammans med politik och förvaltningschefer utifrån det kommungemensamma dokumentet Tillsammans möter vi framtidens behov av främjande, hälsa, stöd, omsorg och vård 2021-2030.</p> <p>Kommundirektörerna är styrgrupp för IOT-projektet och digitalisering med fortsatt utveckling Säker Digital Kommunikation (SDK), Sammanhållen vård och omsorgsdokumentation och Automatiserade processer.</p>	<p>Kommundirektörerna har avslutat projektet Bra ska bli bättre. En handlingsplan är antagen med anledning av projektarbetet som tydliggjort de utvecklingsområden man valt att arbeta vidare med. Exempelvis ekonomin, ledning och styrning. Vad gällande ledningssystemet för samverkan (Kommunalt forum/ReKo) har länets kommundirektörer och regiondirektör inlett en utvecklingsprocess under 2024 vilken kommer att fortsättas med under planperioden.</p> <p>Arbetet fortsätter med ytterligare förstärkning kring tillsammansarbetet för att genom tvärsektoriell och mellankommunal samverkan möta invånarnas behov för meningsfull fritid, fullföljda studier, hållbar socialtjänst och en nära vård och omsorg.</p> <p>IoT-projektet övergår i förvaltning fr o m 2025, se särskild skrivning under digitalisering.</p>	<p>Kommundirektörs nätverk, skolchefs-nätverk, socialchefs-nätverk, fritidschefs-nätverk</p>
<p>Anordna utbildningar och kompetensutveckling för kommunernas personal via Kurs- och konferens. Sker genom ett aktivt arbete för att få fram behoven. Under 2025</p>	<p>Att öka och bevara kompetens hos medarbetare inom länets kommuner utifrån behov.</p>	<p>Kommunerna</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
kommer utbildningar arrangeras och erbjudas kommunerna via Kurskatalogen .		
Anordna Tillsammansdagar – en dag för förvaltningschefer på våren och en dag för nämndpresidier på hösten.	Att omvärldsorientera, lära mer av varandra och föra diskussioner för att nå gemensamma mål för samverkan i länet. <i>Nämndpresidierna:</i> Att de känner ägarskap för nya arbetssätt och det gemensamma utvecklingsarbetet i länet.	
Social välfärd och hälso- och sjukvård		
<p>Projekt: Förbättrat partnerskap</p> <p>Socialchefs nätverket har prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet för tillsättande av uppdrag och projekt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt <p>Under 2025 kommer Kommunal utveckling driva processer och genomföra aktiviteter utifrån att styrgrupp social välfärd har beslutat om en modell för portfölj- och projektstyrning, införande av taktisk nivå och en översyn av befintliga nätverk.</p>	<p>Att skapa en systematisk beslutsprocess inför och under projekt. Att samband och beroenden mellan projekt synliggörs.</p> <p>Nätverken inom Social välfärd och hälso- och sjukvård kommer att påverkas genom färre nätverk, tydligare uppdrag för nätverken och en tydligare koppling till pågående projekt.</p> <p>För utvecklingsledare innebär det förändrade arbetssättet att leda och genomföra utvecklingsarbeten i projektform, ge stöd till styrgrupper på taktisk nivå och samordna kommunala nätverk. En förändring som påverkar tidigare, och pågående arbeten och uppdrag.</p>	Kommunerna
<p>Projekt: Yrkesresor</p> <p>Personal och kompetensförsörjning genom Nationellt introduktions- och kompetensutvecklingsprojekt för socialtjänsten: Yrkesresor.</p>	<p>Att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ge kvalitet i varje möte mellan socialtjänstens medarbetare och invånare. 	SKR Kommunerna

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<ul style="list-style-type: none"> • Yrkesresa barn och unga myndighetsutövning: fortsatt bygga ut med kurser enligt nationell tidsplan. • Yrkesresa funktionshinder utförarverksamhet: Första utbildningen kommer lanseras regionalt från och med 2024-03-01. Utbildningar kommer sedan att fyllas på successivt. • Yrkesresa skadligt bruk och beroende myndighetsutövning: Kommunal utveckling har ett nationellt uppdrag att under 2025 ta fram utbildningsmål och innehållsstruktur för Yrkesresan Skadligt bruk och beroende myndighetsutövning. Även utbildningar för introduktion och kompetensutveckling för medarbetare inom området missbruk och beroende kommer tas fram. • Yrkesresa äldreomsorg utförarverksamhet: Under 2024 paketerades resan nationellt och under 2025 regionalt, om beslut tas om införande. Utbildningar kommer sedan att fyllas på succesivt. • Yrkesresa funktionshinder myndighetsutövning: En förstudie kommer göras under 2026 och sedan paketeras nationellt. 	<ul style="list-style-type: none"> - Stärka kompetens och yrkesstolthet bland socialtjänstens medarbetare och chefer genom en strukturerad introduktion och kontinuerlig, samlad och effektiv kompetensutveckling. - Bidra till en kunskapsbaserad, jämställd och jämlik socialtjänst i hela landet. - I projektform utveckla nya roller och yrkesfunktioner som tillvaratar egenerfarenhet, där varje invånare ses som resurs och ett minskat utanförskap. - Skapa kostnadseffektivitet genom länsamordning av kompetenshöjande insatser. - Arrangera utbildningar och aktiviteter för medarbetare och invånare, baserat på behov identifierade i kommunala nätverk, för att effektivt tillgängliggöra kompetensutveckling. <p>Uppnådd effekt är kvalitetssäkring och resurseffektivitet nationellt och lokalt.</p>	
<p>Förstudie Combine Combine - Pulsen, ev läns gemensam strategi och konfigurering och verka för läns gemensamma arbetsprocess och rutiner</p>	<p>Att skapa en nulägesbild av länets arbete med Pulsen Combine och att utforska möjligheter för läns gemensamma arbetssätt och tydliggöra centrala samordningspunkter.</p>	

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Förstudie: Färdigställd förstudie (våren 2024) kring kommunernas utökade ansvar till våldsutövare.</p> <p>Föreslå nästa steg enligt projektmodell. Identifiera områden som kommunerna vill prioritera för samordning och länsgemensamt arbete.</p>	<p>Att kommunerna gemensamt tar fram förslag på hur vi inom ramen för ledningssystem i samverkan kan utveckla arbetsformer/överenskommelse om samarbete avseende stöd och behandling till våldsutövare.</p>	
<p>Förstudie: Kompetenshöjande insatser och stöd utifrån Reform barn i skyddat boenden.</p> <p>En förstudie har genomförts för att kartlägga behov, finansierad av Länsstyrelsen. Barn som följer med en vårdnadshavare till ett skyddat boende ska bedömas och beviljas insatsen individuellt. Tillstånd från IVO krävs, och kvalitetskrav införs för skyddade boenden.</p>	<p>Att stärka barnrättsperspektivet för barn som följer med en vårdnadshavare till ett skyddat boende.</p> <p>Att förbättra kvalitet och säkerhet vid beslut om skyddade boenden.</p> <p>Att skapa ett gemensamt arbete utifrån kommande föreskrifter och råd från Socialstyrelsen 2025.</p> <p>Att skapa resurseffektiva och kvalitetssäkrade kompetenshöjande insatser baserade på behovsinventeringen (se Rambölls rapport).</p>	
<p>Taktisk styrgrupp Kommunal hälso- och sjukvård</p>		
<p>Projekt: Förstärkt lokal samverkan</p> <p>Stödja lokal samverkan på primärvårdsnivå genom kartläggning och resultat. Deltagande i en nationell pilot har lett till en gemensam dashboard och agenda för möten inom projektet.</p>	<p>Att skapa en sammanhållen vård och omsorg för Esther.</p> <p>Att stötta medarbetare i interorganisatoriska team genom att ledningen lokalt utvecklar vård- och omsorgsprocesser tillsammans.</p> <p>En gemensam uppföljning på primärvårdsnivå ska skapa en kontinuerlig dialog med regionens primärvård för att ständigt</p>	<p>Region Jönköpings län</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Fortsätta arbetet med regionens samordnare.</p> <p>Stödja införandet av förstärkt lokal samverkan.</p> <p>Samverka med aktiviteter i ledningssystemet, som kunskapsstyrning, gemensam kompetensutveckling, lärande nätverk och sammanhållen planering.</p>	<p>förbättra samarbetet lokalt och på regional nivå.</p> <p>Genom stöd i införande och uppföljning via dashboard ska samverkansprocesser och arbetssätt anpassas efter behoven hos samverkanspatienter.</p>	
<p>God och säker vård, rehabilitering och omsorg</p> <p>Syftet är att stärka och utveckla en jämlik kommunal hälso- och sjukvård med fokus på patientsäkerhet, säker läkemedelshantering, delegering och effektiv vårddokumentation. MAS och MAR ansvarar för rutiner, riktlinjer och avvikelshantering för att säkerställa god och säker vård.</p> <p>Den kommunala hälso- och sjukvården blir mer avancerad, vilket ökar kraven på patientsäkerhetsarbete. Digitalisering och nya arbetssätt är viktiga utvecklingsområden, särskilt inom läkemedelshantering, patientsäkerhet, dokumentation och delegering.</p>	<p>Syftet med nätverket är att diskutera patientsäkerhet och hälso- och sjukvård enligt hälso- och sjukvårdsförordningen (kap 4, § 6). Nätverket arbetar på uppdrag av social välfärd och hälso- och sjukvård.</p> <p>Målet är att alla kommuner ska ha en plattform för att dela erfarenheter, kompetens och utmaningar kopplade till patientsäkerhet, läkemedel och riktlinjer. Det ska även underlätta samverkan med region Jönköpings län.</p> <p>Fokusområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Läns gemensamt arbete • Hälsa och individens egen kraft • Digitalisering som stöd för nya arbetssätt • Rätt använd kompetens <p>Nätverket ska säkerställa informationsflöde och samordning mellan olika samverkansstrukturer och styrgrupper.</p>	

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Taktisk styrgrupp Äldreomsorg		
<p>Uppdrag: Yrkestitlar inom äldreomsorg</p> <p>Socialchefs nätverket har gett Chefsnätverk Äldreomsorg i uppdrag att ta fram förslag på titlar och utbildningskrav för ansvar och uppdrag inom kommunernas äldreomsorg.</p> <p>Dokumentet handlar om utbildningskrav, uppdrag och ansvar kopplat till titlar inom äldreomsorg.</p> <p>Under 2025 kommer chefsnätverket att diskutera fortsättning på uppdraget om yrkestitlar, inklusive kommungemensamt arbete för roller som Fast omsorgskontakt och ombudsroller. Det ska även ske samverkan med myndighetsnätverket för att stärka anhörigstöd, enligt SOU 2024:60. Stärkt stöd till anhöriga.</p>	<p>Syftet med modellen är att verka för branschens kompetensförsörjning och bidra till att såväl nya som befintliga medarbetare har rätt kompetens och kan utvecklas i yrket. Den gemensamma modellen bidrar till en mer attraktiv bransch som är igenkänningsbar i kommunerna i länet.</p> <p>Syftet uppnås genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Läns gemensamma titlar med enhetliga utbildningskrav • Läns gemensam differentiering av ansvar och uppdrag • En låg tröskel in i arbete inom äldreomsorgen men med en tydlig gemensam strategi för att möjliggöra en förflyttning från utbildad till vårdbiträde utbildad, undersköterska och specialistundersköterska 	VO-college
Taktisk styrgrupp Individ- och familjeomsorg och Arbetsmarknad		
<p>Projekt: iRisk - utredningsmetod barn våld i nära relation</p> <p>Genomföra utbildning och implementering av iRisk som metodstöd vid utredningar av barn som upplevt våld av omsorgsperson.</p>	<p>Att ge kommunerna ett verktyg i att systematiskt undersöka förekomst av våld och hur det påverkar barnen.</p> <p>Att förbättra möjligheten att bedöma stöd för barn inom målgruppen</p> <p>Att stärka barnrättsperspektivet i utredningssamtal inom socialtjänstens myndighetsutövning.</p>	<p>Maria Eriksson Länsstyrelsen Kommunerna Hälsö högskola</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Projekt: Kompetensprogram för familjehem</p> <p>Utifrån framtagna teman, ta fram förslag på genomförbarhet, resurser, struktur och upplägg.</p>	<p>Att stärka familjehemmen i uppdragen.</p> <p>Att fler barn får stabilitet i familjehemsvården.</p> <p>Att få färre sammanbrott av familjehemsvård.</p>	<p>Hälsö högskolan Familjehemsresurser Kommunerna Brukarrepresentation</p>
<p>Projekt: Stöd i chefsrollen – barn och unga</p> <p>Hållbart ledarskap, rekrytera och behålla personal. Ge stöd i de valda områden som chefsnätverket har definierat vid nätverksträff 2024-05-17;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Forum att möta andra chefer i liknande utmaningar • Faktorer för att hålla över tid • Tid för reflektion och diskussion • Att leda i en ständigt föränderlig verksamhet 	<p>Att skapa hållbara verksamheter.</p> <p>Att få mer välmående personal.</p>	<p>Kommunerna Ev Högskolan</p>
<p>Projekt: Efter Knas- eftervård unga i samhällsvård</p> <p>Treårigt projekt 2024-2026 som fortsätter 2025. Ett verktyg som stöd för barn som avslutar placering och förberedelse inför vuxenlivet ska tas fram.</p>	<p>Att öka stödet till placerade barn och unga 16-21år i övergången till att på sikt klara ett självständigt liv.</p>	<p>Kommunerna Knas hemma</p>
<p>Projekt: HOPP – kultur och fritid för barn i samhällsvård</p> <p>Litteratur, kultur och fritidsmässa för placerade barn – planera, förbereda och genomföra mässan i april 2025.</p>	<p>Att stärka tidig läsning och räkning.</p> <p>Att stärka barns psykiska hälsa.</p> <p>Att odla ett nytt intresse som på sikt stärka färdigheter och självkänsla</p>	<p>Kommunerna Biblioteksutveckling Kulturutveckling Fritidsnätverket Länsmuseet Brukarmedverkan</p>
<p>Projekt: En bättre anpassad socialtjänst unga och unga vuxna 13-29</p>	<p>Att öka kunskapen för målgruppen och öka kvaliteten i insatser och arbetssätt.</p>	<p>Kommunerna, Område Barn och unga</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Uppföljning av utvecklingsarbete kopplat till unga och unga vuxna 13-29 år med missbruk.</p> <p>Fortsatta aktiviteter utifrån socialchefernas eventuella beslut om förlängt uppdrag om en bättre anpassad kommunal socialtjänst för målgruppen.</p> <p>Arbetet sker i samverkan med område Barn och unga inom Kommunal utveckling.</p>	<p>Att förbättra samverkan mellan verksamhetsområdena.</p>	
<p>Projekt: Supported Employment (IPS) Boende och sysselsättning: Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade med genomförda förbättringsarbeten. Forskningsprojektet Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv är ett femårigt projekt finansierat av Forte. Projektet bedrivs i samarbete mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Tillsammans med området arbete och delaktighet pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen främst genom metoden Individual placement and support (IPS).</p>	<p>Att ge ökad kunskap om användning och effekter av insatsen boendestöd.</p> <p>Att förbättra arbetssätt och uppföljning.</p> <p>Att fler brukare i länets kommuner ska få tillgång till verkningsfulla och evidensbaserade arbetssätt.</p>	<p>Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare Jönköping University</p>
<p>ESF-projekt Räkna med oss! Projekt inom arbete och delaktighet, våld i nära relation. Länets kommuner har gått ihop i ett gemensamt kompetensutvecklingsprojekt för medarbetare och chefer inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning. Projektet pågår från 2024-2026 och</p>	<p>Att cirka 300 medarbetare och chefer i länets 13 kommuner, inom ekonomiskt bistånd, arbetsmarknad och vuxenutbildning har tagit del av kompetensutvecklande insatser.</p> <p>Att alla länets kommuner har fått samma möjlighet till att kompetensutveckla sina medarbetare, oberoende storlek och</p>	<p>Kommunerna, Europeiska socialfonden, Regional utveckling, samordningsförb</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>finansieras med medel av europeiska socialfonden och kommunerna själva. Övriga finansiärer är länets tre samordningsförbund och regionen med regionala utvecklingsmedel. Projektet innehåller ett stort antal kompetensutvecklande insatser med fokus på forsknings- och evidensbaserade metoder och samverkan. Följeforskning av projektet sker under större delen av projektiden.</p>	<p>ekonomiska förutsättningar.</p> <p>Att stärka samverkan inom kommuner, mellan kommunerna, samt mellan kommuner, regionen och Arbetsförmedlingen.</p> <p>Att stärka förutsättningarna för livslångt lärande och långsiktig kompetensförsörjning i länet.</p>	<p>unden.</p>
<p>Uppdrag: Arbeta med uppdrag, genomförandeplan och uppföljning Revidera nuvarande med integrering av forskning om barnet som rättighetsbärare i handläggningsprocessen. Ta fram kompletterande stöd för socialsekreterare som följer upp insatsen för barn som är placerade.</p>	<p>Att skapa en mer rättssäker handläggning.</p> <p>Att förbättra arbetet med systematisk uppföljning och individuell systematisk uppföljning.</p> <p>Att öka delaktigheten för barn och i föräldrar i arbetet.</p>	<p>Kommunerna</p>
<p>Delområde Barn och unga</p>		
<p>Uppdrag: Skolframgång för placerade barn – eventuellt uppdrag från Strategigrupp barn och unga. Vilket arbetssätt är lämpligt i länet?</p>	<p>Att bidra till att fler placerade barn ska gå ut med fullständiga betyg från grund- och gymnasieskolan.</p> <p>Att öka antalet högskolebehöriga.</p>	<p>Elevhälsochefsnätverket Familjehemsnätverket Kommunerna Strategigrupp barn och unga</p>
<p>Brottsförebyggande arbete/implementering kunskapsstödsinsatser och normbrytande beteende.</p>	<p>Att öka kompetensen att utreda, bedöma och följa upp beslut om insatser för normbrytande beteende.</p> <p>Att samordnad kunskap om insatser och eventuell samordning av insatser för målgruppen.</p>	<p>Kommunerna Privata företag</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	Att ge eventuellt stöd i avtalsamverkan.	
<p>Projekt: HVB-hem för barn med psykiatrisk problematik/NPF i kombination med psykosocial problematik gemensamt mellan regionens barn och ungdomspsykiatri och länets socialtjänster. Projekt genom strategigrupp. Projekt leds via utvecklingsledare inom team barn och unga</p>	<p>Att öka kvaliteten i vården för målgruppen.</p> <p>Att undersöka möjligheten och förutsättningarna för att i gemensam regi starta en verksamhet som ger barnen kvalitativ heldygnsvård.</p>	<p>Kommunerna; (socialtjänst, skola fritid) Regionen</p>
<p>Nya socialtjänstlagen – slutföra projekt som är planerade för att öka kunskapen om de större områdena som förändras/förstärks i och med ny socialtjänstlag.</p>	<p>Att stödja socialtjänstens barn och unga i omställningen till ny socialtjänstlag inom områdena;</p> <ul style="list-style-type: none"> • jämställd och jämlik socialtjänst • kunskapsstyrd socialtjänst • förebyggande och lätt tillgängliga insatser 	<p>Kommunerna SKR Övriga nätverk inom social välfärd?</p>
<p>Kartlägga föräldraskapsstöd i grupp till riktade grupper (utlandsfödda). Projekt inom familjecentralerna. Aktivitet i handlingsplan strategigrupp barn och unga.</p>	<p>Att stärka stödet till vissa riktade grupper som man inte når genom generellt föräldraskapsstöd.</p>	<p>Kommunerna, regionen, Länsstyrelsen,</p>
<p>Hälsoundersökningar och hälsa för barn som är placerade Revidera nuvarande överenskommelse i enlighet med hälsoSAMS. Se över flödet för samverkan för hälsa under hela tiden för barnets placering. Uppdrag genom Strategigrupp samt krav på överenskommelse.</p>	<p>Att öka fysisk, psykisk och oral hälsa för placerade barn.</p> <p>Att stärka flödet och samverkan runt dessa barn regionalt.</p>	<p>Kommunerna Regionen</p>
Delområde – psykisk hälsa		
<p>Kunskap och kompetens: Arbete utifrån tre plattformar; - Nationell kunskapsstyrning - Lokalt baserad metod och kompetensstöd - Återhämtningsinriktat och samskapat.</p>	<p>Att öka kompetensen för kommunernas personal som arbetar med eller möter personer med psykisk ohälsa.</p> <p>Att utveckla och bredda metoder och områden för kompetensutveckling. Recovery College är en viktig del i</p>	<p>Kommunerna regionen Socialstyrelsen SKR, Folkhälsomyndig</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Återkommande utbildningar och metodstödande insatser för de centrala utbildningarna och metoderna inom området.	arbetet. Att implementera kunskapsstöd och riktlinjer.	heten. brukare forskningsmiljöer, Jönköping University och CEPI
Tjänster: Stöd i arbetssätt för en återhämtningsinriktad psykiatri: Återhämtning är en röd tråd i arbetet inom psykiatriområdet och finns med som ett utvecklingsområde inom alla aktiviteter. De aktiviteter som har tydligast koppling till återhämtning är Recovery College och Peernätverket (personer med egen erfarenhet som resurs).	Att ge stöd till länets kommuner i arbetet med framtagande, genomförande och uppföljning av arbetssätt som gynnar brukares möjlighet till återhämtning från psykisk ohälsa.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen SKR, brukare Forskningsmiljöer, Jönköping University CEPI
Projekt: Boende och sysselsättning: Boendestöd är en av de vanligaste insatserna inom socialtjänsten varför det bedrivs regionalt samordnade, lokalt utformade med genomförda förbättringsarbeten. Forskningsprojektet Boendestöd – en väg att gå från beroende av stöd till att leva ett självständigt liv är ett femårigt projekt finansierat av Forte. Projektet bedrivs i samarbete mellan Kommunal utveckling och Jönköping University. Tillsammans med området arbete och delaktighet pågår utveckling av arbete och sysselsättning för målgruppen främst genom metoden Individual placement and support (IPS) .	Att ge ökad kunskap om användning och effekter av insatsen boendestöd. Att förbättra arbetssätt och uppföljning. Att fler brukare i länets kommuner ska få tillgång till verkningfulla och evidensbaserade arbetssätt.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare Jönköping University
Samverkan: Området psykisk hälsa är till stor del samordnad med	Att skapa god samverkan mellan regionen och länets kommuner inom området psykisk hälsa till gagn för länets invånare.	Kommunerna, regionen,

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>regionen och arbeten som exempelvis Recovery College och Peernätverket finansieras och drivs gemensamt. Det finns också samsyn kring fokus på återhämtning. Samverkan med kommuner och regioner inom sydöstra hälso- och sjukvårdsområdet pågår och är under fortsatt uppbyggnad, främst med koppling mot kunskapsstyrning.</p>	<p>Att ge stöd till kommunernas personal i samverkan med regionen och andra externa aktörer.</p> <p>Att följa upp och revidera överenskommelser och riktlinjer kopplade till samverkan.</p>	<p>brukare</p>
<p>Delområde – missbruk och beroende</p>		
<p>Individbaserad systematisk uppföljning inom missbruksvården med hjälp av ASI (Addiction severity index) Bland annat genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Länsgemensamma rutiner. - Kontinuerlig uppföljning av ASI-användningen. - Kompetensutveckling och metodstöd utifrån behov. - Stöd avseende statistik-/rapportuttag samt i användning och analys av resultat i verksamhetsutveckling. - Utveckling av nuvarande ASI-metodstödjarnätverk som resurs och stöd i systematisk utveckling utifrån chefsnätverkets uppdrag- - Samarbete och kunskapsutveckling tillsammans med Socialstyrelsen, SKR, Råbe & Kobberstad. 	<p>Att möjliggöra verksamhetsutveckling genom Individbaserad systematisk uppföljning.</p> <p>Att bidra till ökad kvalitet och kostnadseffektivitet genom bättre anpassade insatser och arbetsätt.</p> <p>Att skapa möjligheter och potential till projekt och gemensam utveckling av systematisk uppföljning utifrån den nya socialtjänstlagen och en kunskapsbaserad socialtjänst.</p>	<p>Kommunerna, Socialstyrelsen, Råbe & Kobberstad</p>
<p>Kunskap och kompetens:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatta metodutbildningar enligt framtagna årsplan samt övriga utbildningar och kompetenshöjande aktiviteter utifrån aktuella behov. - Eventuell justeringar i inriktning, omfattning och behov framåt utifrån den nya socialtjänstlagen, Yrkesresan, samt 	<p>Att genom samordning öka kostnads- och resurseffektiviteten.</p> <p>Att bidra till ökad, mer jämlik och hållbar kvalitet och kompetens inom missbruksvården.</p> <p>Att via metodstöd ASI säkra användningsgrad och kvalitet. ASI-metoden på individnivå främjar brukarnas delaktighet samt ger</p>	<p>Kommunerna SKR, Socialstyrelsen och övriga nationella aktörer</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Samsjuklighets- och narkotikautredningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Regelbunden avstämning och behovsinventering via chefsnätverk missbruk. - Metodstöd avseende ASI och Ubåt genom länsgemensamt metodstödarnätverk. - Sprida ny kunskap och förmedla lokala behov och erfarenheter genom deltagande i nationella nätverk och genom att vara en länk mellan den nationella och lokala nivån. 	<p>god kvalitet vid utredning, bedömning och vårdplanering.</p>	
<p>Samverkan med regionen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktiviteter och samverkan utifrån överenskommelser, samverkansrutiner och framtagen handlingsplan i strategigrupp psykiatri/missbruk. - Uppföljning/revidering av länsöverenskommelse ska ske under perioden. - Utvecklingsarbeten och eventuella förberedelser kopplade till Samsjuklighets- och narkotikautredningens reformförslag och identifierade utvecklingsområden. I - Inriktning och omfattning utifrån strategigruppens uppdrag och prioriteringar. Planering av projekt vid mer omfattande uppdrag. 	<p>Att bidra till jämlik vård, utveckling av insatser och arbetssätt och förbättrad samverkan.</p> <p>Att öka kunskapen om skadligt bruk/beroende och bemötande inom verksamheter som möter målgruppen.</p> <p>Att främja vårdkedjan.</p>	<p>Kommunerna, regionen, Länsstyrelsen, Kriminalvården</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>- Genomförande av Baskurs skadligt bruk och beroende i samverkan med Kalmar och Östergötlands län (Sydöstra sjukvårdsregionen)</p> <p>Samverkan med Länsstyrelsen:</p> <p>- Deltagande i SMADIT (Samverkan mot droger och alkohol i trafiken). Ett nätverk för utveckling av länsgemensamma rutiner, stödmaterial samt spridning av metoden.</p> <p>- Gemensam planering av utbildningar, kompetensutveckling eller stöd inom ANDTS utifrån Länsstyrelsens aktuella uppdrag samt våld i nära relationer.</p> <p>Samverkan med Frivården:</p> <p>- Uppföljning av framtagna länsgemensamma rutiner.</p>		
<p>Socialtjänstens omställning:</p> <p>Genomgångar och erfarenhetsutbyte gällande:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inriktningar och teman i ny socialtjänstlag: <ul style="list-style-type: none"> - Främja jämlika och jämställda levnadsvillkor. - Förebyggande perspektiv och tillgänglighet. - Kunskapsbaserad socialtjänst – vetenskap och beprövad erfarenhet. - Möjlighet att tillhandahålla insatser utan behovsprövning. • Intentioner och identifierade utvecklingsområden 	<p>Att öka kunskapen.</p> <p>Att ge stöd i omställning.</p> <p>Att skapa verksamhetsutveckling.</p>	<p>Kommunerna</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Samsjuklighets- och narkotikautredningen.</p> <p>Via chefsnätverket skadligt bruk och beroende, samt utifrån behov, inriktning och prioriteringar i samverkan med chefsnätverk inom andra verksamhetsområden.</p>		
<p>Taktisk styrgrupp: Funktionshinderområdet och Socialpsykiatri</p>		
<p>Projekt: Hälsan spelar roll</p> <p>God och Jämlig hälsa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Öka kunskap om ojämlikhet och identifiera områden som kan förbättras. - Arbeta med tillgänglighet till vård och behandling på jämlika villkor. - Arbeta med överenskommelser och samverkan med aktuella delar inom regionen. - Dela med oss av erfarenheter om goda arbetssätt; Hälsan spelar roll, Hälsosam gruppbostad, SIP. 	<p>Att skapa möjligheter att följa effekterna av Hälsan spelar roll på gruppnivå.</p> <p>Att skapa möjligheter att följa användandet och kvaliteten av samordnad individuell plan för personer inom funktionshinderområdet.</p> <p>Att identifiera och stödja deltagande kommuner i effektuppföljning och hållbarhet över tid inom Hälsan spelar roll (5 av länets kommuner ser positiva resultat hos deltagare och kursledare.)</p>	<p>Kommunerna, regionens folkhälsa - Den primära vården inom både kommun och region.</p>
<p>Projekt: Kompetenspaket MI Ett självständigt liv (ESL)</p> <p>Kompetensutveckling MI-coach, samt hållbart metodstöd ESL och MI i Jönköpings län.</p>	<p>Att säkerställa högkvalitativ och hållbar kunskap i MI och ESL för att skapa nytta för invånare och kommunernas socialtjänst:</p> <p>Kompetensförsörjning: Utbilda och certifiera MI-coacher som kan ge metodstöd och handledning i sina respektive kommuner.</p>	<p>Kommunerna</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	<p>Nya arbetssätt: Implementera en länsplattform för att säkerställa att metoderna MI och ESL används effektivt och verksamhetsnära.</p> <p>Hållbart metodstöd och systematik: Integrera grundutbildningar i MI och ESL i verksamheternas årshjul för bättre planering och tillgänglighet.</p>	
<p>Uppdrag: Kunskap</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spridning av nationella kunskapsstöd från statliga myndigheter och annan framtagen kunskap. - Använda Nationellt system för kunskapsstyrning. - Bidra med evidens från verksamheterna och sprida goda exempel. - Arbeta systematiskt med förbättringar, sprida dem och samverka. 	<p>Att personer med funktionsnedsättning i länet ska känna sig trygga med att kommunernas verksamheter har den kunskap som krävs.</p> <p>Att alla arbetar med att förbättra sin verksamhet utifrån ny kunskap.</p>	<p>Staten Länsstyrelsen Kommunerna Regionen</p>
<p>Projekt: Kompetens</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yrkesresan funktionshinder och senare även myndighet inom LSS. - Utifrån kommunernas behov och önskemål anordna gemensamma utbildningar som inte ingår i Yrkesresorna. 	<p>Att skapa kommunala verksamheter som tillgodoser brukarnas behov genom god kvalitet på sina insatser.</p> <p>Att öka kunskapen hos medarbetarna.</p> <p>Att hålla nere kostnader och bidra till jämlikhet mellan länets kommuner.</p>	<p>Kommunerna</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Uppdrag: Kompetensförsörjning Fortsatt arbete med attraktivitet, kompetens, rekrytering, bemanning och titlar inom funktionshinderområdet.</p>	<p>Att öka statusen för yrken inom Funktionshinderområdet.</p> <p>Att skapa likvärdighet i tolkning och hantering av titlar och uppdrag inom länets kommuner.</p> <p>Att skapa verksamheter och personal som är rustade att klara utmaningarna med nya målgrupper som beviljas insatser.</p>	<p>Kommunerna VO college Utbildare Universitet</p>
<p>Uppdrag: Samverkan nationellt Regionala samverkans och stödstrukturer (RSS), som part i SKR – Nationella kompetensrådet (NKR). Exempelvis genom medverkan i framtagandet av underlag till kunskapsstöd, spridning och synliggörande av nya behov.</p>	<p>Att bidra med ökad kvalitet i verksamheterna.</p>	<p>Kommunerna via RSS ger input och får information</p>
<p>Uppdrag: Samverkan regionalt Ingå i olika arenor för samverkan, överenskommelser och framtagande av rutiner.</p>	<p>Att Information sprids till berörda på enkla sätt och att kvaliteten höjs.</p> <p>Att tillse att funktionshinder och myndighetsperspektivet beaktas.</p>	<p>Olika för olika sakfrågor, regionens HSL, länsstyrelsen, ideella organisationer</p>
<p>Uppdrag: Nya och förändrade arbetssätt Sprida goda exempel inom exempelvis välfärdsteknik, verksamhetssystem (som harmonierar med behov) och omvärldsbevakning.</p>	<p>Att samordna för resurseffektivitet och lära av varandra.</p>	<p>Kommunerna och övriga landet</p>
<p>Utbildning</p>		
<p>Stärkt kompetens Samordning av fortbildning: för länets alla kommuner.</p>	<p>Att bidra till ekonomiska vinster och effektivitet för alla kommuner när fortbildning kan samordnas.</p>	<p>Kommunerna samt externa aktörer och</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Fjärrundervisning: Med målet att skapa likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever. Flerspråkighetsnätverket med samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning driver arbetet.</p> <p>Verksamhetsförlagd utbildning (VFU): Samarbete med HLK.</p>	<p>Att skapa en arena för samordnad fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt för att samordna länsövergripande kompetensutveckling.</p> <p>Att företräder skolchefernas intressen vid träffar med Högskolan för kommunikation (HLK).</p>	<p>myndigheter som SKR, Skolverket, lärosäten</p>
<p>Utvecklat ledarskap Skolchefers kompetensutveckling: Erfarenhetsutbyte och input från privat och offentlig sektor med fokus på ledarskap och organisation.</p> <p>Från hösten 2022 bjuds HLK (Högskolan för lärande och kommunikation) in till samarbete två förmiddagar om året på skolchefsmötena. Närmare planeras samarbete (i processform) med lärosätet Stockholms universitet under nätverksträffar.</p> <p>Rektorers kompetensutveckling - Rektorsakademin: Rektorsakademin anordnas av skolcheferna i Jönköpings län och representeras av Kommunal utveckling. Satsningen görs i samarbete HLK. Efter goda resultatuppföljningar genomförs från hösten 2023 även en Rektorsakademi 2.0 som är en fortsättning för de rektorer som genomgått Rektorsprogrammet. Satsningen med Rektorsprogrammet har beviljats statsbidrag från Skolverket.</p> <p>Försteläraryrkademi: Är ett gemensamt initiativ som tagits av Jönköping läns skolchefer. Satsningen vänder sig till Förstelärare i grundskola- och gymnasium.</p>	<p>Att stärka skolchefernas kompetensutveckling.</p> <p>Att etablera ett nätverk som ska fungera som ett forum för stöd, utmaning, utveckling och kunskapsgenerering för kommunernas rektorer i länet (Rektorsakademin samt Försteläraryrkademin).</p> <p>Att erbjuda och öka kunskapen hos föreläsarna inom grundskola- och gymnasium.</p>	<p>Kommunerna, Jönköpings University, Stockholms universitet samt övriga lärosäten (nationellt)</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Förbättrad kvalitet Systematiskt kvalitetsarbete: Skolcheferna har en upprättad verksamhetsplan med uppsatta mål och aktiviteter som kontinuerligt följs upp på skolchefsmöten. Länets utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer har upprättade handlingsplaner med överenskommet innehåll för årets träffar i respektive nätverk.</p> <p>Stipendieutdelning av Skolchefstipendiet: Länets skolchefer premierar årligen studenter som skrivit examensarbeten vid Högskolan för lärande och kommunikation i Jönköping (HLK). Stipendiet utdelas för genomfört och godkänt examensarbete på grund- eller avancerad nivå.</p> <p>Arbete inom ramen för ledningssystemet för samverkan: Utvecklingsledaren deltar vid beredning och i möten med ReKo. Utvecklingsledaren är (tillsammans med representanter från socialtjänst och hälso- och sjukvård) beredningsansvarig till strategigrupp barn och unga. Beredningsansvariga för strategigrupp barn och unga deltar även i arbetsgrupper barn och unga (ABU) som finns i varje länsdel (Norr, GGVV och Höglandet). I ABU är beredningsansvariga dels bärare av information mellan strategigrupp och arbetsgrupp och dels ett stöd till ordförande i respektive arbetsgrupp.</p> <p>Skolcheferna är representerade i olika grupper för samverkan: ReKo, Strategigrupp barn och unga och e-Hälsorådet. Skolcheferna i beredningsgrupp, arbetsgrupper, styrgrupper och externa grupper.</p>	<p>Att för utvecklingsledare/chefer och elevhälsochefer skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och få möjlighet till kompetensutveckling. Även att ha få naturlig koppling till forskning i nätverkets arbete.</p> <p>Att särskilt uppmärksamma och stimulera studenter som utför examensarbeten av hög kvalitet och med praktiska fokus. Kan bidra till att länet ses som ett attraktivt län att arbeta i och även bidra till kompetensförsörjningen.</p> <p>Att bevaka och integrera utbildningsområdet i samverkansfrågor samt för att inhämta information inför beslut.</p>	<p>Kommunerna och externa aktörer, exempelvis Jönköping University</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Fritid		
<p>Utveckling av folkhälsouppdraget:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samla kommun och region kring en gemensam strategisk agenda och utvecklingsplan som utgångspunkt för säkerställande av ett aktivt och effektivt arbete. - Hämta hem statligt stöd och säkerställ fritids roll i tvärssektoriell samverkan som berör folkhälsouppdraget. - Säkerställa att implementeringen av fritidskortet stärker civilsamhället och kommunernas fritidsverksamhet. - Tydliggöra och ta fram hälsoekonomiska beräkningar som påvisar effekter av sociala investeringar i förebyggande insatser. - Säkerställa fritids roll och uppdrag i det regionala ledningssystemet och att samverkan med aktuella aktörer etableras. - Skapa strukturella förutsättningar för att konkret arbeta proaktivt med utveckling av folkhälsouppdraget. 	<p>Att uppnå en mer effektiv, samordnad och hållbar folkhälsoinsats genom en gemensam strategisk agenda och utvecklingsplan. Detta leder till förbättrad hälsa och välbefinnande för befolkningen.</p> <p>Att stärka den sociala inkluderingen och gemenskapen genom tillgängliga fritidsaktiviteter, vilket förbättrar invånarnas fysiska och psykiska hälsa. Samtidigt möjliggör det en mer effektiv och sammanhängande strategi för långsiktig planering och hållbara folkhälsoåtgärder.</p> <p>Att optimera att fritidskortets effekter blir så långsiktiga för alla barn- och unga som möjligt.</p> <p>Att stärka argumenten för fortsatt och utökad finansiering genom att visa på långsiktiga besparingar och hälsoförbättringar i strategiska beslut och prioriteringar. Möjligheten att engagera och övertyga beslutsfattare och andra intressenter förbättras om värdet av förebyggande folkhälsoinsatser tas med.</p> <p>Att skapa bättre samordning och användning av resurser och öka möjligheten att långsiktigt förbättra invånarnas hälsa. Stärker förvaltningens förmåga att samarbeta med andra sektorer och intressenter för att maximera folkhälsoeffekterna.</p>	<p>Kommunerna, Region Jönköpings län</p>
<p>Demokrati och delaktighetsfrågor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Skapa förutsättningar för att främja medborgardialog och deltagande. 	<p>Att stärka demokratin genom att ge invånarna en röst i beslutsprocesser. Detta för bättre beslutsunderlag genom nya perspektiv och idéer från samhället.</p>	<p>Kommunerna, Region Jönköpings län</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<ul style="list-style-type: none"> - Utveckla stödstrukturer som möjliggör jämlika förutsättningar för att stödja förenings- och civilsamhälle. - Stödja utveckling av skapande av nya typer av trygga offentliga mötesplatser och miljöer. - Hämta hem modeller för att utveckla samverkan med andra aktörer regional och kommunalt. - Ge förutsättningar att utveckla jämlik tillgång på fritidsaktiviteter som är tillgängliga för alla invånare, oavsett bakgrund eller förutsättningar. 	<p>Att öka kapaciteten hos föreningar och ideella organisationer och bidra till ett mer aktivt civilsamhälle. Främja jämlikhet genom att säkerställa att alla har tillgång till resurser och stöd.</p> <p>Att erbjuda säkra och inkluderande platser för aktiviteter ökar den sociala sammanhållningen, vilket minskar social isolering och främjar ett starkare lokalsamhälle.</p> <p>Att främja samarbete och kunskapsutbyte mellan olika aktörer för att förbättra effektiviteten och kvaliteten. Det möjliggör också mer holistiska och integrerade lösningar på lokala och regionala utmaningar.</p> <p>Att säkerställa att alla invånare har möjligheter att delta i fritidsaktiviteter vilket främjar både fysisk och psykisk hälsa. Det bidrar även till social rättvisa och skapar inkluderande samhällen.</p>	
<p>Digitalisering:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stödja innovation och framtidsplanering genom att utforska och implementera nya teknologier som kan förbättra verksamheterna. - Utveckla insamling och analysverktyg för att samla in och analysera data om invånarnas deltagande och behov för att förbättra och anpassa olika tjänster. - Implementera digitala plattformar för medborgardialog, där invånarna kan delta i olika typer av initiativ. - Implementera digitala tjänster som möjliggör en större förutsättning för ett aktivt förenings- och civilsamhälle. 	<p>Att förbättra och effektivisera tjänster som möter framtida behov och förväntningar.</p> <p>Att möjliggöra bättre anpassning och optimering av tjänsterna baserat på faktiska behov och beteenden.</p> <p>Att öka medborgarengagemanget och förbättra beslutsfattandet genom öppen och inkluderande kommunikation.</p> <p>Att stärka föreningslivet och civilsamhället genom enklare och mer effektiv tillgång till stöd och resurser.</p>	<p>Kommunerna, Region Jönköpings län</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>- Tillgänglighetsanpassning: Säkerställa att digitala resurser är tillgängliga för personer med funktionsnedsättningar.</p>	<p>Att säkerställa att alla invånare, oavsett funktionsförmåga, kan dra nytta av digitala tjänster och resurser.</p>	
<p>Strategiskt friluftsliv:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt utveckling av aktiviteterna; vandring, cykel och fiske. - Fortsatt samverkar kring framtagandet av "planer för friluftsliv". - Samverkan med partnerskap Social välfärd inom Kommunal utveckling där arbetet bör lyfta frågan kring psykisk hälsa och naturkontakt. - Samverkan med partnerskap Utbildning inom Kommunal utveckling kring utomhuspedagogik, rörelse satsning, balanserad riskanalys och gestaltning av skolgårdar. - Insatser kopplat till Naturen som bästa platsen för äldre. - Friluftslivet som en mer självklar del av utbudet i länets Hälsocenter. - Samverkan med civilsamhället som visar på den samhällsnytta friluftslivet kan bidra med. - Gemensamt länsöverskridande avtal med 1-3 friluftsgöring som är verksamma i länet. - Tillsammans med Regional utveckling se till att friluftslivet fortsätter vara en viktig del i Besöksnäringstrategin och 	<p>Att förbättra invånarnas fysiska och psykiska hälsa genom strategiskt arbete med friluftslivsfrågor.</p> <p>Att skapa strategisk samverkan kring friluftsliv i länets kommuner så insatserna blir mer synkroniserade, får större utfall, spar arbetstid och genererar ökad kvalitet på de insatser som görs.</p> <p>Att bredda friluftslivsarbetet till att innefatta även andra politikerområden som landsbygdsutveckling, miljö, klimat och näringsliv/besöksnäring.</p> <p>Att hitta tydligare partnerskap genom samverkan med ideell sektor för att ta oss an olika samhällsutmaningar.</p>	<p>Kommunerna, Region Jönköpings län</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>platsutvecklingen i länet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fortsatt utvecklad samverkan med regionens övriga aktörer Länsstyrelsen, Regional utveckling, Sektion folkhälsa och Smålands Turism. (Samverkansråd för friluftsliv/gröna frågor) - Utveckla det sektorspecifika nätverket för kultur, fritid (friluftsliv) och turism inom IoT. Minst 2 enheter skall vara i fullskalig drift i minst 7 av kommunerna. 		
<p>Smålandsleden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ständiga förbättringsåtgärder kring organisation och kvalitet på Smålandsleden. Organisationen vidareutvecklas löpande. - Fortsatt arbete med att söka externa medel från Tillväxtverket och Naturvårdsverket (fram till 2027). - Årlig Smålandsledsträff och skötselutbildningar. - Koppling i det interregionala ledarbetet fortsätter. - Kommunal utveckling som ledsamordnare representerar länet i den nationella utvecklingsgruppen för vandring där staten inte är huvudman. - Utveckla samarbetet med Naturkartan (naturvägledningsapp). 	<p>Att skapa en tydlig, förankrad regional ledorganisation vilket ger möjlighet att ta emot nationella medel för att utveckla Smålandsleden.</p> <p>Att genom ledsamverkan möjliggöra att kommunerna kan stötta varandra i förbättringsarbetet och ta emot stöd från ledsamordnare. Detta ökar kvaliteten på leden och den blir bättre upprustad. Även infrastruktur, kommunikation och upplevelser blir bättre längs leden</p> <p>Att genom samverkan vara en del av det nationella ledarbetet.</p>	<p>Kommunerna Regional utveckling Länsstyrelsen Sektion folkhälsa Smålands Turism</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Miljösamverkan		
<p>Tillsynskampanj uppströmsarbete – utsläpp till vatten (fortsättning från 2024) Tillsynskampanjen utökas till att sträcka sig in i 2025 för att etablera ett samarbete mellan kommunernas miljöförvaltningar och VA-huvudmän.</p>	<p>Att förebygga problem med exempelvis "dött slam" i reningsverk som leder till dålig rening och utsläpp till recipient.</p> <p>Att utöka samarbetet mellan de tekniska förvaltningarna och miljöförvaltningarna på kommunerna.</p>	<p>Länets kommuner, länsstyrelsen, kommunernas VA-huvudmän</p>
<p>Tillsynskampanj klimatanpassning hälsoskydd (solskydd, inomhusmiljö, m.m.)</p>	<p>Att öka kunskapen hos verksamhetsutövare kring anpassningen av inomhus- och utomhusmiljön i bostäder och/eller skolor och förskolor till varmare, torrare och blötare (skyfall och översvämningar) klimat.</p>	<p>Kommunerna, Länsstyrelsen</p>
<p>Tillsynskampanj dagvattenhantering</p>	<p>Att klargöra lagstiftning och ansvar. Verksamhetsutövare ska få reda på vart vattnet leds.</p> <p>Att följa åtgärdsprogram för vatten, MKN (miljökvalitetsnormer) för vatten och fokusområdet i den Nationella strategin för miljöbalkstillsyn.</p>	<p>Kommunerna, Länsstyrelsen</p>
<p>Ta fram ett handläggarsråd om kyltorn Utifrån ny lagstiftning.</p>	<p>Att identifiera kyltorn i kommunerna och öka kunskapen om hur de ser ut och på vilka ställen de kan finnas.</p> <p>Att skapa kunskapsunderlag för hur tillsyn kan bedrivas.</p>	<p>Kommunerna, Länsstyrelsen</p>
<p>Ta fram ett handläggarsråd masshantering Ingår i fokusområde i den Nationella Strategin för miljöbalkstillsyn.</p>	<p>Att skapa samsyn och mer kunskap i länet gällande hantering av schaktmassor samt trovärdig provtagning.</p> <p>Att förororenade massor inte ska kunna flyttas runt och avsättas i en annan del av länet för att kommunerna hanterar frågan olika.</p>	<p>Kommunerna, Länsstyrelsen</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	Att motverka avfallsbrottslighet, bättre utnyttjande av naturresurser, mindre användning av nytt material, säkrare återvinning av massor.	
Utbildning om provtagning vid tillsyn och miljöbrottsanmälningar	Att skapa samsyn kring hur provtagning kan göras. Att ge handläggarna kunskaper för att utföra provtagningar på mark och vatten som en del av tillsynen samt eventuellt i samband med miljöbrottsanmälningar.	Kommunerna, Länsstyrelsen
Utbildning miljö kvalitetsnormer	Att öka kunskapen om MKM (miljö kvalitetsnormer) för luft och vatten som kan användas vid miljö- och hälsoskyddstillsyn.	Kommunerna, Länsstyrelsen
Digitalisering		
Digitaliseringsamverkan Bereda/utreda verksamhetsövergripande utvecklingsarbeten som: <ul style="list-style-type: none"> - Sifts: RjL som gemensam utfärdare. - HSA-katalogen grundstruktur. - Sammanhållen planering (1177 även för kommunerna). - Öppna data - Cybersäkerhet och juridik (NIS2/CER mm). - Digital post. - Identitet och behörighet. - Gemensam informationsförsörjning (GIF). - SDK (säker digital kommunikation). 	Att skapa stöd vid införande av nationella initiativ under SKR:s Handslaget.	

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>IoT-satsningen Övergång från projekt till förvaltning Upprätta centralt stöd i form av:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teknisk utvecklingsledare IoT - Utvecklingsledare IoT 	<p>Att nå mål kring antal tillämpningar/sensorer i drift genom Dataanalys med AI.</p>	<p>Kommunerna kommunala bolag, regionen, Mediacenter, Länsstyrelsen m.fl.</p>
Barnahus		
<p>Löpande arbete med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Samordning av samråd och förhör med berörda myndigheter vid misstanke om vålds- eller sexualbrott mot barn. - Rådgivning och konsultation till socialtjänsten i våldsärenden. 	<p>Att Barnahus målgrupp ska få rättstrygghet, gott bemötande och stöd samt vid behov krisinsatser och bedömning av behandlingsinsatser.</p> <p>Att främja samarbetet mellan de olika professionerna kopplade till Barnahus.</p> <p>Att stödja länets socialtjänster kring bedömningar gällande polisanmälan samt verka för ett likartat arbetssätt i ärenden som avser målgruppen.</p>	<p>Kommunernas socialtjänst, regionen, Polisen, Åklagarkammaren</p>
<p>Förbättrat stöd till barn och unga utsatta för våld och sexuella övergrepp:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projekt Fjärde rummet med mål att ge fler barn och unga som varit utsatta för våld och övergrepp tillgång till stöd. - Uppföljning av intern modell för krisstöd efter sexuellt övergrepp. - Stimulering av arbetsmodellen Efter barnförhöret, stöd vid uppstart i nya kommuner, samt samordning av 	<p>Att inom Fjärde rummet identifiera befintliga resurser och möjliga förbättringsområden i länet inom området stöd och behandling kopplat till Barnahus målgrupp. Under 2025 kommer fokus vara på problemområdet: Metoder riktade till unga med sexuella beteendeproblem saknas: riskbedömningsinstrument för återfall (Erasor), metoder för anpassat stöd och behandling, ansvarsfördelning kommun/region.</p> <p>Att med krisstödsmodellen erbjuda alla barn och unga som besökt Barnahus med anledning av ett sexuellt övergrepp</p>	<p>Kommunernas socialtjänster, regionen, Polisen, Stiftelsen Allmänna barnhuset</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>metodnätverk.</p>	<p>krisstöd utifrån en strukturerad modell.</p> <p>Att med Efter barnförhöret se till att familjer där barnet varit på förhör ska få krisstöd av socialtjänsten samma dag. Då arbetssättet är relativt nytt i länet har Barnahus i uppdrag att stödja kommunerna i implementeringen samt att samordna ett nätverk för erfarenhetsutbyte mellan kommunerna.</p>	
<p>ReKo beslutade i oktober 2024 att starta ett Resurscentra heder som pilotverksamhet under projekttiden år 2025-2027 inom Barnahus Jönköpings läns befintliga organisation med ledningsorganisation enligt förslaget som tagits fram i förstudie.</p> <p>- Uppbyggnad av ledningssystem RCH under Barnahus styrgrupp. Projektplan kommer att utarbetas.</p> <p>Projektet drivs av Nationellt kompetenscenter heder. Länsstyrelsen är strategisk projektledare. Projektet pågår 2023-2027.</p>	<p>Att barn och vuxna som är eller riskerar att bli utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck har jämlik tillgång till specialiserat och anpassat stöd oavsett vistelseort i landet.</p> <p>Att ge stöd till barn och vuxna som utsätts för hedersrelaterat våld och förtryck.</p> <p>Att ge stöd till yrkesverksamma som möter målgruppen.</p> <p>Att verka för en förbättrad samverkan mellan relevanta aktörer.</p> <p>Pilotperioden ska utvärderas i effekter såsom:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Målgrupper som RHC skulle resp har nått: professioner, verksamheter, målgrupper i allmänheten. • Förväntad effekt och effekt • Omfattning av uppdrag/kompetenshöjande insatser 	<p>Kommunerna, regionen, Polisen, Åklagarkammaren, Länsstyrelsen</p>
<p>Höja kompetensen om våld, sexuella övergrepp och samverkan hos yrkesverksamma:</p> <p>- Utbildare inom Yrkesresan, området Utsatthet och våld.</p> <p>- Genomföra kommunbesök kring ovanstående tema.</p>	<p>Att genom utbildning och dialogsamtal höja kompetensen hos yrkesverksamma i frågor om våld och övergrepp mot barn samt om samverkanssystemet kring dessa barn.</p>	<p>Kommunerna</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Familjehemsresursen		
Rekrytera familjehem till 12 av länets 13 kommuner.	<p>Att effektivisera rekryteringsprocessen av familjehem genom att samverka. Genom samverkan ökar möjligheten att konkurrera med konsulentstöttade familjehem då fler kommuner kan ha barn aktuella för en familj.</p> <p>Att öka kvalitet på de familjer som rekryteras.</p>	12 av länets kommuner
Tillgodose kommunernas behov av grundutbildningen eft hem att växa i.	<p>Att tillgodoses behov av utbildning till länets nya familjehem genom att erbjuda grundutbildningen för familjehem varje termin. Vid behov erbjuds även grundutbildningen specifik till nätverkshem som består av mor- och farföräldrar.</p> <p>Att genom samverkan erbjuda grundutbildningen kontinuerligt och utan lång väntetid för familjehemmen. Utbildningen erbjuds på olika orter i länet i syfte att familjehemmen ska få så kort avstånd som möjligt.</p>	12 av länets kommuner
Ge stöd till 12 av länets kommuner	Att ge stöd både till de familjehem som är aktuella för att ta emot ett barn från någon av de 12 kommunerna men även till socialtjänsten. Vår servicetelefon är öppen 4 dagar i veckan och via den kan socialsekreterare och familjehemssekreterare komma i kontakt med oss för erfarenhetsutbyte eller vägledning kring aktuella barn och familjehem.	12 av länets kommuner
Vård- och omsorgscollege		
Personal- och kompetensförsörjning - Årlig inventering av medarbetare med adekvat utbildning. - Utbilda handledare, Steg 1 och Steg 2.	<p>Att öka andelen medarbetare med rätt kompetens genom samverkan mellan arbetsliv och utbildning.</p> <p>Att öka kvalitet, hållbarhet och framtid inom vård och omsorg</p>	Ingående parter inom Vård- och omsorgscollege (VO-College);

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<ul style="list-style-type: none"> - Utvecklingsarbete kring validering, Arbetsplatsförlagt lärande (APL) och Lärande i arbete (LIA). - Språkutvecklande arbetsplatser och arbetsätt. - Utbildning till språkombud och språkombudsutbildare. - Nätverk för språkombud i syfte att stödja i deras roll. - Samverkan kring Äldreomsorgslyftet, i Jönköpings kommun också ett Funktionshinderomsorgslyft. - Gemensam fortbildning för länets VO-lärare - Omvärldsbevaka och sprida goda exempel. 		<p>Regionen, kommunerna, fackförbundet Kommunal, TUC Yrkeshögskola, Drottning Blankas gymnasieskola, Ädelfors folkhögskola</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Årlig inventering av antal sökande till utbildning och till tjänster. - Nominera och uppmärksamma Årets handledare lokalt och regionalt. - Marknadsföringsinsatser mot högstadielärover, medverkan vid gymnasie- och branschmässor, Öppet hus, Upplevelseverkstad. - Information till länets studie- och yrkesvägledare. - Olika aktiviteter under VO-Collegeveckan i syfte att lyfta branschen. - Tydliggöra karriärvägar. - Omvärldsbevaka och sprida framgångsfaktorer. 	<p>Att attrahera fler studerande och medarbetare.</p>	<p>Ingående parter inom VO-College</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Årlig inventering av behov av grundutbildning och Yrkeshögskoleutbildning (YH-utbildning) samt utbildning inom funktionsstödsområdet. - Utveckla arbetet med validering och handledarutbildning, enligt VO-College nationella riktlinjer. - VO-Collegediplom och dess kvalitetssäkring. - Omvärldsbevakning. 	<p>Att skapa kvalitetssäkrade utbildningar som överensstämmer med arbetsmarknadens behov.</p>	<p>Ingående parter inom VO-College</p>

UTVECKLINGSOMRÅDE	SYFTE/EFFEKT MED UTVECKLINGSOMRÅDET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)		
<p>Kommunernas länsgemensamma samarbete i VFU-frågor (verksamhetsförlagd utbildning) fortsätter.</p> <p>- Samordning och utveckling av samarbetet mellan Hälsöhögskolan och regionen genom Kompetensrådet i frågor som handledarutbildning, utökad VFU, sekretess och förslag om utdrag ur belastningsregister. Kompetensrådet fortsätter arbetet med att utveckla mötesstrukturer för aktuella utbildningsprogram samt de kvalitetskriterier som finns angivna i avtalen för samverkan.</p> <p>- Samverkan stärks då nytt samarbetsavtal tagits fram för de två noderna, Eksjö och Värnamo gällande sjuksköterskeutbildning på grundnivå.</p>	<p>Att stärka samverkan mellan Hälsöhögskolan, regionen och länets kommuner och vara en del i utformningen av utbildningarna inom vård och omsorg.</p> <p>Att som kommande arbetsgivare vara professionella och proaktiva i mottagandet av studenterna på arbetsmarknaden.</p>	<p>Region Jönköpings län, Hälsöhögskolan Jönköping, kommunerna</p>

Styrgrupper och nätverk 2025

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Kommunal utveckling – övergripande nätverk		
Primärkommunalt samverkansorgan (PKS)	Att besluta i övergripande inriktningsbeslut för Kommunal utveckling. Ansvarar för helheten och ekonomin.	Kommunerna (kommunstyrelser nas ordförande i

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		varje kommun)
Kommundirektörerna	<p>Att vara styrgrupp för område digitalisering, och de övergripande arbeten som sker på Kommunal utveckling.</p> <p>Kommundirektörerna är enligt arbetsordningen för PKS ett beredande organ till ärende som ska hanteras av PKS tillsammans med chefen för Kommunal utveckling</p>	Kommunerna (kommundirektörerna), regiondirektören och regional utvecklingsdirektör
Social välfärd och hälso- och sjukvård		
<p>Socialchefs nätverk: Utifrån de 6 övergripande målen har styrgruppen/socialchefs nätverket prioriterat följande utvecklingsområden för partnerskapet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Personal- och kompetensförsörjning - God och nära vård - Nya arbetssätt <p>Utvecklingsområdena ska genomsyra delområdenas prioriteringar i tillsättande av uppdrag och projekt. Under 2024 fortsätter arbetet med att vidareutveckla arbetssätten, kommunikationskanalerna (webb och nyhetsbrev samt temarapporter), samverkan, stöd för medlemmarna i styrgrupper/socialchefs nätverk och årshjul. Arbetsformerna på Kommunal utveckling ska underlätta den mellankommunala samverkan och</p>	<p>Att åstadkomma en verksamhetsutveckling, en effektivare resursanvändning och högre kvalitet i verksamheterna.</p> <p>Att samordna och underlätta kommunernas forskning och utveckling. Långsiktiga utvecklingsområden är:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Riktat stöd till att främja hälsa och förebygga ohälsa - Samverkan och kontinuitet för invånare med komplexa behov - Förändrade och nya arbetssätt och - Stärkta förutsättningar: överenskommelser som styr i riktning nära vård och omsorg, kompetensförnyelse och kompetensutveckling. <p>Att främja samverkan med regionen genom att socialchefsrepresentanter utses att delta i relevanta samverkansgrupper som länk för frågor till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
samverkan mellan förvaltningar inom den enskilda kommunen.		
Taktisk styrgrupp Äldreomsorg		
<p>Chefsnätverk Äldreomsorg:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nätverksteman är verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. - Skapa samverkan med aktörer som Mediacenter (seniorportalen), bjuda in relevanta personer från forskningsprojekt, utvecklingsprojekt etc. - Allmän palliativ vård, kompetensutvecklingsarrangemang som kommunerna vill ordna tillsammans. 	Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen
Taktisk styrgrupp kommunal hälso- och sjukvård		
<p>Chefsnätverk kommunal hälso- och sjukvård:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nätverksteman är verksamhetsutveckling, systematiska förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma) och att identifiera och anordna gemensamma utbildningar i samverkan med andra. - Bjuda in och föra dialog med aktörer såsom Qulturum 	Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård.	Regionen, Hälsohögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>Metodikuminstruktörer, registerhållare Senior alert och Palliativregister, e-hälsosektionen inom regionen, forskningsprojekt av intresse.</p> <p>- Sammanfattningar av rapporter från Socialstyrelsen, SBU och SKR.</p> <p>- Samverkan med regionen främjas genom att medarbetare från Kommunal utveckling och representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>		
<p>Nätverk medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS) och medicinskt ansvar för rehabilitering (MAR):</p> <p>- Tematräffar om verksamhetsutveckling, systematiskt förbättringsarbeten (enskilda och gemensamma).</p> <p>- Identifiera och anordna gemensamma utvecklingsarbeten i samverkan med andra, exempelvis Patientnämnden, tandvård, smittskydd, Hjälpmiddelscentralen, Nationella Patientsäkerhetsnätverket och Läkemedelskommittén.</p> <p>- Gemensamma dialoger kring riktlinjer och styrdokument i samverkan med regionen. God och säker vård och</p>	<p>Att stödja länets kommuner i att vidareutveckla kunskapsbaserade, jämlika och resurseffektiva insatser och tjänster för äldre och patienter inom kommunal hälso- och sjukvård.</p>	<p>Regionen, Hälsöhögskolan Länsstyrelsen, Mediacenter SKR, myndigheter; Socialstyrelsen</p>

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
<p>omsorg.</p> <p>- En person från Kommunal utveckling och en representant från nätverket deltar i relevanta samverkansgrupper som länk där frågor förankras till och från nätverket och samverkansstrukturen.</p>		
Taktisk styrgrupp Funktionshinder		
Chefsnätverk verkställighet LSS	Att få nätverka och stärka området genom samverkan i ämnesspecifika frågor. Chefer inom funktionshinderområdet saknar ibland kollegor att bolla utmaningar med och har stort stöd av andra som direkt förstår utmaningen.	Kommunerna, Regionens habilitering – Regionens folkhälsa
Chefsnätverk myndighet LSS - Socialpsykiatri – Äldre	<p>Att få nätverka och tillsammans öka kunskapen genom att dela erfarenheter. Konkret stöd till varandra och tolkning i juridiska frågor, men också i arbetsledningsfrågor.</p> <p>Att öka jämlikheten mellan kommunerna.</p>	Kommunerna
Taktisk styrgrupp Individ och familjeomsorg och arbetsmarknad		
Social välfärd – barn och unga		
<p>Chefsnätverk barn och unga:</p> <p>- Beslutar inom sitt område.</p>	Att skapa en hållbar och jämlik socialtjänst, behålla personal, stärka kompetensen och maximera nyttan av samverkan.	Kommunerna, I huvudsak första linjens chefer

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna=länets 13 kommuner)
<p>- Gemensamma utbildningar, överenskommelser, projekt, omvärldsbevakning, forskning, utvecklar arbetssätt och följer upp befintliga stödmaterial.</p> <p>Arbetar inom 4 områdesspecifika fokusområden:</p> <ul style="list-style-type: none"> . Rättssäker handläggning och dokumentation . God psykisk hälsa för barn och unga . Trygg och säker vård för placerade barn och unga . Öppenvård av god kvalitet 		<p>inom barn och unga och främst inom myndighetsutövning.</p>
<p>Förstenätverk: Första linjens arbetsledare huvudsak myndighetsutövning. Många är även BBIC-utbildare.</p> <p>BBIC-nätverk: BBIC-ansvariga i kommunerna liksom BBIC-utbildare. Krav i licensen att ingå i BBIC-nätverk med andra licenstagare för kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte. Träffas 2 gånger per år tillsammans med förstenätverk. Arbetande nätverk. Leds av länets BBIC-samordnare som ingår i nationella BBIC-nätverket hos Socialstyrelsen.</p>	<p>Att skapa en rättssäkrare handläggning, främja en jämlik socialtjänst, vara BBIC-nätverk och skapa stabilitet inom barn- och ungdomsvården.</p> <p>Att uppfylla krav för BBIC-licens. BBIC-nätverk för att säkra kunskapsutveckling och erfarenhetsutbyte i handläggning och dokumentation, rättssäkerhet och barnets delaktighet. Även spridning av nationell information och att kunna lyfta behov till nationell nivå.</p>	<p>Arbetsledare utan chefsansvar</p> <p>BBIC-utbildare i länets kommuner.</p>
<p>Familjehemsnätverk:</p>	<p>Att öka kvaliteten i vården för placerade barn.</p> <p>Att dela erfarenheter och göra samordnade aktiviteter för att upprätthålla den kvalitet som krävs inom familjehemsvården.</p>	<p>Representanter av dem som arbetar med placerade barn utsedda per kommun och</p>

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
		Privat utförare.
Öppenvårdsnätverk	Att skapa en öppenvård av god kvalitet i länet och en mer likvärdig socialtjänst. Att skapa erfarenhetsutbyte och kompetensprogram.	Utsedda representanter från kommunerna, delvis arbetsledare och chefer.
Nätverksträff för samordnare på Familjecentralerna	Att stärka och vidareutveckla samordnarrollen på Familjecentralerna.	Samordnare på Familjecentraler
Psykisk hälsa		
Chefsnätverk psykisk hälsa: Chefsnätverket har inga permanenta underliggande nätverk men nominerar personer till uppdrag inom kunskapsstyrning samt styrgrupper för aktiviteter.	Att leda och hålla samman arbetet inom området Psykisk hälsa.	Kommunerna, regionen, Socialstyrelsen, SKR, brukare, Forskningsmiljön, CEPI, Jönköping University
Missbruk och beroende		
Chefsnätverk missbruk: Leder och håller samman arbetet inom området utifrån utvecklingsområden och aktiviteter i en årligen framtagna verksamhets- och handlingsplan. Utser representanter/deltagare i ASI-nätverk samt till eventuella arbetsgrupper utifrån aktuella	Att främja kunskapsutveckling, samsyn och samverkan mellan och inom kommunerna genom gemensamma aktiviteter, utvecklingsarbeten, omvärldsbevakning och erfarenhetsutbyte.	Kommunerna Representation från både myndighetsutövning och verkställighet,

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
arbetsområden.		därav möjlighet mer än en representant från varje kommun.
ASI-nätverk: Metodstödjarnätverk kopplat till ASI.	Att främja omvärldsbevakning, erfarenhetsutbyte, övning och stöd i att vidmakthålla kompetens och att upprätthålla kvalitet i det lokala ASI-arbetet.	Kommunerna. Utsedda ASI-ansvariga i respektive kommun
Arbete och delaktighet, våld i nära relation		
Chefsnätverk för ekonomiskt bistånd och arbetsmarknadsenheter	Att skapa erfarenhets- och kunskapsutbyte. Fastställa verksamhetsplan och prioritera aktiviteter utifrån identifierade gemensamma utvecklingsområden.	Kommunerna, SKR
Nätverk för digitalisering inom ekonomiskt bistånd Ingår sedan januari 2024 i ESF-projekt Räkna med oss!	Att ge stöd kring införandet av digitala arbetsätt inom kommunernas arbete med ekonomiskt bistånd.	Kommunerna, området digitalisering
Länsnätverk MIX Ingår sedan januari 2024 i ESF-projekt Räkna med oss!	Att skapa erfarenhets- och kunskapsutbyte kring MIX-metoden som används i ekonomiskt bistånd. Genomförs i samverkan med Kommunalt Nätverk för utveckling (KNUT).	Kommunerna, KNUT
Nätverk för 1:e socialsekreterare inom ekonomiskt bistånd Ingår sedan januari 2024 i ESF-projekt Räkna med oss!	Att ge stöd i yrkesrollen, erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning.	Kommunerna

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Nätverk för SE/IPS-coacher Ingår sedan januari 2024 i ESF-projekt Räkna med oss!	Att skapa erfarenhets- och kunskapsutbyte, omvärldsbevakning och forskning.	Kommunerna, område psykiatri
Styrgrupp ESF-projekt	Att leda och styra projektet.	Kommunerna, projektets samverkansaktörer
Utbildning		
Styrgrupp Skolchefs nätverk	Att besluta om partnerskapets verksamhetsplan och utvecklingsområden. Att identifiera och analysera strategiska områden som har bäring för alla eller ett mindre antal kommuner i enighet med verksamhetsplanens prioriterade mål.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Utvecklingsledarnätverk/chefnätverk	Att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Ha en naturlig koppling till forskning i nätverkets arbete. Att samverka enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.	Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket
Elevhälsochefs nätverk	Att skapa en gemensam arena för att dela erfarenheter, bygga nätverk, bidra med och ges möjlighet att ta del av kompetensutveckling. Ha en naturlig koppling till forskning i	Kommunerna, Lärosäten (nationellt),

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	<p>nätverkets arbete.</p> <p>Att samverka enligt årligen fastställd handlingsplan för nätverket med specifika utvecklingsområden.</p>	<p>andra organisationer ex. SKR, Skolverket</p>
<p>Flerspråkighetsnätverk: Samordnare/enhetschefer för modersmål och studiehandledning.</p>	<p>Att bilda en arena för att samordna fjärrundervisning i länet, dela erfarenheter och kompetens samt samordna länsövergripande kompetensutveckling. Mål att skapa en likvärdig undervisning i modersmål och studiehandledning för länets elever</p>	<p>Kommunerna, Lärosäten (nationellt), andra organisationer ex. SKR, Skolverket</p>
Fritid		
<p>Styrgrupp fritidschefer</p>	<p>Att besluta om partnerskapets fritids verksamhetsplan och dess utvecklingsområde.</p>	<p>Kommunerna</p>
<p>Chefer inom bad</p>	<p>Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen och säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar.</p> <p>Att sprida kunskap om förbättringar inom bad- och sim arenor.</p>	<p>Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar för bad- och simanläggningarna i länet.)</p>
<p>Chefer inom idrottsanläggningar</p>	<p>Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen.</p> <p>Att säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt sprida</p>	<p>Kommunerna (De med verksamhets-,</p>

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
	kunskap om förbättringar inom bland annat miljö och hållbarhet inom gräs- och anläggningsskötsel.	budget- och personalansvar för idrott- och friluftslivsanläggningar i länet.)
Chefer inom öppen fritids- och ungdomsverksamhet	Att stärka kompetensförsörjningen inom branschen Att säkerställa systematiskt kvalitetsförbättringar samt öka inflytande och förutsättningar för barn och unga att delta i en meningsfull fritid.	Kommunerna (De med verksamhets-, budget- och personalansvar gällande den Öppna fritids- och ungdomsverksamheten i länet.)
Nätverk för fritidsutvecklare	Att stärka civilsamhällets grund genom nya typer av bidrag, handlingsplaner och modeller.	Kommunerna (De med ansvar för kontakt, administrering och utveckling av och tillsammans med civilsamhället i länets kommuner.)

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Nätverk för hälsocoacher	Att genom samverkan kvalitetssäkra och effektivisera så det blir bäst för de invånare som är i störst behov av hälsocentrens verksamhet.	Kommunerna (De med ansvar för hälsocenters verksamhet), regionen
Nätverk inom friluftsliv	Att stärka och utveckla friluftslivet i länets kommuner genom omvärldsbevakning, kompetensutveckling, strategiska dokument och arbetssätt.	Kommunerna
Nätverk för Smålandsleden	Att följa det arbetssätt som det nationella ramverket för vandringsleder förordar. Kommunal utveckling är tillsammans med Regional utveckling ledsamordnare för Smålandsleden .	Kommunerna, Regional utveckling
Miljösamverkan		
Styrgrupp – miljöcheferna	Att skapa en väl fungerande styrning och genomförande av aktiviteter inom miljösamverkan. Styrgruppen beslutar om miljösamverkans inriktning, arbete och uppföljning.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskydds- och hälsoskyddsinspektörer (en årlig handläggartäff)	Att höja kompetensen hos inspektörerna, omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Diskutera aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med små avlopp	Att skapa enhetliga bedömningar i länet i frågor som rör små avlopps miljöpåverkan. Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.	Kommunerna och Länsstyrelsen.

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med lantbrukstillsyn	<p>Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör lantbrukens miljöpåverkan.</p> <p>Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.</p>	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Miljöskyddsinspektörer som arbetar med hälsoskydd	<p>Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör hälsoskyddstillsynen.</p> <p>Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte och Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.</p>	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Handläggartäffar för miljöskyddsinspektörer som arbetar med avfall	<p>Att skapa en enhetlig bedömning i länet i frågor som rör avfallstillsynen.</p> <p>Att skapa omvärldsorientering och erfarenhetsutbyte. Informera om aktuella frågeställningar, ny lagstiftning och praxis.</p>	Kommunerna och Länsstyrelsen.
Digitalisering		
BeSam (Berednings- och samordningsgrupp) Rådet är sektorsövergripande och lyder under kommundirektörsnätverket.	Att utreda och bereda förslag till gemensamma utvecklingsarbeten.	Kommunerna, Höglandets IT
Programrådet	Att gruppera för prioritera BeSams förslag samt följa upp den årliga utvecklingsportföljen.	Kommunernas IT-chefer och utvecklingschefer

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
IT-chefsnätverket	<p>Att hantera övergripande samverkansfrågor med fokus på IT-säkerhet, infrastruktur, IT-arkitektur och automatisering.</p> <p>Att utveckla kommunernas förvaltningar genom samverkan kring drift, säkerhet/teknik, infrastruktur och inköp.</p>	Kommunerna, Regionen, Högländets IT
DIS-nätverket	<p>Att skapa gemensamma metodstödande aktiviteter.</p> <p>Att öka antalet samverkansområden främst mellan kommunerna, men också med regionen och aktuella externa aktörer.</p>	Kommunernas IT-strategier/samordnare inom länets socialförvaltningar.
DiSko-nätverket	<p>Att arbeta med övergripande strategiska frågor med fokus på verksamhetsutveckling.</p> <p>Att vara forum för erfarenhetsutbyte och omvärldsbevakning.</p> <p>Att gemensamma behoven av digitalisering möts utifrån pedagogiska, administrativa och tekniska perspektiv.</p>	Kommunernas IT-strategier/samordnare inom länets utbildningsförvaltningar.
Förvaltarsnätverk Prorenata	Att skapa erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.	Kommunerna (systemadministratörer i det länsgemensamma journalsystemet för Elevhälsan)

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna=länets 13 kommuner)
Barnahus		
Barnahus styrgrupp	<p>Att hantera övergripande samverkansfrågor med utgångspunkt i barnahus samverkansavtal, samt att följa utvecklingen av verksamheten.</p> <p>Att vara ett strategiskt forum för beslut och samverkan.</p>	Representant från länets kommuner, Region, Polisen och Åklagarkammaren
Barnahus verksamhetsgrupp	<p>Att hantera samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande myndigheterna i barnahusflödet.</p> <p>Att vara ett beredande organ till Barnahus styrgrupp.</p> <p>Att vara ett forum för beslut och samverkan.</p>	Kommunrepresentanter från länsdelarna, Region, Polisen och Åklagarkammaren
Metodnätverk EBF	<p>Att stärka arbetet med modellen i länet.</p> <p>Att skapa erfarenhetsutbyte och lärande mellan kommunerna med utgångspunkt i modellen.</p>	Kommunerna (utförare av modellen Efter barnförhöret.)
RCH (Resurscenter Heder) verksamhetsgrupp	<p>Att hantera samverkan i verksamhetsnära frågor som berör de samverkande verksamheterna i RCH-flödet.</p> <p>Att förankra arbetssätt, rutiner, flöden mm under verksamhetens uppstart.</p> <p>Att vara ett beredande organ till Barnahus styrgrupp och ett beredande forum för beslut och samverkan.</p>	Kommuner, Region, Polisen

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna= länets 13 kommuner)
Familjehemsresursen		
Styrgrupp för Familjehemsresursen	Att vara ett strategiskt och beslutande forum med representanter på hög tjänstemans nivå från kommunerna.	12 kommuner i länet
Metodnätverk	Att utveckla kompetensen i att utreda familjehem. Att ta fram ett bra utbildningsprogram för familjehem.	Utvecklingsledare på Kommunal utveckling, representanter från länets kommuner,
Vård- och omsorgscollege		
Regional styrgrupp för VO-College Jönköpings län	Att leda det strategiska arbetet inom länets VO-College. Att samverka arbetsliv och utbildare inom vård- och omsorg mot de gemensamt uppsatta målen för 2022-2027.	Kommunerna, regionen, fackförbundet Kommunal, adjungerande är Hälsohögskolan och Arbetsför-Medlingen
Lokal styrgrupp för Höglandet	Att leda det operativa arbetet inom lokalt college. Att mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg samverka mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen, Höglands-kommunerna samt Ädelfors folkhögskola och Kommunal
Lokal styrgrupp för GGVV	Att leda det operativa arbetet inom lokalt college. Att mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg samverka	Regionen, GGVV-kommunerna

STYRGRUPP/NÄTVERK	SYFTE MED STYRGUPPEN/NÄTVERKET	SAMVERKANDE PARTER (Kommunerna=länets 13 kommuner)
	mot uppsatta mål och aktiviteter.	samt Kommunal
Lokal styrgrupp för Habo-Jönköping-Mullsjö	Att leda det operativa arbetet inom lokalt college. Att mellan arbetsliv och utbildare inom vård och omsorg samverka mot uppsatta mål och aktiviteter.	Regionen samt Habo, Jönköping och Mullsjö kommuner, Kommunal samt Drottning Blankas gymnasieskola och TUC Yrkeshögskola.
Nätverk för vård- och omsorgslärare	Att samverka kring utbildningsfrågor inom vård och omsorg. Att delge och sprida goda exempel mellan länets utbildare.	Vård- och omsorgslärare från länets 13 kommuner samt från TUC, MoA Lärcentrum och Ädelfors folkhögskola
Verksamhetsförlagd utbildning (VFU)		
Nätverk saknas.	Ett samverkansavtal finns mellan regionen, kommunerna d v s barn- och utbildningsförvaltningarna samt socialförvaltningarna i länets kommuner. En styrgrupp utsedd av samverkansparterna styr och leder arbetet	Kommunerna och regionen